

LIVRET ETINCELLE

RELATIONS INDUSTRIELLES

Comprendre et affiner mon profil
Construire ma démarche
Trouver l'emploi de mes rêves

LE MOT DES RELATIONS INDUSTRIELLES

Chères PGettes, chers PG,

A la fin de l'année commence une belle et riche période pour chacun : la vie active. L'aboutissement de 5 années d'études dans une des écoles les plus prestigieuses de France, et qui offre d'innombrables perspectives de carrières à tous les diplômés. A tel point qu'il est parfois difficile de se projeter dans cet horizon : par quelle expérience professionnelle commencer ? Dans quel secteur, quelle taille d'entreprise, quelles évolutions à la clef, pour quoi faire et comment y parvenir? Bref, comment trouver et emporter LE job qui TE correspond parfaitement ?

Pour cette raison, c'est le moment idéal pour construire et consolider ton projet en devenant l'acteur principal. Multiplie les rencontres, va chercher l'information, échange pour mieux te connaître et prends le contrôle sur ton avenir: c'est là la clé de la réussite. Car tu ne dois plus en douter : avec notre diplôme et notre environnement, aujourd'hui c'est possible de trouver LE job de tes rêves !

Les Relations Industrielles de l'UE te proposent cette année une nouvelle façon d'aborder ton projet professionnel et un nouveau regard sur les entreprises: avec l'aide de la SOCE, de l'Ecole et des JPs ; autant de ressources que tu dois utiliser et qui te sont offertes pour t'aiguiller !

Sers-toi de ce guide, des conférences d'entreprises, des nouvelles conférences à thèmes, des JP de la Soce, de tous les ateliers qui te seront proposés, du forum, et bien sûr de toute l'équipe RI, qui garde en ligne de mire ton employabilité et ta satisfaction !

Alors qu'attends-tu pour écrire ton avenir ? Lance-toi ! Fais des choix ! Et sois fier de notre Ecole !

SOMMAIRE

POUR TROUVER TA VOIE PROFESSIONNELLE...

LA R.I. POUR ET AVEC TOI

Les Relations Industrielles	4
L'Union des élèves	7
Le mot de Mr le Directeur Général	8

CONSTRUIRE TON PROJET PROFESSIONNEL

Le Gadz'Arts sous son meilleur profil	9
Engager une démarche personnelle	11
Choisir un métier	17
Dessiner un parcours cohérent	24
Enquête : stage assistant-ingénieur 2011	28

TA RECHERCHE D'EMPLOI

Connaissance de l'entreprise	38
Outil de recherche	40
Monter sa boîte	42

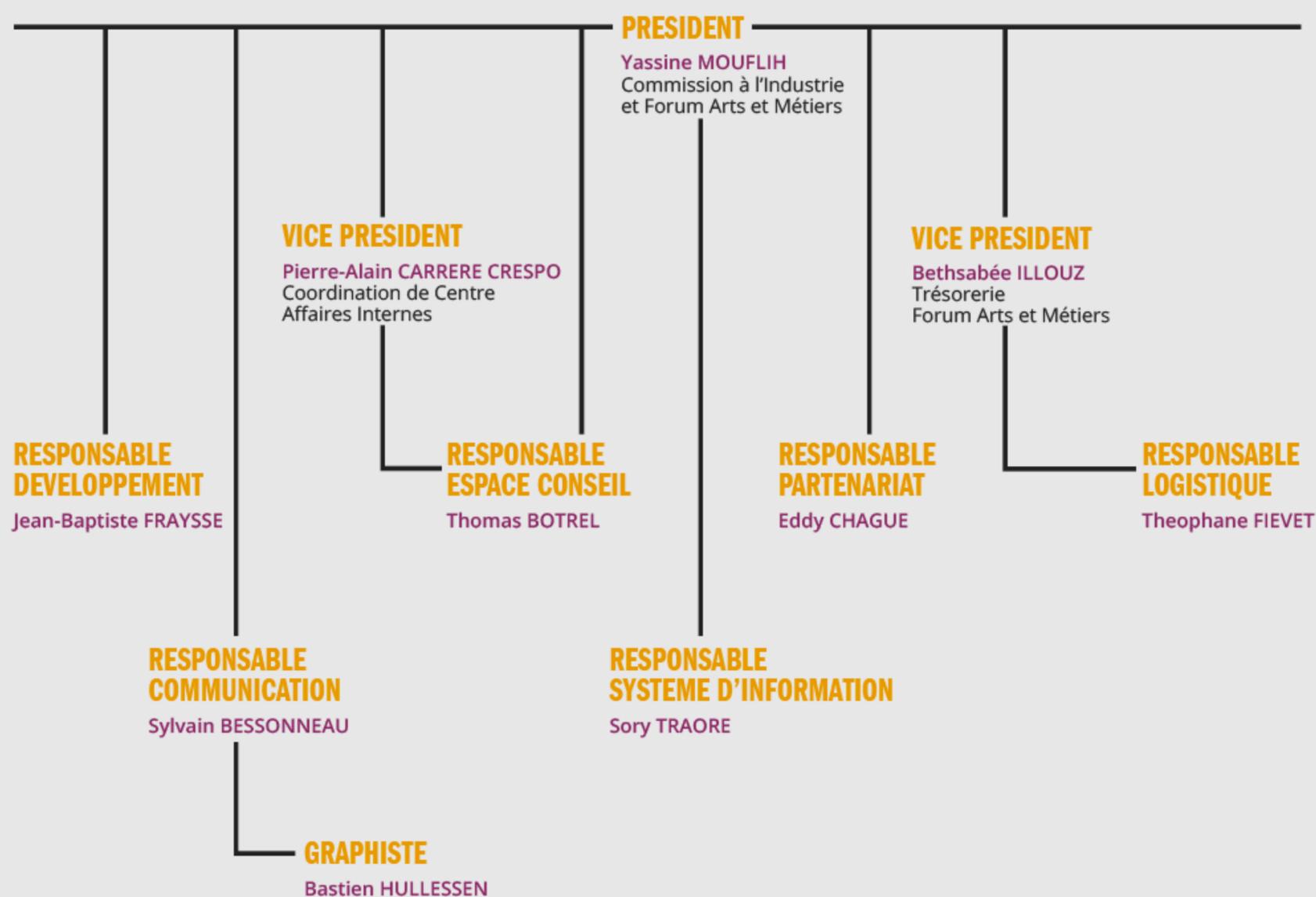
CANDIDATURE DE A À Z

Le CV	44
La lettre de motivation	49
L'appel téléphonique	55
L'entretien de recrutement	58
Le contrat	63

TÉMOIGNAGES D'ARCHIS

1ers emplois et carrières	64
---------------------------------	----

REJOINGNEZ NOUS MAINTENANT



LA RI POUR ET AVEC TOI

LES RELATIONS INDUSTRIELLES : UN PONT ENTRE L'ECOLE ET LES ENTREPRISES

L'Equipe des Relations Industrielles de l'Union des Elèves, c'est une vingtaine de PG motivés pour t'apporter les informations dont tu as besoin, et pour t'aider à trouver le job de tes rêves !

ESPACE CONSEIL : S'ORIENTER, SE CULTIVER, S'ENTRAÎNER POUR LA RENCONTRE

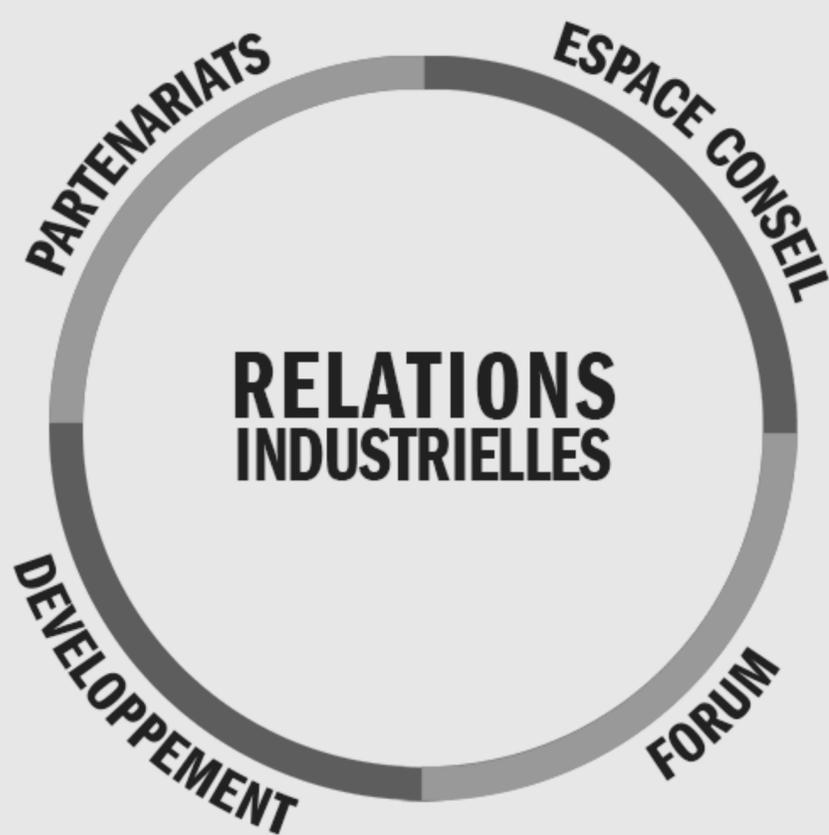
L'Equipe des Relations Industrielles de l'Union des Elèves, c'est une vingtaine de PG motivés pour t'apporter les informations dont tu as besoin, et pour t'aider à trouver le job de tes rêves !

FORUM : RENCONTRER DIRECTEMENT LES ENTREPRISES ET LEURS RH OU RI

Le Forum s'impose comme LE rendez-vous pour toi pour trouver un emploi. En moyenne, 40% des étudiants y trouvent une proposition d'embauche. Cette année, le forum aura lieu au Parc Floral de Paris les 27 Mars prochain.

DEVELOPPEMENT : GAGNER EN PUISSANCE POUR L'AVENIR

Nous avons par ailleurs d'autres actions de fond (intégrer un suivi des relations clients avec les entreprises, aider les RI des centres de province à se développer, ...) parmi lesquelles certaines te concernent : comme la mise en place d'un nouveau système d'information dans lequel tu pourras accéder directement à tout le contenu Espace Conseil, ainsi qu'aux différents événements des RI, aux fiches entreprises, et à terme à des programmes de profiling et mise en correspondance avec celles-ci.



RI.UEENSAM.ORG

LE SITE INTERNET DES RELATIONS INDUSTRIELLES

Tu peux trouver sur ce site toutes les informations dont tu as besoin dans la construction de ton projet professionnel

- Planning des conférences
- Informations pratiques concernant ton inscription au forum
- Conseils dans ta démarche entreprise
- News en tous genres
- Liens vers nos comptes tweeter et facebook
- Des informations sur les RI de centre

L'UNION DES ELEVES

L'Union des Elèves de l'ENSAM est la plus importante association d'étudiants d'Europe de par sa taille (3300 élèves) et par son budget annuel (3,5M €). Le rôle de cette association de type loi 1901 est, depuis 50 ans, de fédérer et de proposer le plus grand nombre d'activités à tous ses membres.

Sa puissance se trouve dans sa structure en réseau puisqu'elle gère à la fois toutes les activités des étudiants parisiens, mais aussi la coordination des 7 centres ENSAM de province et de Karlsruhe en Allemagne.

Pour cela, elle dispose d'une structure de gestion nationale dirigée par un président et composée de responsables de pôles : vie à l'Ecole, pédagogie, juridique et communication. Elle dispose aussi d'un bureau parisien qui a en charge la gestion des activités locales ainsi que de tous les grands événements nationaux

Celui-ci est sous la responsabilité du vice-président et il rassemble tous les responsables d'activités (une vingtaine de personnes).

Toutes les manifestations proposées sont pensées, organisées et gérées par ses membres. Arts et Métiers PARISTECH reconnaît dans l'UE un développement du savoir-faire des futurs ingénieurs Arts et Métiers qu'elle forme.

La vie à l'Ecole complète la formation dispensée aux Arts et Métiers en permettant aux élèves-ingénieurs de se réaliser, de se confronter au sens des responsabilités, au travail en équipe et à la gestion de projet.

C'est dans cette complémentarité que naît l'ingénieur Arts et Métiers, un ingénieur humaniste et généraliste dont les spécificités sont recherchées dans le monde professionnel.

LE MOT DU DIRECTEUR GENERAL

L'industrie est le cœur-même de la raison d'être d'Arts et Métiers ParisTech.

Notre école, depuis son origine, s'est donnée pour mission de former les ingénieurs dont l'industrie française avait besoin pour se développer et stimuler l'innovation et la croissance économique du pays. Cette mission guide, encore aujourd'hui, notre établissement dans les choix stratégiques qu'il fait pour son développement.

Si l'industrie française a pendant longtemps été victime d'une image passéiste qui a contribué à sa marginalisation, la crise économique aujourd'hui nous rappelle combien ce concept est essentiel à la croissance et à la modernisation de l'appareil productif d'un pays. Ce regain d'intérêt pour ce secteur replace les ingénieurs au cœur des enjeux de développement de la France. Il est plus particulièrement une chance pour notre école de renouer avec son passé prestigieux et de réaffirmer la qualité de la formation Arts et Métiers, dans toute sa dimension, auprès de nos partenaires industriels et des pouvoirs publics.

Cela nous interroge sur les missions-mêmes de l'ingénieur Arts & Métiers. Vous devrez plus qu'un autre travailler à réconcilier la société avec l'industrie ; faire comprendre qu'elle porte en elle les gènes de la modernité et la capacité de répondre aux besoins nouveaux exprimés par le corps social.

Vous devrez, en tant qu'ingénieurs, être des passeurs d'innovation. Vous devez, en tant qu'élèves-ingénieurs acquérir et entretenir cet état d'esprit. Être curieux, perpétuellement critiques sur le monde qui vous entoure. Vous devez être ancrés au plus près des attentes de la société et la tête en permanence tournée vers l'international parce que c'est là que se jouent les principaux enjeux de la compétitivité dans un monde moderne. Vous devrez, dans l'exercice de votre profession, mettre en pratique quotidiennement l'ambition du Duc de La Rochefoucauld-Liancourt et joindre « l'habileté de la main à l'intelligence de la Science ».

Vous devrez, en d'autres termes, être ces facilitateurs de sciences qui permettent à la connaissance de trouver des applications concrètes utiles aux besoins de votre environnement.

Cette mission est la vôtre. C'est également celle de notre école en tant qu'opérateur de recherche. Nos laboratoires doivent être ces lieux de recherche où sont étudiées les attentes industrielles et où naissent les innovations capables d'y répondre.

Remplir cette mission suppose une proximité permanente avec le monde de l'entreprise. Elle doit être partie intégrante de notre offre de formation et de recherche. Ces relations entreprises nous devons les entretenir. Et notre établissement est en train de se réformer en ce sens pour être au plus près des enjeux de développement des bassins industriels dans lesquels nos centres sont implantés.

Mais les relations entreprises ne doivent pas être seulement une préoccupation de l'école, elles doivent également être la vôtre. Je me réjouis donc de l'activité dynamique de l'Union des Elèves sur ce sujet qui traduit votre prise de conscience pour cet enjeu majeur pour une formation d'ingénieur moderne.

Nous devons profiter de nos atouts pour renforcer ces relations industrielles. La communauté Arts et Métiers constituée de l'Ecole, de l'Union des élèves, de la Société des ingénieurs Arts et Métiers et de la Fondation Arts et Métiers est là aussi un atout dont nous disposons.

Nous devons allier nos efforts pour accroître cette proximité que nous avons avec le monde de l'entreprise. La convention signée en juillet 2012 entre cette communauté et la société Safran illustre notre démarche et doit nous inspirer pour des initiatives analogues dans le futur.

Nous sommes l'école de l'industrie, vous êtes les futurs ingénieurs dont l'industrie française de demain a besoin.

Laurent Carraro Directeur Général de l'Ecole des Arts et Métiers ParisTech

CONSTRUIRE TON PROJET PROFESSIONNEL

LE GADZARTS SOUS SON MEILLEUR PROFIL

LE PROFIL DU GADZARTS DANS L'ENTREPRISE

Le Gadzarts est connu dans le monde de l'entreprise. Il y est même respecté grâce à sa culture technique. On lui associe souvent une approche pragmatique très recherchée par les DRH. De plus, le Gadzarts est apprécié pour son humanisme, élément vital pour exercer des responsabilités au sein d'une équipe. Quoi qu'il en soit, n'oublie pas que tout peut s'améliorer et qu'un talent non exploité finit par disparaître.

Voici un aperçu simpliste des points faibles et points forts souvent observés par le monde industriel.

POINTS FORTS

- Concret
- Proche du terrain
- Pragmatique
- Savoir-faire et solide bagage technique
- Esprit de corps
- Fort potentiel d'adaptation
- Facilité de communication avec l'opérationnel

POINTS FAIBLES

- Culture générale
- Ouverture sur l'extérieur
- Sens de la communication en public
- Marquage « mécanique » trop important
- Niveau de langue
- Capacité d'abstraction
- Manque de leadership naturel

AXES DE PROGRES

Tout d'abord, ceci constitue l'image générale qu'ont les recruteurs des gadzarts. Nous avons des promotions de plus de 1000 élèves, il est donc normal que nous disposons de profils très diversifiés au sein d'elles. Il ne faut pas s'identifier à tous les points faibles et points forts par défaut et sans réflexion. Ce constat n'est qu'un point de départ de la réflexion sur soi inhérente à la construction du projet professionnel.

CULTURE GENERALE

Un des moyens pour parvenir à comprendre le monde industriel, économique, politique qui nous entoure, est un L.E.V.I.E.R, proposé par M. Heumez, ancien responsable du service Emploi/Carrière.

Lire : Des revues en tout genre existent pour se renseigner ou approfondir certains sujets.

Ecouter : Conférences, émissions diverses et variées.

Voir : Expositions, théâtres, musées, voyages, cinéma.

Interroger : Professeurs, Archis, artistes, journalistes, professionnels... Profitez de ces années où nous côtoyons beaucoup de monde pour puiser les informations à la source.

Etudier : Littérature, philosophie, informatique, langues... Toutes les disciplines non traitées à l'école deviendront vite un atout lors de la recherche d'un emploi.

Réfléchir : Tout ce que nous recevons ne vaut rien si nous ne nous l'approprions pas. Comprendre, synthétiser (approfondir au besoin) sont essentiels dans cette démarche.

CONFIANCE EN SOI

Certains d'entre vous (notamment en première et deuxième années), connaissent le projet Confiance En Soi aux Arts et Métiers (CESAM) constitué d'heures d'ateliers et de cours pour se mettre en situation. En plus de ces activités pédagogiques, cette année, dans chaque centre seront organisés deux événements

2 JOURNEES EMPLOI CARRIERE / RELATIONS INDUSTRIELLES

Une vraie mine d'informations, de retours d'expérience regroupés par thèmes de la part des Archis mais aussi une présentation des différents cursus internationaux proposés à l'ENSAM.

2 JOURNEES ORGANISEES PAR LES RELATIONS INDUSTRIELLES DES CENTRES

Journées rencontres avec les entreprises : mini-forum, conférences, simulations d'entretiens d'embauche, tables rondes...

Profitez bien de toutes ces activités pédagogiques, car la confiance en soi s'apprend avant tout dans la mise en situation. Vous découvrirez vos capacités et il est plus rassurant de savoir quelle marge il nous reste avant d'être prêt pour l'embauche plutôt que d'attendre le grand jour. L'erreur est souvent d'avoir peur de l'échec. Un principe américain dit que celui qui ne s'est pas trompé est incompetent, car il n'a pas tout essayé. Profitez de ces moments, car les erreurs classiques, tout le monde les fait !

N'hésitez pas à vous impliquer dans les activités associatives, elles sont un bon microcosme de l'entreprise. On y apprend le travail en équipe, la gestion de projet, le goût du résultat et bien sûr la confiance en soi et le leadership. Soyez aventureux, innovez, on verra en vous un vrai futur entrepreneur.

ENGAGER UNE DEMARCHE PERSONNELLE

UNE VERITABLE STRATEGIE

Le projet professionnel... Dans le monde de l'emploi, on n'a que ces termes à la bouche ! Parce qu'il est devenu essentiel. Peut-être, mais ça veut dire quoi « avoir un projet professionnel » ?

Projet professionnel est synonyme de stratégie. Cette stratégie doit être capable de te guider lors de tes premières années dans ce monde de l'emploi. Si on ne te demande pas de savoir précisément ce que tu seras dans 10 ans, il devra néanmoins te permettre de répondre à la question « où te vois-tu dans 5 ans ? ».

Comprend bien que ce projet n'est pas seulement à destination de l'entreprise. C'est aussi l'occasion de faire un point sur toi et de te fixer sur ce que tu veux faire.

Ton projet professionnel doit comporter 2 aspects fondamentaux :

TOI et L'ENTREPRISE

L'idée finale étant de trouver dans ce que tu es et dans ce que tu veux ce qui peut intéresser l'entreprise.

Tu veux décrocher le poste de tes rêves... Oui mais es-tu vraiment sûr de savoir précisément ce que tu veux et ce dont tu es capable ? Ceci nécessite une bonne connaissance de soi, pré-requis de tout bon projet professionnel.

Fort de cette idée, nous allons te proposer dans ce guide quelques pistes de réflexions pour t'aider à construire TON projet professionnel.

Ce fameux projet professionnel se décompose donc en 3 étapes : Connaissance de soi, Recherche des secteurs métiers qui peuvent t'intéresser, Prospection de l'entreprise qui peut te proposer le métier convoité.



LES PETITS CONSEILS D'UN PROFESSIONNEL DU RECRUTEMENT

Votre projet professionnel, c'est ce que vous voulez faire en termes de : Métier, Secteur, Pays. (Remarque RI : beaucoup d'étudiants négligent l'aspect métier au profit de l'aspect secteur)

Il représente la meilleure adéquation entre votre profil et les opportunités professionnelles, le meilleur couple produit/marché (Vous/offres d'emplois).

C'est votre meilleur créneau où à la fois vous disposez du maximum d'atouts personnels et professionnels et en même temps où le marché de l'emploi offre le maximum d'opportunités. C'est le créneau très attrayant par ses perspectives d'évolution et où vous êtes performant. C'est votre domaine d'excellence, le domaine où vous êtes un «génie», le domaine où vous allez pouvoir créer des chefs d'oeuvre.

Avez-vous un rêve professionnel ? Une vocation ?

Si vous n'avez pas de vocation, nous vous proposons une autre méthode :

Dans un premier temps, vous analyserez vos points forts et vos axes de progrès : qui êtes-vous ?

Puis il sera nécessaire d'analyser les opportunités du marché de la prochaine décennie : votre métier d'entrée dans l'entreprise.

Dès lors, vous pourrez écrire vos objectifs professionnels : définir et concrétiser votre projet professionnel.

LE TRAVAIL SUR SOI

TON BILAN PERSONNEL

L'objectif est d'apprendre à mieux se connaître sur un plan personnel et professionnel.
« Une personne qui se dit parfaite est une personne qui ne se connaît pas » Socrate
Comment faire pour mieux se cerner ? Il existe plusieurs moyens. Le premier est l'introspection, le bilan personnel.

Remarque : Sois honnête dans ton exercice. Sinon, au mieux tu seras démasqué pendant l'entretien, au pire, tu le regretteras dans ton travail qui ne correspondra pas à tes attentes.

Faire un bilan sur soi est bien plus difficile qu'on ne se l'imagine : es-tu prêt à faire état de ce que tu es vraiment, es-tu prêt à t'entendre dire tes 4 vérités par des proches ?
Lister ses capacités, ses possibilités et ses goûts permet de mieux cerner ses ambitions professionnelles. Grâce à cet exercice, tu sauras ce que tu cherches vraiment et ce qui peut aussi te correspondre. Tu seras d'autant plus convaincant lors d'un entretien.

Ce bilan comporte plusieurs facettes : 1- toi, intimement ; 2 - toi, ta formation ; 3 - toi, ton expérience.

Ces 3 facettes peuvent être interdépendantes mais pas forcément : pourquoi j'ai choisi ce stage, qu'est-ce que ma formation m'a apporté en plus des simples cours...
Voici comment procéder. Liste les différentes composantes de ces aspects sur 3 feuilles différentes:

- 1 - Les points forts et les points faibles de ta personnalité (qualités, défauts, traits particuliers de ton caractère)
- 2 - Un bilan de ta formation et de ton éducation (diplômes, cursus, matières appréciées)
- 3 - Tes expériences professionnelles (stages, projet de fin d'études, contacts avec les entreprises, petits boulots), tes expériences personnelles (loisirs, voyages, rencontres, activités extrascolaires)

Remarque : Les tests de recrutements sont à double tranchant. Un mauvais décodage peut t'induire en erreur. Préfère-leur les tests de logique si tu y tiens vraiment.

LE POINT DE VUE DE TON ENTOURAGE

Lors de ta demande d'emploi, ton futur recruteur te jugera. Pour avoir une première idée sur ce que pourra être ce jugement, renseigne-toi dans ton entourage. Prends toutes les remarques en compte : celles faites sur un premier contact comme celles venant d'une connaissance plus poussée.
Tu peux leur soumettre les questions mises en annexe pour confronter ton point de vue et au leur. Une fois ce premier pas franchi, rien ne vaut une vraie mise en situation. Les entretiens proposés à la résidence te permettront de faire tes premières armes. Ils sont proposés les jeudis après-midi tout au long de l'année. Cet exercice te permettra d'affiner ton projet au travers des questions du recruteur.

Remarque : n'oublie pas qu'un entretien est très bref : c'est sur ton contact extérieur que tu seras jugé en premier lieu.

Pour t'aider à mettre des mots sur ce que tu sens ou ce que tu penses, tu trouveras en annexes quelques questions et des propositions de réponses. Ce n'est pas un questionnaire : il n'y a pas de bonne ou de mauvaise réponse. Il n'y a que la tienne...
Tu peux aussi demander à tes proches de te donner leurs réponses. Ça te permettra d'affiner tes idées !

DES MOTS SUR DES IDEES

COMPORTEMENT

Les autres disent de toi que tu es :

- Persuasif
- Sympathique
- Décontracté
- Pas clair
- Beau parleur
- Bien brave
- Mystérieux
- Ennuyeux
- Autre :

Dans les conflits collectifs :

- Tu es combatif
- Tu fais preuve d'humour
- Tu fais la synthèse des choses et tu tranches
- Tu restes neutre
- Tu te fâches facilement
- Tu laisses couler
- Autre :

Face aux critiques :

- Tu fais face
- Tu restes indifférent
- Tu te justifies
- Tu te renfermes sur toi-même
- Tu es découragé
- Autre :

SAVOIR-FAIRE ET COMPETENCES

Parmi tes talents personnels, tu comptes :

- L'écriture
- La pédagogie
- L'assurance en public
- Le sens de l'organisation
- L'analyse critique
- L'imagination
- L'innovation
- L'observation
- L'anticipation
- La réparation
- Le travail manuel
- Le contact facile
- Autre :

DECOUVRE TES QUALITÉS

1) Capacités intellectuelles

- Vivacité d'esprit
- Capacité d'innovation
- Vitesse d'analyse
- Curiosité d'esprit
- Capacité d'abstraction
- Clarté d'esprit
- Sens prévisionnel
- Goût de l'approfondissement
- Goût de la réflexion
- Capacité d'adaptation
- Esprit concret
- Réalisme
- Finesse
- Logique
- Esprit de synthèse
- Sens critique
- Autre

1) Autres atouts personnels

- Apte aux changements
- Optimiste
- Enthousiaste
- Conscientieux
- Sociable
- Travailleur
- Dynamique
- Attiré par les responsabilités
- Décideur
- Rigoureux
- Organisé
- Persévérant
- Tenace
- Convainquant
- Imaginatif
- Poli
- A l'écoute
- Ponctuel
- Géographiquement mobile
- Cultivé

3) Dimension psychologique

- Equilibre personnel
- Ethique, sens moral
- Résistance aux frustrations et à l'échec
- Stabilité du comportement
- Confiance en soi
- Indépendance

4) Dimension professionnelle

- Puissance de travail
- Ambition
- Efficacité
- Autorité
- Esprit d'initiative
- Sens de l'organisation
- Démarche méthodique
- Sens de la gestion
- Volonté
- Sens de la compétition
- Capacité de négociation
- Goût du terrain

5) Dimension sociale

- Bonne apparence extérieure
- Facilité de contact
- Présence
- Chaleur humaine
- Bonne intégration dans une équipe
- Discrétion
- Spontanéité

TA FORMATION

- Qui a choisi ton orientation ?
- Pourquoi avoir choisi cette voie ?
- Comment as-tu vécu l'après bac ?
- Que t'ont apporté ces années ?
- Pourquoi es-tu entré(e) aux Arts ?
- Qu'est-ce qui te plaît dans ta formation ?
- Qu'est-ce qui te manque le plus ?
- As-tu cherché à approfondir certaines connaissances ? Si oui, lesquelles ?
- Quelles langues parles-tu ?

LANGUES

- Lues
- Parlées
- Ecrites

INFORMATIQUE

- Programmation
- Bureautique
- Logiciels industriels
- Jeux
- Autres

EXPERIENCES PERSONNELLES ET PROFESSIONNELLES

Activités associatives

- Quelles sont-elles ?
- Quel est ton degré de responsabilité ?
- Comment as-tu obtenu ces responsabilités ?
- Etait-ce une obligation ?
- Pour quelles raisons as-tu choisi ces activités plutôt que d'autres ?
- Que cherchais-tu ?
- Que t'ont apporté ces activités ?
- As-tu été satisfait ?

Jobs d'été

- Qu'as-tu fait ?
- Pourquoi ?
- Qu'y as-tu appris ?

Visites d'entreprises

- Quelles entreprises as-tu visité ?
- Qu'attendais-tu de ces visites ?
- En quoi t'ont-elles plu ou déplu ?
- Qu'y as-tu appris ?

Stages

- Dans quelles entreprises les as-tu effectués ?
- Comment les as-tu obtenus ?
- Les as-tu fait par obligation ?
- Pour quelles raisons as-tu choisi ces entreprises ?
- Que recherchais-tu ?
- As-tu été satisfait ? Pour quelles raisons ?
- Que t'ont-ils appris ?

BILAN DE CES EXPERIENCES

Il est indispensable de valoriser ces expériences, pour cela pose-toi les questions suivantes :

- Quelles étaient mes responsabilités ?
- Quelles étaient les qualités requises ?
- Quelles ont été les qualités acquises ?
- Qu'ai-je apporté à l'entreprise ou à l'association ?
- Ai-je connu des échecs ? Lesquels et pourquoi ?
- Ai-je connu des succès ? Lesquels et pourquoi ?

CHOISIR UN METIER

INTERROGER DES PROFESSIONNELS : QUEL EST CE METIER ?

Les conseils du recruteur: *Comment mieux comprendre un métier ?*

Pour mieux comprendre un métier qui vous attire, je vous suggère de rencontrer un professionnel de la fonction désirée et de lui poser les questions suivantes :

- En quoi consiste ton métier ? Quelles compétences requiert t-il ?
- Quelles sont les tâches principales et les tâches annexes éventuelles ?
- Avec qui travaillez-vous à l'intérieur de l'entreprise ? A l'extérieur ?
- De quelle partie de votre formation vous servez vous le plus souvent ?
- Avez-vous suivi une spécialisation quelconque après l'obtention de votre diplôme ?
- Combien d'années d'études sont nécessaires pour exercer ce métier ?
- Quelle est l'importance des langues dans votre métier ? Et celle de l'informatique ?
- Quelles sont les qualités nécessaires pour réussir dans le métier considéré ?
- Qu'aimez-vous dans votre métier ? Quels en sont les avantages ?
- Quelles sont vos perspectives de carrière ?
- Quelles sont les possibilités d'évolution de carrière dans l'entreprise et à l'extérieur ?
- Le métier est-il porteur ? Aujourd'hui ? Et dans les années à venir ? D'après le nombre d'annonces publiées ? D'après les experts ? Y a-t-il beaucoup de candidats positionnés sur votre métier ? Quel est le taux d'activité de la profession ?
- Quels sont les principaux recruteurs ?
- Quelles sont les portes d'entrée ? Par quel poste commence-t-on ?
- Quel est le salaire moyen à l'embauche ? Après 5 ans ?

Copyright Media JD 2009

APPEL AUX ARCHIS : L'ART ET LA MANIERE

N'hésite pas à appeler les archis grâce à la bible que tu trouveras en format informatique sur le site de la SOCE (ou sur www.gadz.org) ou en format papier dans ton centre.

Nous avons beaucoup de retours négatifs de la part d'anciens élèves qui se plaignent de la façon dont ils sont abordés, notamment en ce qui concerne un stage. Tout d'abord, soigne la forme. Non, on ne dit pas « sal's l'archi, je me retourne vers mes archis kra piston, pour savoir si t'avais un stage piston car je suis grave à la boÛrre ».

L'Argadz est une langue vivante et n'a pas sa place dans le cadre professionnel. Elle évolue vite et souvent les Anciens ne comprennent pas tout ce qu'on dit. Restreint-le donc au « Sal's » et au « Fratern's ». Evite-le dans le corps de ton premier message. Pour les suivants, adopte le style qu'emploie l'Archi pour te répondre.

Le tutoiement est de rigueur entre tous les Gadz'Arts, il est utile de le rappeler ! Cependant, certains le refusent. Il est donc primordial de te renseigner pour bien savoir à qui tu t'adresses.

N'oublie pas, les anciens élèves sont avant tout des actifs qui prennent sur leur temps de travail pour t'aider. Ils ne te doivent rien, sois donc cordial, poli et sérieux.

Notre réseau est notre force, utilise-le et prends-en soin !

FICHES METIERS

Pour te donner quelques idées, voici une présentation des fonctions types dans lesquelles on retrouve des Gadzarts. Ce ne sont que des idées et rien ne t'empêche évidemment de demander autre chose.

Pense à aller sur la page de notre partenaire jobteaser.com et consulte leurs fiches métiers vidéo.

INGENIEUR PRODUCTION - INGENIEUR PROCESS - INGENIEUR FABRICATION

Mission	Assurer la production selon les normes établies par un cahier des charges
Description	Réaliser des programmes de fabrication Superviser et animer des équipes de production Préparer des badges de fabrication et d'investissement Respecter les impératifs (délais, normes de qualité) Planifier le travail Optimiser les performances globales Gérer les flux des produits sur les postes de fabrication
Qualités	Rapidité d'analyse et de décision Qualités relationnelles et travail en équipe indispensables Bon sens de l'organisation du travail et du management Bonne connaissance des produits et des moyens de production
Relations	Tu seras au centre des relations internes (R&D, Appro-Achats, Méthodes, Maintenance, DRH...) ainsi que des relations externes (fournisseurs, clients, ...)
Langues	Anglais et allemand souvent indispensables (relations avec l'étranger)
Informatique	Être familier des logiciels industriels

INGENIEUR ACHATS - ACHETEUR INDUSTRIEL

Mission	Acquérir aux meilleurs prix les prestations dont l'entreprise a besoin
Description	Négocier les prix Analyser les besoins de l'entreprise (dialogue avec les différents services) Suivre l'évolution du CA et des marges Etudier le marché international Faire une analyse comparative des propositions Lancer des appels d'offre Suivre les livraisons Gérer le stock amont et le magasinage des achats qu'il réalise
Qualités	Sens de la négociation Bonne vision du marché Esprit d'analyse et de décision Excellente connaissance des besoins de l'entreprise Aisance relationnelle et aptitude au dialogue Curiosité Résistance aux influences
Relations	Tu seras au contact des services commerciaux, des services juridiques et financiers, de la comptabilité, de la gestion de prod. Quant aux relations externes, elle seront avec les fournisseurs, clients et sous-traitants
Langues	Anglais indispensable Une seconde langue est conseillée
Informatique	Nécessaire pour les postes de responsable de stocks et de distribution

INGENIEUR RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT - INGENIEUR CHERCHEUR

Mission	Concevoir et développer un produit en fonction des demandes du marché
Description	Savoir rechercher des solutions techniques Analyser des études et des essais Créer un prototype répondant au cahier des charges Réaliser des notes de calcul Mettre en place des spécifications Se maintenir à un niveau de compétences techniques et de connaissances théoriques au plan international
Qualités	Leader technique créatif, animateur et gestionnaire Solide expérience du BE Avoir des connaissances pointues dans le domaine Aptitude à travailler dans l'incertitude (avancer à tâtons) Aptitude à communiquer afin de vendre ses travaux
Relations	Dans l'entreprise tu seras au contact du service des études & développement, service contrôle de gestion, méthodes, service des achats. Quant aux relations externes, elles seront avec des partenaires de recherche internationaux
Langues	Anglais indispensable car langue des scientifiques et techniciens
Informatique	Connaissance sérieuse de l'informatique industrielle (CAO, calculs)

INGENIEUR COMMERCIAL - CADRE COMMERCIAL - COMMERCIAL JUNIOR

Mission	Commercialiser des produits et des services financiers auprès des particuliers et entreprises
Description	Gérer un portefeuille de clients Propection commerciale Négocier les prix, les quantités, les délais... Analyser les risques Analyser le besoin du client et proposer des solutions adaptées Organiser son temps de travail et ses déplacements en clientèle Travailler en agence
Qualités	Formation supérieure commerciale ou économique Dynamisme, sens des négociations Persévérance malgré les échecs Esprit d'analyse afin de décoder les besoins Goût du terrain et du contact
Relations	Les relations internes se feront avec le service marketing, approvisionnements, logistique et le service après-vente. Quant aux relations externes, elles se feront avec les clients, fournisseurs, sous-traitants
Langues	Anglais indispensable dans les entreprises internationales
Informatique	Connaissances classiques en bureautique (Word, Excel...)

INGENIEUR QUALITÉ - INGÉNIEUR CERTIFICATION ISO - QUALITICIEN

Mission	Contrôler la qualité du produit, du service, tout en restant compétitif
Description	Définir les normes de qualité et des méthodes de contrôle Organiser le contrôle qualité des opérations de fabrication Contrôler l'application des techniques et procédures Mettre en place des audits, des manuels, des tableaux de bord Elaborer et animer la «politique qualité» Traiter les réclamations, incidents et rejets Participer à la sélection et à la qualification des fournisseurs sous-traitants
Qualités	Sérieux Esprit critique et méticulosité Qualités relationnelles, de communication et de négociation Conviction pour faire appliquer les nouvelles actions
Relations	Tu auras des contacts, en interne, avec toutes les équipes de contrôle, service après-vente, bureau des méthodes, équipe maintenance, équipe d'industrialisation. Quant aux relations externes, elles seront principalement avec les clients et fournisseurs en cas d'incidents, non qualité. Tu pourras également avoir à contacter des cabinets d'audit et de conseil
Langues	Anglais indispensable pour les certifications internationales
Informatique	Connaissances classiques en bureautique (Word, Excel...)

CONDUCTEUR DE TRAVAUX - INGÉNIEUR DE TRAVAUX

Mission	Assurer le déroulement des travaux à partir des plans établis par le BE
Description	Organiser le chantier Gérer le personnel Définir le planning des travaux, des interventions des sous-traitants Mettre en place les règles de sécurité Contrôler les dépenses et les délais Rechercher des solutions en cas de problème Contrôler l'approvisionnement du chantier en matériaux et matériels
Qualités	Rigueur, organisation Disponibilité, autonomie Sens des responsabilités et qualités relationnelles Capacité de commandement Résistance et bonne condition physique
Relations	Tu seras en majorité confronté au BE, chefs de chantier, service approvisionnement et matériel, DRH, service comptabilité ainsi que contrôle de gestion. A l'extérieur, tu pourras communiquer avec les clients (architectes...), les administrations (mairies...), les sous-traitants (EDF...)
Langues	Dans le cas d'appels d'offres internationaux, anglais et allemands requis
Informatique	Connaissance des logiciels de DAO et de gestion de chantier

INGÉNIEUR TECHNICO-COMMERCIAL - INGÉNIEUR SUPPORT TECHNIQUE SAV

Mission	Analyser le problème du client, lui proposer la solution la mieux adaptée à ses exigences et à ses capacités propres
Description	Prospection, promotion, négociation (technique, commerciale, financière) Analyser les besoins des clients Conseiller et assister les clients Proposer des solutions et des devis Assurer les commandes et le suivi dans l'entreprise ou chez le client, SAV
Qualités	Savoir-faire technique et commercial Sens des affaires et de la négociation Autonomie, ténacité et dynamisme Bon d'esprit d'analyse et critique du besoin client
Relations	Tu travailleras en général avec les commerciaux de ton entreprise, le service études et fabrication, le service marketing, ceux de l'avant-vente et l'après-vente. Quant aux relations externes, tu seras en première ligne avec les clients et sous-traitants
Langues	Anglais indispensable, allemand moins souvent exigé
Informatique	Bonnes connaissances en bureautique

INGÉNIEUR RÉSEAUX - INGÉNIEUR TÉLÉCOMMUNICATIONS

Mission	Concevoir et administrer un réseau informatique pour offrir aux utilisateurs un service de qualité en termes de délais
Description	Participer aux décisions de choix des supports, équipements Concevoir la solution informatique répondant au cahier des charges Installer les solutions retenues Assurer le suivi des installations Optimiser en continu les performances
Qualités	Bonne connaissance des technologies disponibles Bonne analyse des besoins du client Passionné de technique tenace (créativité importante) Mobilité et disponibilité requises Autonomie
Relations	Tu travailleras en général avec le directeur informatique de l'entreprise, les utilisateurs, le service informatique et les chefs de projet informatique utilisant tes solutions. A l'extérieur de l'entreprise tu seras en contact avec des éditeurs de logiciels, des SSII, opérateurs de télécommunication.
Langues	Anglais indispensable (majorité des documentations)
Informatique	Bonnes connaissances des réseaux et des protocoles de transfert des logiciels de récupération de données et surtout en matière de sécurité !

INGÉNIEUR D'ÉTUDES - BUREAU D'ÉTUDES - INGÉNIEUR DÉVELOPPEMENT

Mission	Concevoir, étudier, améliorer des process et des produits
Description	Analyser la demande du marché et/ou du client Effectuer des calculs, les dessin nécessaires Mettre au point des prototypes et autres maquettes Rédiger des rapports avec les résultats Assurer le suivi et le contrôle de la réalisation Travailler sur l'amélioration de produits déjà disponibles
Qualités	Rigueur et méthode requises pour mener le projet Bonne connaissance des solutions technologiques envisageables Affinité avec le calcul et le dessin industriel Créativité et esprit critique nécessaires Accepter d'avancer et reculer en fonction des contraintes mises à jour Aptitude au contact avec le client
Relations	A l'ère de l'ingénierie simultanée, tu seras en permanence au contact du service R&D, de la production, des méthodes, de la qualité et enfin des commerciaux. Tu travailleras en général en collaboration avec le BE des clients, ainsi qu'avec les fournisseurs de matériel
Langues	Bonne connaissance de l'anglais souhaitée. La 2nde langue est un atout
Informatique	Maîtrise de l'informatique incontournable. Suivant le secteur, la maîtrise d'outils de conception (CAO) ou de dessin assisté par ordinateur est exigée

AUDITEUR JUNIOR - AUDITEUR INTERNE - AUDITEUR EXTERNE

Mission	Contrôler, analyser et conseiller sur les plans technique, financier, informatique et de gestion
Description	Contrôler l'application des normes et procédures de l'entreprise Détecter les anomalies et évaluer les risques Analyser les effets, diagnostiquer les causes des dysfonctionnements Rédiger des rapports d'intervention Proposer des améliorations techniques Préconiser des plans d'action
Qualités	Mobilité requise Faculté d'adaptation entre les différentes fonctions de l'entreprise Qualités relationnelles, rigueur Bonne synthèse des actions et bonne analyse des résultats
Relations	Tu travailleras en général avec la direction générale ainsi qu'avec le service audité. A l'extérieur, tu pourras avoir des relations avec des entreprises qui t'ont contactées ainsi qu'à des cabinets de conseil
Langues	La maîtrise de l'anglais est indispensable. Une 2nde langue est appréciée
Informatique	Une bonne connaissance des systèmes d'information (développement d'outils) et la maîtrise du traitement de texte pour les rapports

INGÉNIEUR MÉTHODES - INGÉNIEUR INDUSTRIALISATION

Mission	Optimiser le processus de fabrication
Description	Déterminer le processus pour concevoir chaque élément du produit Déterminer les verrous de contrôle Rédiger les procédures de fabrication Réaliser les outillages Former les utilisateurs aux nouveaux processus Analyser les indicateurs de performances mis en place Anticiper les évolutions techniques de la production
Qualités	Esprit critique et bon sens Sens du travail en équipe, pédagogie Bonne connaissance des processus utilisés par l'entreprise
Relations	Tu travailleras en général avec le service maintenance, le service production et fabrication ainsi qu'avec le BE. Quant aux relations externes, tu auras quelques contacts avec les clients afin de t'assurer que les nouveaux process lui conviennent
Langues	La connaissance de l'anglais technique est souvent demandée
Informatique	La connaissance des outils informatiques de contrôle (BPCS) ou d'identification des pannes (AMDEC) constitue un atout

CONSULTANT JUNIOR - CONSULTANT EN SYSTÈME D'INFORMATIONS

Mission	Être garant de l'adéquation entre enjeux business stratégiques et évolution du système d'information de l'entreprise en maîtrisant les coûts et en sécurisant le déploiement des solutions préconisées
Description	Déterminer les enjeux business stratégiques d'entreprises Proposer des scénari d'évolution et/ou refonte du système d'information Concevoir la solution, l'architecture requise Rédiger les documents de cadrage, d'étude de justification économique, de faisabilité, d'analyse de coûts, d'architecture Réaliser les maquettes et prototypes Réaliser un transfert de compétences vers les utilisateurs Anticiper la mise en condition opérationnelle de la solution en production
Qualités	Ecoute, analyse, restitution Posture conseil, engagement Sens du travail en équipe, pédagogie Bonne connaissance du marché, des solutions informatiques du moment
Relations	Tu travailleras en général avec la DSI (Direction des Systèmes d'information), les utilisateurs finaux (équipes opérationnelles) Quant aux relations externes, tu devras te créer des contacts avec l'écosystème associé au sujet à traiter afin de s'assurer de la complétude de ton étude
Langues	La connaissance de l'anglais technique est impérative
Informatique	Connaissance de la base d'un SI indispensable (sécurité, BDD, CRM, ERP), des méthodologies de conduite de projet

DESSINER UN PARCOURS COHERENT

VALORISER LA FORMATION D'INGÉNIEUR A&M

Pendant tes trois années, tu suis une formation d'**ingénieur généraliste** souvent qualifiée d'être à tendance mécanique. Bien qu'un ingénieur Arts et Métiers puisse tout faire (regarde dans la bible, il y a même des traders...), **notre domaine c'est l'industrie.**

Beaucoup vous conseilleront de ne pas se jeter sur les métiers du service car on y perd l'avantage de notre formation. Mais on peut très bien être consultant pour des entreprises industrielles, par exemple.

Lors de ces trois années, nous (re)découvrons entre autres : la mécanique, le génie électrique, la gestion de projet, HSE, les matériaux, la thermodynamique et les méthodes de fabrication. **Ces compétences constituent le minimum vital pour un ingénieur.**

Quelque soit le poste pour lequel tu postules, **ne dénigre pas cette formation que beaucoup nous envient.**

Cela ternit notre image et passe souvent pour de l'immaturité. Tu n'as pas pris de recul sur ces trois années. Notre approche concrète des choses (accentuées par les réguliers Travaux Pratiques) nous apporte tout d'abord un pragmatisme très recherché. **On ne peut gérer quelque chose qu'on ne comprend pas** et nous n'avons pas la vocation de devenir une Centrale Paris bis.

La plupart d'entre nous ne deviendra pas des spécialistes, mais tous devront appréhender les ordres de grandeurs, les notions de faisabilité et surtout devront garder ce lien étroit avec la base. **C'est un savoir-faire, un savoir-être et un langage.** Un ingénieur sait par sa culture communiquer avec les ouvriers, comprendre leur besoins et ne pas négliger leur expérience par snobisme. Les bonnes idées viennent au moins autant d'en bas que d'en haut.

Tu seras apprécié par la base pour ta proximité et par la direction car tu sauras si les informations remontées sont recevables. **Tu verras de même qu'il n'est pas étonnant que notre école technique ou technologique ait une forte valeur humaine : l'apreté du terrain forge l'esprit d'équipe.**

Formation d'Ingénieur Arts & Métiers : une fierté !

BIEN UTILISER PROJETS, STAGES, OPTIONS ...

DES OCCASIONS À SAISIR

Projets et TP

PJM, PJE, OPM, TPs de multiples formes sont pour toi les occasions de te mettre en mode projet : profite de ces moments pédagogiques. Ces projets sont très proches de ce que sera la vie d'un ingénieur : un commanditaire (souvent ton patron) et un client. Si une présentation t'est demandée n'hésite pas à la travailler car un ingénieur doit savoir vendre et expliquer ses projets, les défis techniques qu'il y a derrière. Un projet comme le PJM ou le PJE doivent être gérés en tant que tels avec une gestion d'équipe et de réunion, un planning, un budget, etc.

Ces activités professionnalisantes sont tes rares moments d'expériences, ne passe pas à côté. N'hésite pas à proposer toi-même le PJM ou PJE, mais il faudra amener un dossier sérieux souvent très tôt (des mois à l'avance) : c'est une vraie valeur ajoutée d'entrepreneur.

Options, Unités d'expertise, 3ème année diplômante ou non, masters

Ces options et formations sont une spécialisation, bien qu'il n'y ait que des ingénieurs généralistes. Ta formation doit être une suite logique qui débouche sur ton premier emploi. Tout ceci fait partie du projet professionnel que tu auras à défendre le jour de l'entretien pour prouver que tu as le profil parfait du poste à pourvoir. Attention, il est tout à fait possible de se tromper, il est très difficile de trouver directement ce qu'on doit faire.

Ce qu'on attend de toi, c'est d'exprimer pourquoi tu as fait ces choix à ce moment et ce qui t'a amené à arriver au point final. Le pire est le fait de laisser l'impression de subir les événements pendant trois ans voir plus.

Les doubles diplômes sont d'ailleurs très appréciés des recruteurs.

Stages et PJE

Attention, bien que le PJE ressemble à un stage pré-embauche, c'est un projet de fin d'étude. Il a donc la valeur de projet, avec sa logique et avec un rendu à la fin. La mission est donc déterminée à l'avance et les professeurs ou industriels encadrants n'ont pas la réponse à la problématique, cachée dans un tiroir. Que le PJE soit directement en entreprise ou en laboratoire, il y a toujours un contrat avec une entreprise à la clé. N'hésite pas à te renseigner, et à demander que ton PJE soit le plus professionnalisant possible : il sera mieux vendable. Le PJE, c'est la touche finale, le dernier essai avant le grand saut, donc prend bien le temps de le choisir.

A l'image de la formation dont ils font partie, les stages doivent faire partie intégrante de ton projet professionnel et de sa logique. Il vaut mieux se tromper de stage que d'emploi, mais il faut capitaliser sur toute expérience.

JOUER L'INTERNATIONAL

L'expérience internationale, tout le monde en parle. Qu'est ce qu'elle est censée t'apporter ? Tout d'abord, une expérience à l'étranger permet de tester ta capacité à t'adapter et affûte ton « ouverture sur le monde ». Tu seras amené au cours de ta carrière à travailler dans une entreprise internationale et à avoir des collaborateurs de tous les horizons. De plus, c'est l'occasion de devenir bilingue notamment dans l'anglais des affaires.

C'est le moment !

Sache que plus tu es jeune plus tu es mobile. Beaucoup te diront de profiter du fait que tu n'as pas d'attaches ou de responsabilités familiales pour partir (ce ne sera plus le cas avec des enfants à ta charge). Aussi, certaines expériences sont de vraies aventures : plateformes pétrolières, pays exotiques... Profite !

Comment partir ?

Soit tu postules pour une mission à l'étranger et tu deviens un expatrié, soit tu postules pour un Volontariat International en Entreprise. Le VIE c'est une mission professionnelle à l'étranger de 6 à 24 mois, pour les moins de 28 ans, sous la tutelle de l'Ambassade de France (ce qui résout pas mal de problèmes là-bas). Surtout n'hésite pas à te renseigner auprès du CIVI, auprès des entreprises ou même du service Relations Internationales de l'école.

LES PETITS CONSEILS D'UN PROFESSIONNEL DU RECRUTEMENT

Ouverture à l'international

La mondialisation des entreprises s'accélère : la Chine devient l'atelier du monde, l'Inde a un très fort taux de croissance, l'Europe s'élargit aux pays de l'Est. La croissance des entreprises françaises ne tient qu'à leur développement international (exemple Renault et Nissan, PPR,...)

Vous serez donc amené à travailler dans un contexte international :

- Soit parce que depuis la France vous travaillerez sur des projets internationaux, dans une entreprise française ou étrangère.

- Soit parce que vous travaillerez à l'étranger.

Selon la dernière étude du CNISF de 2005 (16ème édition), 18 % des ingénieurs ont occupé un poste à l'étranger au cours des 5 dernières années.

EVALUER L'INTERET D'UNE FORMATION COMPLEMENTAIRE

DES OCCASIONS À SAISIR

Les 3èmes cycles : formations complémentaires

Sache qu'une formation en 3ème cycle ne peut en aucun cas se justifier comme une prolongation des études parce qu'on ne sait pas quoi faire ! Spécialisation en général, ce 3ème cycle doit cependant diversifier ta formation Arts et Métiers ParisTech. En effet, l'objectif est de vendre une double compétence. Suis bien la logique de ton projet professionnel et choisis ce 3ème cycle comme complément de ta formation. C'est un pari à ne pas rater, et tu pourras obtenir un emploi inaccessible à la sortie de l'école.

Vérifie bien la complémentarité de la formation, vérifie que le secteur soit porteur et qu'un débouché professionnel soit assuré à la sortie. Assure-toi de la réputation de l'enseigne, de la qualité de l'enseignement...

N'hésite pas à chercher du travail en parallèle afin que tu ne rates pas la vague d'emploi avril mai juin en cas d'échec de ta sélection.

Mastères Spécialisés

Formations souvent proposées par les écoles de commerce et de management (HEC, ESSEC, EM Lyon...), elle sont aussi proposées par les grandes écoles d'ingénieur réputées (ENSAM, Centrale, Mines...), elles sont souvent faites pour les ingénieurs fraîchement diplômés car elles sont très complémentaires à leur formation initiale. Management stratégique, Techniques financières, Développement durable... Les sujets sont larges !

Il faut savoir que les étudiants Arts et Métiers sont très appréciés de ces formations pour l'activité extrascolaire très dense qui anime notre vie à l'école. Ces étudiants ne sont pas focalisés uniquement sur leur réussite personnelle et ont donc un profil plus ouvert aux autres. Noter qu'un bon niveau en anglais et une aisance à l'oral (type commercial) sont demandés.

Master Recherche

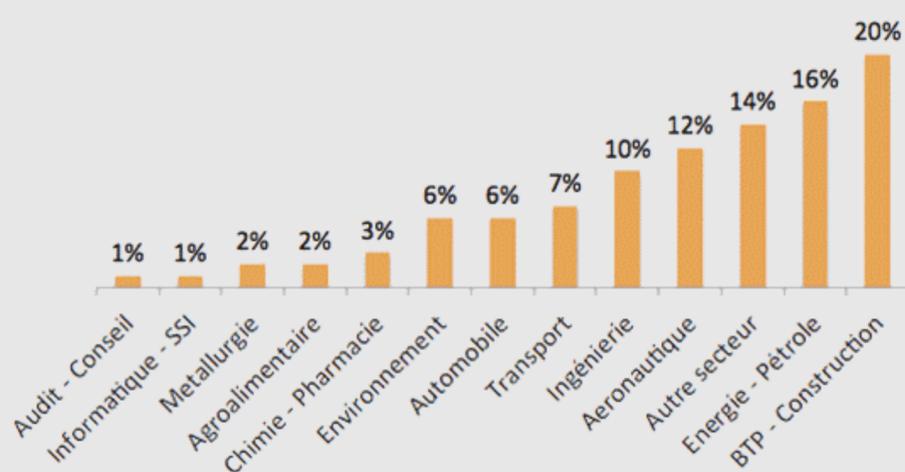
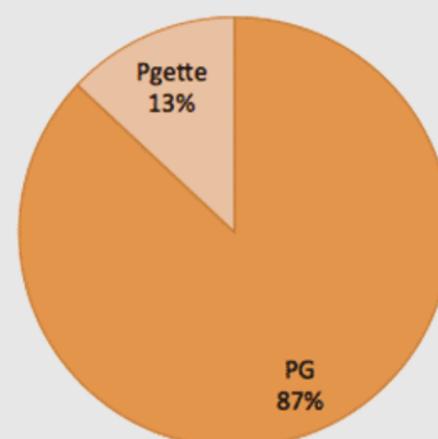
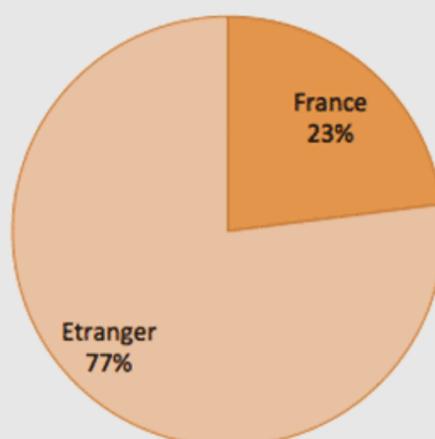
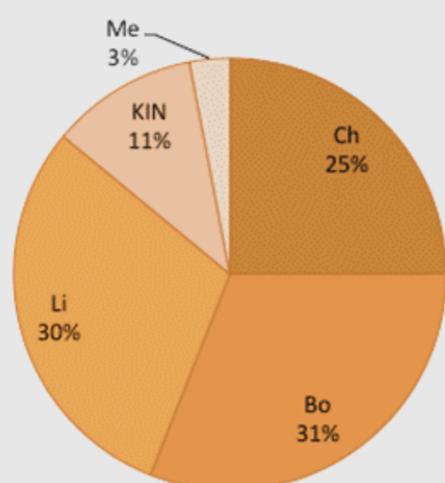
Le Master recherche s'adresse essentiellement aux étudiants qui souhaitent s'orienter vers la recherche et ceux qui ont déjà une qualification mais qui veulent acquérir une autre compétence liée à la formation par la recherche. En général, il ne permet que difficilement l'intégration du monde professionnel.

Master of Business Administration

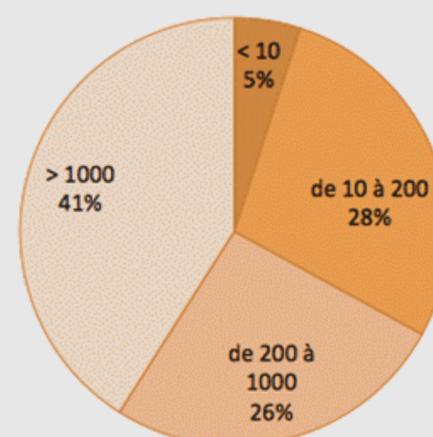
Très renommés, ils s'adressent à des managers expérimentés (au minimum 3 à 5 ans d'expérience). Ils permettent de monter dans les hautes sphères de l'entreprise. Attention aux pièges, la mention MBA n'est pas réglementée.

ENQUETE : STAGE ASSISTANT-INGENIEUR 2011

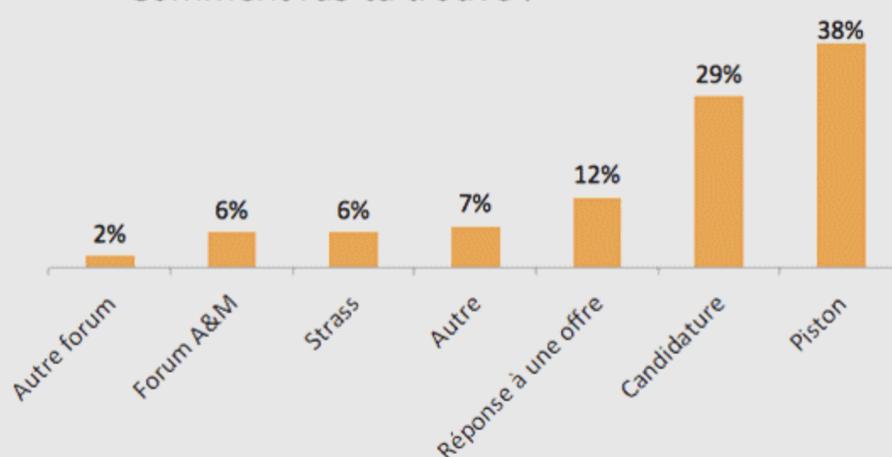
Aidez-nous à mettre à jour cette enquête en répondant au formulaire qui vous sera envoyé ultérieurement.



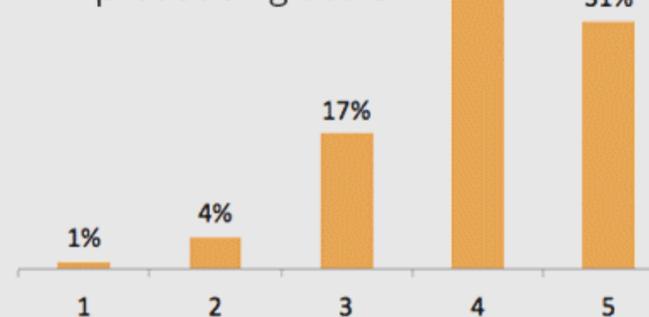
Nombre d'employés

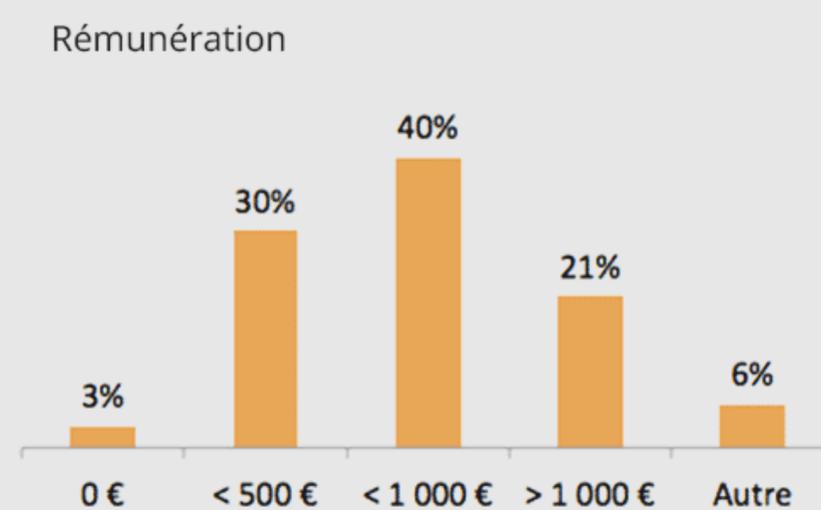
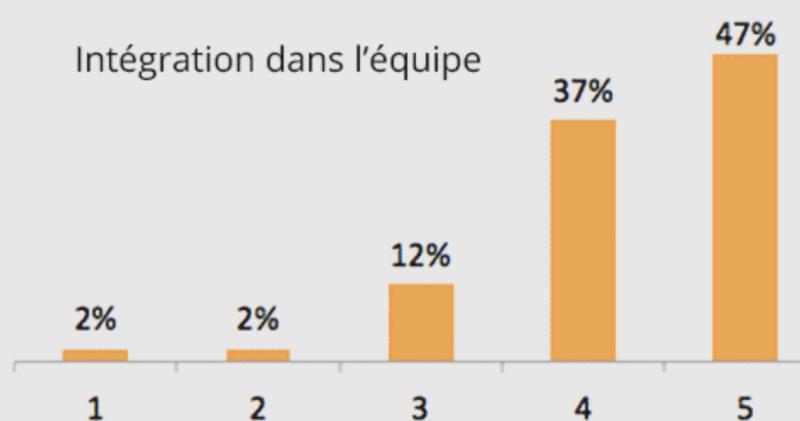
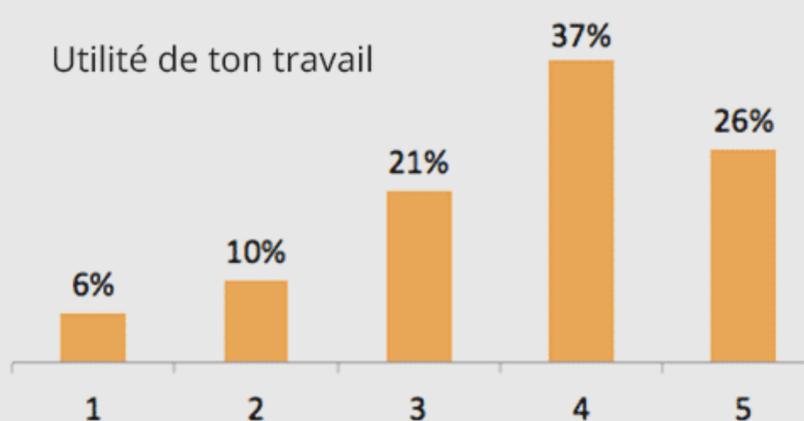
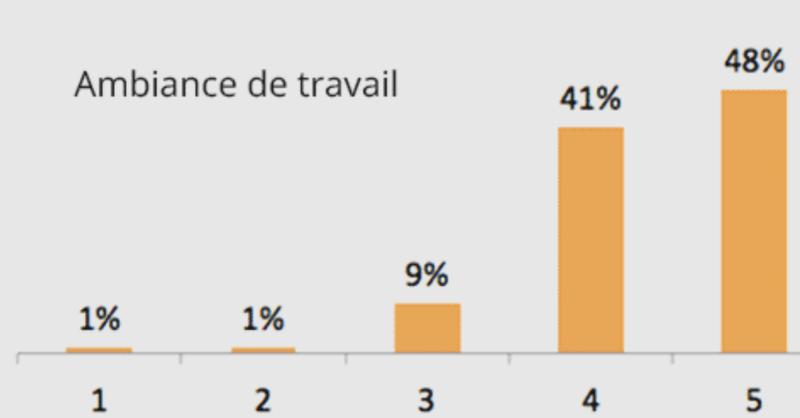
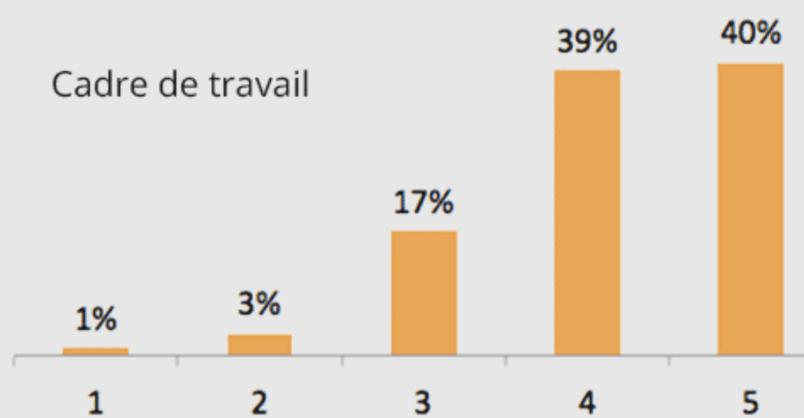


Comment l'as-tu trouvé ?

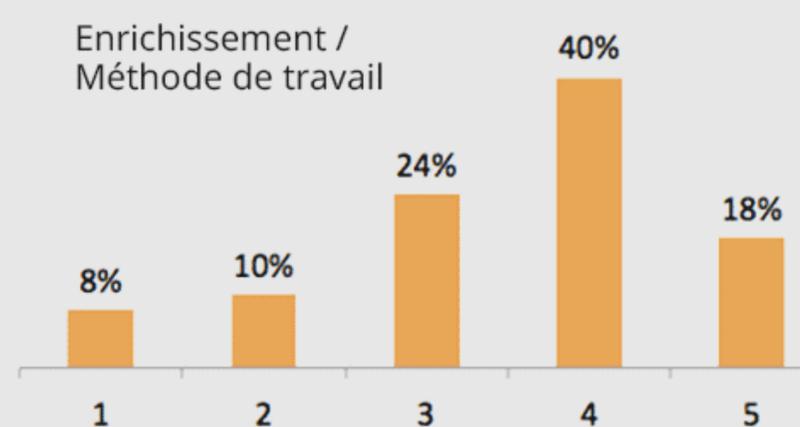
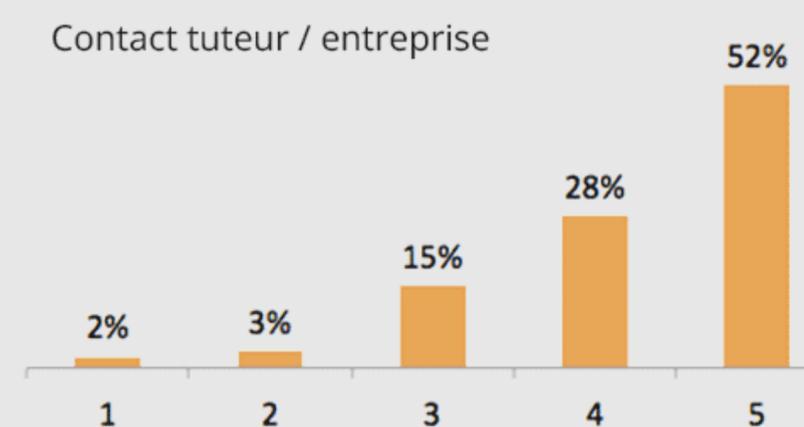


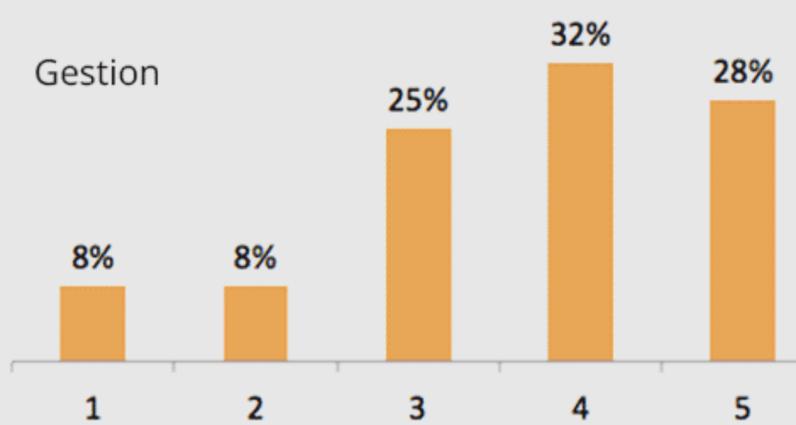
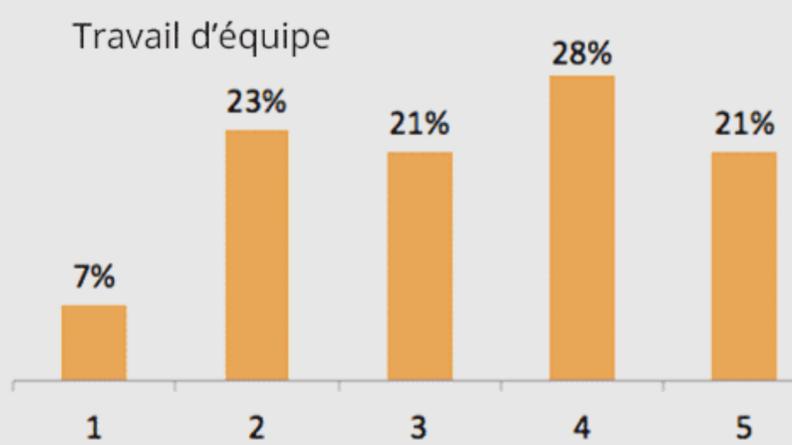
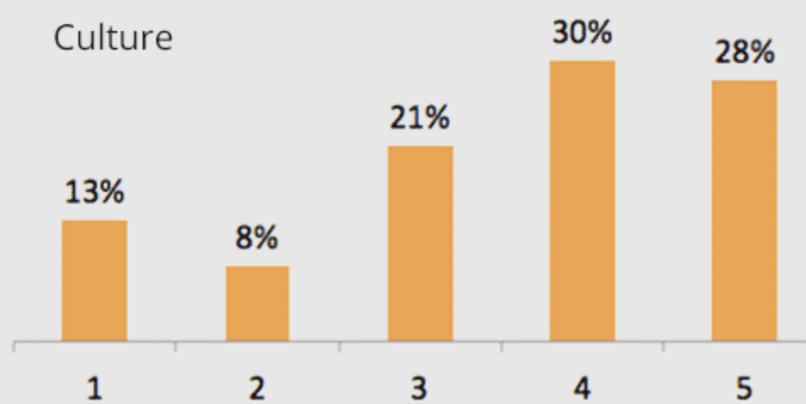
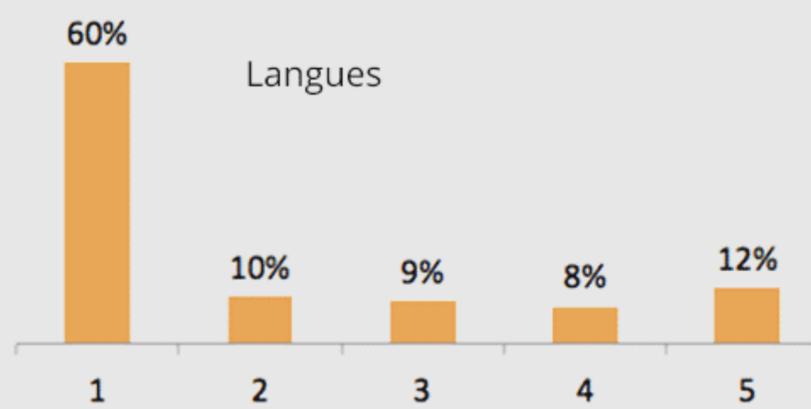
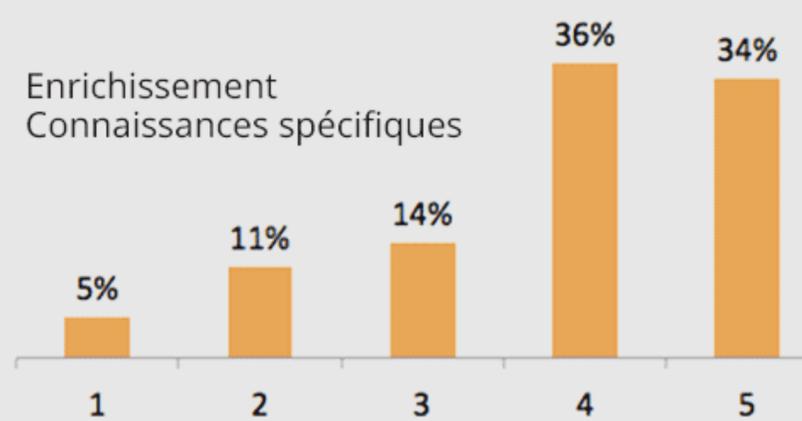
Appréciation globale





C'est très variable. Certains (autre) n'ont pas eu de salaire, mais sont satisfaits des avantages (resto, bagn'sss) et des primes de réussite.





SONDAGE SUR L'EMPLOYABILITÉ DES JEUNES PROMOS

BUT DU SONDAGE

Ce sondage, mené par des anciens élèves des jeunes promotions en complément des enquêtes sur l'employabilité du service Emploi/Carrières de la société des anciens élèves, a pour but de donner une vision sur l'employabilité des trois dernières jeunes promotions (élèves entrés à Arts et Métiers ParisTech en 2007, 2008 et 2009).

METHODOLOGIE

Il a été demandé entre le 21/09/2012 et le 10/10/2012 à l'ensemble des anciens élèves des trois promotions citées ci-dessus de répondre à des questions concernant :

- des éléments d'indentification (identité, année d'entrée, centres fréquentés)
- la date à laquelle ils ont été (ou seront) diplômés d'Arts et Métiers ParisTech
- leur situation au moment du sondage

Puis, en fonction des réponses sur leur situation, des précisions sur leur emploi, VIE, poursuite d'études ou recherche d'emploi.

PARTICIPATION

En vingt jours, 1084 réponses ont été comptabilisées (sur environ 3300 sondés), dont 508 élèves entrés en 2009.

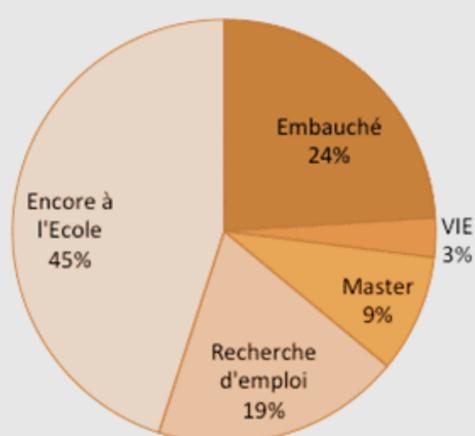
Etant donné cette forte participation, il est réaliste de considérer que nous avons un échantillon représentatif de l'ensemble des personnes visées. Le seul bémol possible concerne les élèves redoublants ou en recherche d'emploi : il est probable que ces derniers aient été moins enclins à afficher leur situation que leurs camarades embauchés..

RESULTATS

Les résultats de ce sondage sont présentés ci-après avec quelques éléments supplémentaires qui, nous l'espérons, contribueront à expliquer certains phénomènes..

ANALYSE PAR PROMOTION

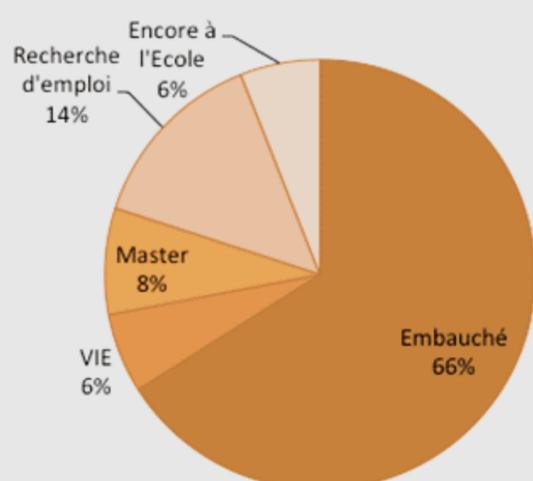
PROMOTION ENTREE EN 2008



Encore à l'Ecole

- Double diplôme : 21
- Semestre décalé : 15
- Décalé suite à une césure : 4
- Redoublant : 5

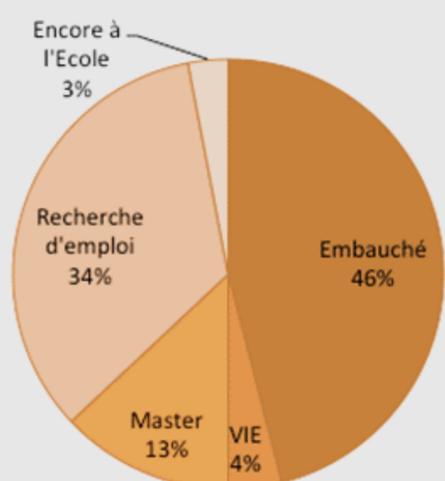
PROMOTION ENTREE EN 2009



Encore à l'Ecole

- Double diplôme : 4
- Semestre décalé : 1
- Décalé suite à une césure : 0
- Redoublant : 1

PROMOTION SORTIE EN 2011

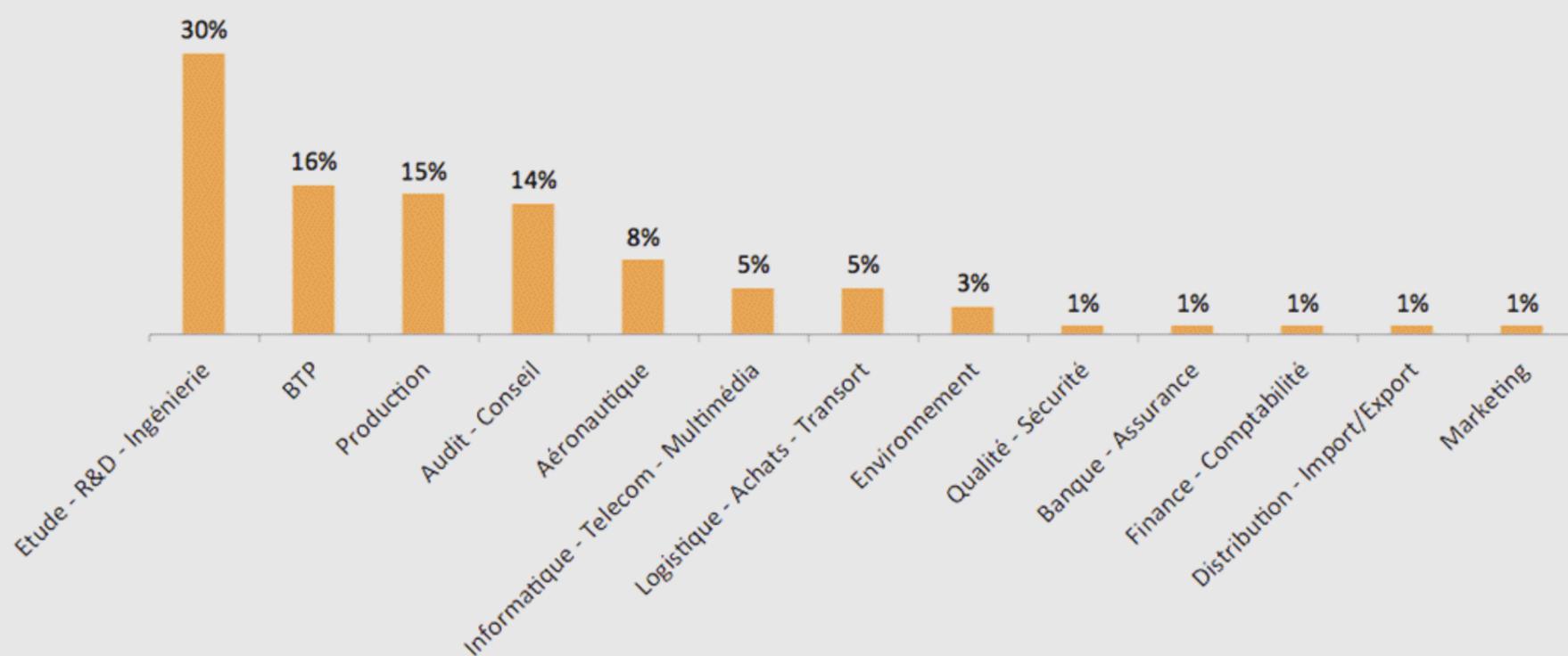


ANALYSE PAR ENTREPRISE ET PAR LOCALISATION

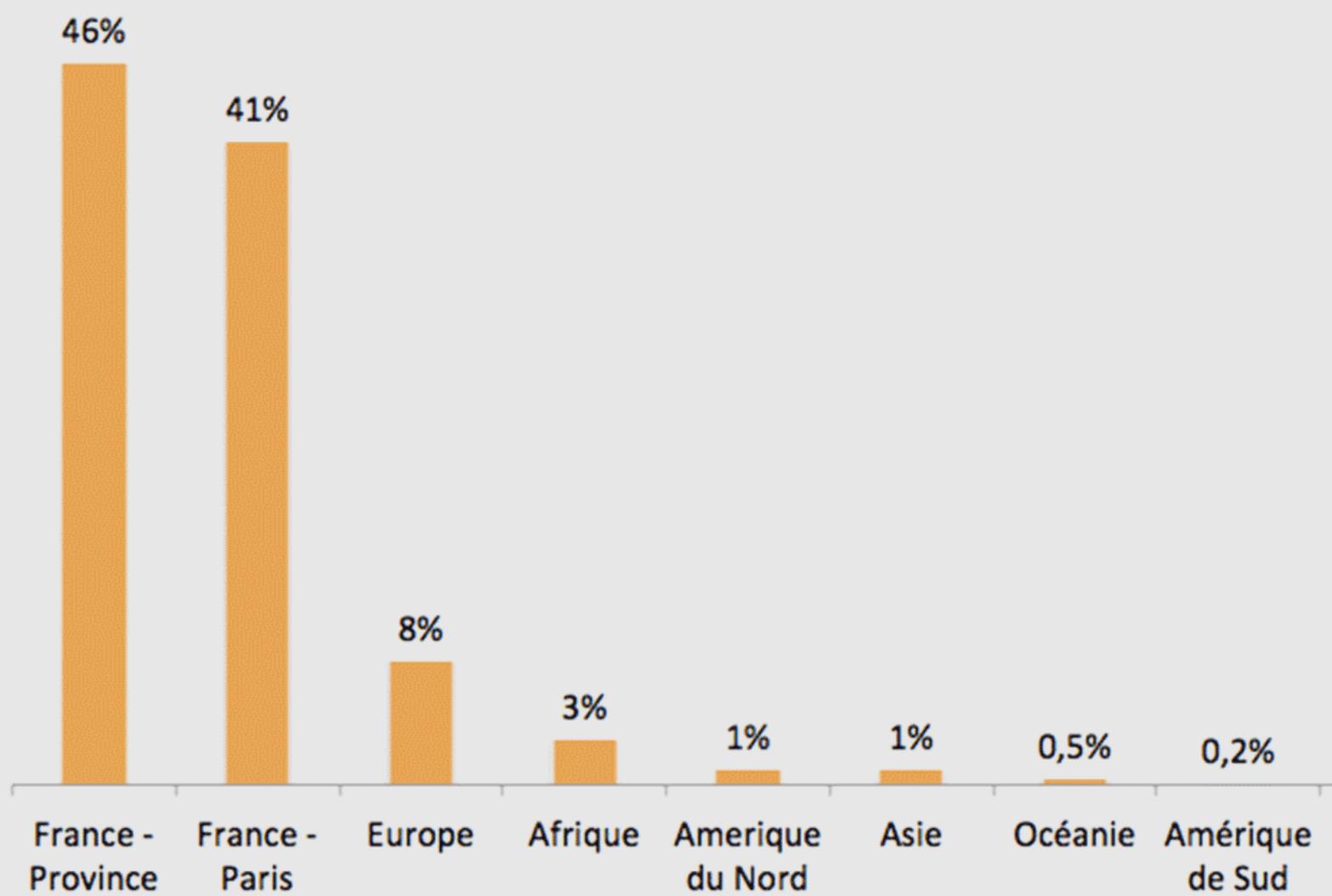
LES ENTREPRISES QUI ONT RECRUTÉ LE PLUS DE GADZARTS CES 3 DERNIÈRES ANNÉES



LES SECTEURS D'ACTIVITÉS LES PLUS REPRÉSENTÉS CES 3 DERNIÈRES ANNÉES

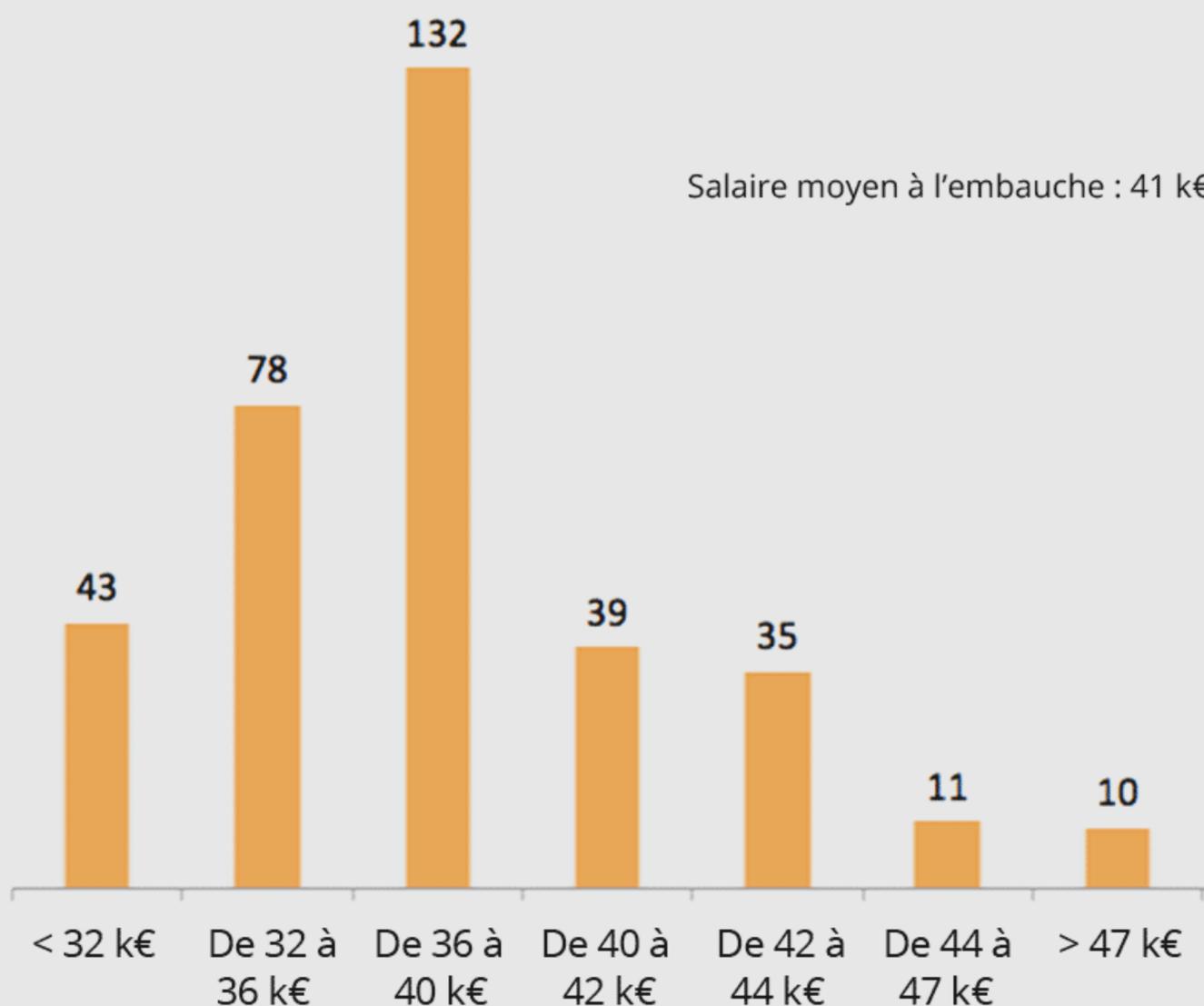


LOCALISATION DES EMPLOIS

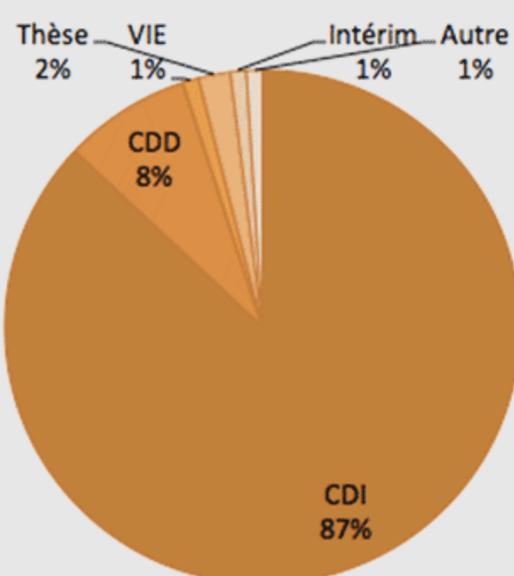


ANALYSE PAR EMPLOI

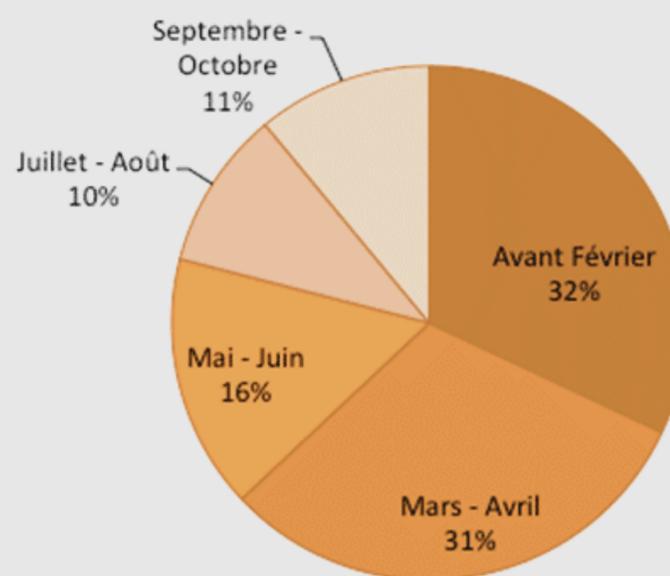
RÉPARTITION DU SALAIRE MOYEN BRUT À L'EMBAUCHE (EN K€ BRUTS PAR AN)



TYPE DE CONTRAT



DEBUT DE LA RECHERCHE D'EMPLOI



CONCLUSION SUR VOS REMARQUES

Nos stages sont d'une variété impressionnante ! Tailles d'entreprises, secteurs, salaires, ambiances, missions, responsabilités, etc.... Nous sommes servis comme des princes !

En deuxième année, c'est maintenant que tu dois t'y prendre !

Il est impératif de dégoter un BON stage. Un bon stage s'inscrit dans un projet professionnel : c'est un argument fort pour une embauche future. C'est aussi être un moyen de découvrir un domaine inconnu. L'important est de bien définir tes objectifs au préalable : acquérir des connaissances spécifiques, apprendre à avoir des responsabilités, découvrir une autre culture, etc... A l'issue du stage, en rédigeant ton rapport, tes idées doivent être claires et structurées : qu'ai-je appris ? Sur quels points ai-je évolué ? Comment aurais-je pu mieux faire ? Extraie alors les informations clés que tu mettras en évidence dans tes CV, LM et au cours d'entretiens. N'hésite pas à aller chercher des compléments d'informations auprès d'Archis, ou lors des conférences des RI.

Tes tuteurs en entreprise ou à l'école sont là pour toi. En cas de pépin, c'est au professeur que tu t'adresses, c'est lui qui t'aide à résoudre des problèmes. Si en entreprise, il n'est pas assez présent, tu dois exiger un changement et proposer des solutions

Ton travail doit être clairement défini. Quant à ta place au sein d'une équipe, même si ce n'est pas toujours évident, elle reflète ta personnalité alors impose-la ! Tu dois trouver l'équilibre entre toi et ce nouvel environnement, prend le temps de réfléchir à ce que tu fais. Bon courage aux deuxièmes années !

Toutes ces infos sont disponibles sur ri.ueensam.org

TEMOIGNAGE

Michel FARGEIX - Nationalité Française - 63 ans Directeur Activité Composants Caoutchouc Monde Diplômé ENSAM (Bo66)

Ma carrière chez Michelin m'a permis d'approcher 3 types de métiers :

1 - LA QUALITE

Après avoir suivi une remarquable période d'intégration de 3 mois dans l'entreprise, ma première mission a consisté à définir des méthodes de contrôle pour l'aspect, l'architecture et l'uniformité des pneumatiques. Progressivement mes responsabilités se sont élargies avec le processus d'industrialisation des nouveaux pneumatiques et l'élaboration des systèmes qualité nécessaires à l'obtention des certifications ISO 9000 pour l'ensemble de nos usines.

Enfin la surveillance de la performance des pneumatiques, sur tous leurs territoires d'utilisation du monde, à complété mon expertise dans le domaine de la Qualité, ce qui m'a amené au poste de Directeur Qualité adjoint pour l'ensemble du Groupe Michelin.

2 - LE PERSONNEL

Pendant 5 ans, j'ai eu la responsabilité de gérer les carrières de l'ensemble des cadres de production. Période passionnante au cours de laquelle j'ai participé à tous les processus de la gestion du personnel : recrutement, intégration dans le Groupe, affectation dans les différents postes afin de construire une carrière cohérente entre les aspirations des personnes et les besoins de l'entreprise, définition des niveaux de rémunération correspondantes.

3 - L'INDUSTRIE

Directeur de l'usine de Roanne, unité de production de pneumatiques pour les véhicules de tourisme haut de gamme, j'ai eu la tâche de mettre en place une organisation du travail en continu sur 355 jours par an, en intégrant les nouvelles contraintes législatives du moment (35heures,...). Les défis techniques de production liés au développement des pneumatiques à basse résistance au roulement ont ajouté encore à l'intérêt d'un poste de directeur d'usine.

Aujourd'hui, directeur de l'entité qui produit sur les 3 continents des articles déformables, cœur du procédé Michelin, j'ai la chance de partager les problématiques industrielles et culturelles des grands pays du monde.

Cette carrière, qui a associé trois des principales composantes d'une grande entreprise, m'a permis de conserver intacte une passion pour la nouveauté et le progrès dans cette extraordinaire entreprise leader mondiale sur son marché.

TA RECHERCHE D'EMPLOI

CONNAISSANCE DE L'ENTREPRISE

Le marché de l'emploi

Le Marché de l'Emploi, car on parle bien d'offres et de demandes, nécessite d'être un tant soit peu connu pour être abordé correctement.

Les entreprises offrent, les diplômés demandent.

Le tout est donc de trouver un terrain d'entente.

Une fois ton projet professionnel établi, rien ne sert de te ruer sur les offres d'emploi. En effet, si tu ne sais pas en quoi consiste le poste que tu brigues, tu ne pourras pas mettre en avant les qualités adéquates et ta demande restera sans résultat.

Maintenant que tu as ton projet professionnel, que tu as trouvé le métier que tu souhaites, il ne reste plus qu'à te renseigner sur qui peut te l'offrir. Parmi la foule d'entreprises qui existe, il n'est pas facile de trouver ce que l'on veut.

Nous allons tâcher de te donner ici quelques clés pour décrypter ce nouveau monde. Pour commencer, puisqu'une carrière ne se subit pas, il faut adopter une attitude volontaire et active dès le début. C'est à toi de te renseigner sur la société qui peut t'intéresser.

Demander ce que tu peux faire dans une entreprise lors de l'entretien d'embauche fait un peu tâche...

Plus tu en sauras sur l'entreprise, et plus tu seras prêt et confiant pour l'entretien !

Bien que les connaissances sur une entreprise puissent être multiples, il existe un certain nombre d'impondérables. **Activité, culture, implantation, réputation sont autant de secteurs à fouiller.** D'autres aspects te demanderont des choix. En effet, aménagement du temps de travail, éthique, valorisation salariale ou encore cadre de vie ne sont pas toujours cumulables. **Faire ces choix dès l'origine t'évitera d'être déçu plus tard.**

Une vraie recherche d'emploi est longue... Commence le plus tôt possible : les entreprises sont prêtes, elles n'attendent que toi.

QUELLES INFORMATIONS CHERCHER ?

Généralités

- Grande entreprise/PME (voir principales différences ci-contre) Secteur d'activité
- Métiers proposés
- Projets de l'entreprise à court et long terme
- Recrute-t-elle, à quels postes, sous quelles conditions ?

Carte d'identité de l'entreprise

- Raison sociale, statut juridique
- Nombre d'employés, noms des dirigeants
- Place sur le marché, noms et importance des concurrents
- Type de produits, technologies utilisées
- Dynamisme, ambiance de travail, santé de l'entreprise
- Ethique de l'entreprise (en interne comme en externe)

Politique de recrutement

- Sociétés, filiales, secteurs qui vont recruter
- Quand, combien de personnes, comment ?
- Responsable du recrutement
- Fonctions proposées
- Possibilités d'évolution

PME vs GRANDE ENTREPRISE

PME

Avantages

- Structure de fonctionnement plus simple
- Forte implication dans l'entreprise
- Inconvénients
- Responsabilités importantes
- Vision globale de l'entreprise
- Bonne base pour une future création d'entreprise
- Bonne condition d'embauche
- Polyvalence
- Rapports humains plus chaleureux

Inconvénients

- Horaires lourds
- Grande sensibilité aux fluctuations du marché
- Evolution de carrière plus faible
- Instabilité de l'emploi

GRANDE ENTREPRISE

Avantages

- Bon tremplin pour l'avenir
- Salaire d'embauche intéressant
- Possibilité de promotion interne rapide
- Possibilité d'avoir une carrière polyvalente et de suivre une formation continue
- Qualité de vie supérieure à celle en PME (CE, ...)

Inconvénients

- Hiérarchie importante
- Responsabilités faibles en début de carrière
- Rôle assez limité au sein de l'entreprise

OUTILS DE RECHERCHE

ORGANISMES

APEC (Agence Pour l'Emploi des Cadres) et AFIJ (Agence pour Faciliter l'Insertion des Jeunes) sont des agences qui pourront te renseigner et t'aiguiller dans tes recherches.

Ces agences ont l'expérience et savent compiler des informations que tu ne sauras peut être pas décrypter.

L'EURES (EUROpean Employment Services) t'aidera si tu t'orientes vers l'étranger.

*apec.asso.fr
www.afij.org
europa.eu.int/index_fr.htm*

PRESSE ET PETITES ANNONCES

La presse peut te permettre de suivre les évolutions de l'entreprise que tu convoites.

Par ailleurs, les petites annonces sont de plus en plus utilisées par les recruteurs.

Très versatiles, elles te permettront de sentir les tendances du marché.

Dans un magazine professionnel, tu pourras trouver des mines d'informations sur certains secteurs et les entreprises qui les occupent.

Préfère les revues internes des entreprises à la documentation institutionnelle.

Exemple : le magazine «Roots» chez Colas qui est un retour d'expérience.

*Le Figaro
La Tribune
Le Point
Stratégies
L'Entreprise*

*Le Monde
Les Echos
Courrier
Cadres
L'Usine Nouvelle
Entreprise et Carrière*

LES SERVICES DE LA SOCE : SERVICE EMPLOI-CARRIÈRE

La Soce est une chance unique qu'aucune autre école n'a. Ils ne demandent qu'à t'aider alors arrête de gamberger et passe les voir. Ce n'est pas du piston, c'est juste une aide dans ta démarche !

Le Service Emploi / Carrière permet d'aider les membres de la SOCE à chercher un emploi. Il s'agit d'un accueil, d'une prise en charge afin de les guider et de leur donner les conseils nécessaires à leur recherche.

Pense aux archis en direct

Tu pourras ainsi obtenir des entretiens afin de réviser ton CV et ta lettre de motivation, de parler « stratégie de recherche ». De plus, des entraînements aux entretiens de recrutement sont possibles avec des membres du Service. Il existe également une salle équipée d'Internet, d'imprimantes, d'ouvrages sur la recherche d'emploi (Kompas...) afin que tu puisses trouver au même endroit toutes les informations utiles !

Le Service Emploi / Carrière reçoit une grande liste d'offres d'emploi et te permet de les consulter sur leur site web ou sur le bulletin hebdomadaire.

Tu pourras également gérer ton «Mini-C.V. Arts & Métiers» en ligne sur leur site, avec jonction de trois fonctionnalités chez «Anciens-Grandes-Ecoles.org», portail société Anakrys, managé par le «Club Carrières des Grandes Ecoles».

emploi.arts-et-metiers.asso.fr

INTERNET

C'est le moyen le plus prisé par les jeunes diplômés mais il faut savoir l'utiliser correctement pour que tes recherches ne se retournent pas contre toi. Il faut cibler très fortement car au milieu de l'océan d'infos, tu risques de t'égarer rapidement.

Actif, tu peux rechercher les annonces, contacter des recruteurs.
Passif, tu laisses un CV et attends qu'on te contacte.

Les deux peuvent être complémentaires.

Sites pour les jeunes diplômés

www.apec.asso.fr
www.hobsons.fr
www.expectra.fr
www.cadremploi.fr
www.go.tm.fr
www.afij.org
www.apec.fr
www.stepstone.fr

Sites généralistes

www.jobline.fr
www.iquesta.com
www.lerucher.com
www.capcampus.com
www.directemploi.com
www.skilia.com
www.cadresonline.com
www.emailjob.com
www.monster.fr

Sites internationaux

www.doctorjob.com
www.iagora.com
www.trabajos.com
www.monster.com
www.directetudiant.com
www.careerbuilder.com

FORUMS ET SALONS

Rien ne vaut une rencontre avec les salariés.

Rends-toi sur les forums et n'hésite pas.

Un forum réussi est un forum préparé !!! On a beau le répéter, on se demande si ça rentre.

Un forum se choisit en fonction des entreprises présentes.

On prépare ses CV, de quoi prendre des notes sur les entreprises présentes et surtout ce qu'on va pouvoir leur offrir.

C'est toujours donnant-donnant. Le recruteur te renseigne et toi tu te vends. Ca doit être fait honnêtement. Même si tu ne veux pas forcément le poste, tu t'entraînes pour la suite, tu prépares ta place (les recruteurs peuvent parler entre eux).

Evite donc de devenir le vilain petit canard !) et peut-être qu'un jour tu reviendras vers cette société. Ca évitera aussi de ternir l'image des Arts et Métiers.

LE FORUM ARTS & MÉTIERS FÊTE SES 32 ANS !

Le Forum Arts&Métiers ParisTech est un événement aussi incontournable pour toi dans ta recherche d'emploi ou de stage que pour les 130 entreprises qui seront présentes. Il aura lieu cette année pour sa 34^{ème} édition le 27 mars 2014 au parc floral de Vincennes.

On peut d'ores et déjà prévoir qu'environ 40% des étudiants trouveront un emploi grâce à ces deux jours d'échanges intenses.

Pour que cet événement soit pour toi aussi une réussite, nous t'invitons fortement à participer au maximum aux différentes activités de la RI (conférences, simulation d'entretiens, tables rondes...) à Paris mais aussi en Province pour construire le plus tôt possible ton projet professionnel ! Face à un recruteur, on n'est jamais trop préparé !

MONTER SA BOITE

AS-TU DÉJÀ PENSÉ CRÉATION OU REPRISE D'ENTREPRISES

Peut-être as-tu des idées novatrices, des inventions en tête ? Peut-être que tu as parfois des envies de les mettre en œuvre ? Si c'est le cas, il faut oser ! La création d'entreprise est une orientation qui est offerte pendant et après l'école.

Question fondamentale : te sens-tu l'âme d'un patron d'entreprise capable d'emmener une équipe vers un objectif commun ? As-tu la fibre de la création ?

D'ailleurs, tu t'es déjà posé la question : dois-je me lancer maintenant, ou pas ? Je n'ai pas encore de responsabilités familiales, pas vraiment d'argent en poche... Pourrais-je en vivre ?

Alors Oui ! C'est le moment ! En fait, c'est toujours le moment.

La principale difficulté est de vérifier la faisabilité du projet avant de démarrer. On n'y va pas tête baissée ! C'est seulement après que l'on crée. Ce qu'il faut savoir : avant cette vérification il n'y a pas de risque. On n'a pas encore engagé d'argent...

Donc plusieurs possibilités s'offrent à toi : pendant l'école en réalisant le cursus CREDA, après avec l'aide du Clenam, des incubateurs...

Voici quelques questions à te poser pour définir ton projet et tes motivations

Le concept nouveau : ai-je un projet précis ? Est-il en rupture avec l'existant ? Quels types de produits ou de services souhaiterais-je lancer sur le marché ? Quels sont leur durée de vie et leur évolution ?
Le marché : quel est le marché correspondant à mon projet ? Est-il porteur ? Quels sont mes concurrents ? Quelle est ma cible client ?

Déploiement : comment envisage-je le déploiement de mon projet ? Ai-je des relations pouvant m'aider ? Ai-je déjà envisagé de créer une entreprise ? De quelle manière ? Quelles seraient les principales difficultés ?

www.apce.com
www.creeruneentreprise.fr
www.auto-entrepreneur.fr
www.quickcrea.com
www.lentreprise.com
www.creation-entreprise.fr
www.cci.fr
www.reprisedentreprise.com
www.transmission-entreprise.fr
www.fusacq.com bnoa.net
www.reprise-entreprise.fr

LA DEMARCHE TYPE DE LA CREATION D'ENTREPRISE

Ton projet nait d'une **idée**. Révolutionnaire ? Pas forcément, mais innovante dans tous les cas ! Une fois l'idée gribouillée sur le coin d'une nappe en papier, il faudra structurer et organiser dans leur ensemble les systèmes qui gravitent autour.

Dans un premier temps, il est nécessaire, comme pour postuler à un emploi, de construire un **projet professionnel** : vérifier l'adéquation du projet avec tous les éléments extérieurs : entourage, famille, apport financier, revenu souhaité et même santé, il faut te mettre au centre de ton projet.

Ensuite, il faudra réaliser l'**étude de marché**. Elle est essentielle pour réduire les risques d'échec car elle permet de vérifier les opportunités commerciales, d'évaluer ton chiffre d'affaires, de t'aider à faire des choix et de te crédibiliser dans ta démarche auprès des futurs partenaires.

Puis il sera nécessaire de faire des **prévisions financières**. Celles-ci devront, sur une durée de plusieurs années, prouver la viabilité et rentabilité financière de l'entreprise.

Ton projet occasionnera de nombreux frais : lancement, établissement, caution ou fond de roulement. Tu devras trouver un **financement** : tes fonds personnels (love money) et/ou les emprunts. Cherche bien, vends au mieux ton projet, tu trouveras des **aides** nombreuses et variées : prêts d'honneur, bancaires, crédits, business angels, fonds d'investissements ou encore pépinières et incubateurs.

ILS SONT LÀ POUR T'AIDER

L'Ecole

Entreprendre aux Arts et Métiers

Expertise CREDA : Création d'entreprises et développement d'activités

SIMPAM : Insertion Professionnelle A&M Incubateurs, pépinières des centres Arts & Métiers

La Soce

CLENAM : Club Entreprises A&M

Le Forum Arts et Métiers

Un espace regroupant les intervenants de la création et reprise d'entreprise sera installé au Forum. Motivé ? Tiens-toi prêt !

CANDIDATURE DE A À Z

UN BON CV

Un CV mal préparé peut être vraiment désastreux, faut-il encore le rappeler ? Nul ne peut donc ignorer quelques règles de base...

Utiles aussi, les particularités des CV américain, anglais et allemand.

LE CV FRANCAIS

Règles de base

C'est TON CV : il doit être ajusté en fonction de l'entreprise, ta personne et ton projet. Nous te déconseillons donc formellement de recopier un CV tel quel.

Pour chaque projet professionnel ton CV doit être différent.

- Il faudra minimiser certains points et au contraire en privilégier d'autres. Il n'existe pas de CV idéal ou parfait. Tu devras donc adapter tous les conseils que tu trouveras ci-après en fonction de ton projet et de l'entreprise.

- Le CV doit te permettre d'obtenir un rendez-vous. Tu dois donc attirer l'attention et l'intérêt du recruteur dans un laps de temps très court. Il ne s'agit pas d'en mettre des tonnes et des tonnes, c'est rédhibitoire.

Un CV se juge en qualité... pas au kilo !

- Au niveau de la forme, le CV doit être rédigé sur papier blanc, assez épais, dactylographié sur PC. Bien entendu, les fautes d'orthographe sont pros- crites. L'ensemble du CV doit être aéré, clair et précis.

- Le recruteur n'a que peu de temps à passer sur chaque CV donc inutile de tout détailler ! De plus, tu dois garder des arguments pour l'entretien. Il doit pouvoir lire en 5 secondes l'essentiel de ton CV afin de le conserver s'il est intéressant !

QU'EST-CE QUE L'ESSENTIEL ?

- Ton objectif professionnel

- La mobilité géographique qui doit être totale (Il n'est pas obligatoire d'ac- cepter un poste n'importe où dans le monde !)

- Les langues

Exemple : Anglais très bien maîtrisé, Allemand courant

- La mention « INGÉNIEUR ARTS ET MÉTIERS ParisTech » (ENSAM) pour éviter toute confusion avec les ECAM - ICAM - CNAM...

- Les autres diplômes (s'ils existent) : DESS - DEA - MBA - ESSEC, ou autres...

- L'état civil (avec la date de naissance)

- La photo n'est pas nécessaire. Par contre, si tu en mets une, elle doit être de bonne qualité

REPONSE A UNE ANNONCE

Il faut reprendre précisément ce que l'annonceur demande.

Exemple : « Ingénieur d'études en équipements automobiles »

Puisque tu réponds à une annonce, c'est que tu es intéressé et donc d'accord pour assumer la fonction offerte. Donc, par simple stratégie, il vaut mieux indiquer précisément cette fonction. Cela conforte le choix du recruteur.

Il faut comprendre que ce processus de tri qu'ont à faire les recruteurs est très lourd à effectuer.

- AIR LIQUIDE : 10 000 dossiers/an
- PEUGEOT : 15 000 dossiers/an
- RENAULT, CITROEN : 25 000 dossiers/an
- L'OREAL, ALTRAN : 30 000 dossiers/an
- TOTAL : 75 000 dossiers/an

CANDIDATURE SPONTANÉE OU VERS UN CABINET DE RECRUTEMENT

Ici, au contraire, l'objectif doit être le moins « réducteur » possible.

À titre d'exemple, tu peux inscrire un projet comme ci-après :

« BE/R&D/LABO/ESSAIS dans toutes industries mécaniques »
OU
« PRODUCTION ET SERVICES CONNEXES, MÉTHODES, QUALITÉ, LOGISTIQUE »

EXEMPLE

Le CV est divisé en parties majeures :

- État Civil + Projet professionnel
- Formation
- Langues et Informatique
- Expériences Professionnelles / Stages
- Loisirs et Intérêts / Activités Personnelles

Pour chaque expérience professionnelle, tu dois faire ressortir :

- L'objectif (enjeu stratégique, business...)
- Le niveau d'atteinte de l'objectif (quelle solution utiliser, cahier des charges...)
- Le progrès que tu as parcouru (nouvelles connaissances, adaptation...)

Un CV tient sur une seule page, surtout à la sortie de l'Ecole

CE QU'IL NE FAUT PAS FAIRE

- Rédiger un CV recto-verso
- Écrire « Curriculum Vitae » ou « CV ».
- Écrire « Nom : », « Prénom : »...
- Faire une mise en page fantaisiste
- Des fautes de français
- Signer ton CV
- Mentir et inventer des expériences
- Faire une référence assimilable à un piston

LE CV AMERICAIN

Dans un CV américain, tu ne dois pas apporter de détails permettant d'identifier ton âge, ni mettre de photo.

En effet, les anglo-saxons attachent beaucoup d'importance à la loi contre la discrimination.

Il faut savoir être accrocheur, se vendre. C'est pour cela que tu peux préciser tout signe de reconnaissance (mention, rang au concours, un prix, des bourses...).

Le recruteur américain attache une grande importance au «Ranking».

Tu dois également faire apparaître dans ton CV l'intérêt économique de ta candidature. Tout est une histoire d'investissement et de rentabilité. Il faut donner l'envie au responsable de l'embauche de te recevoir et de croire en toi.

Le CV le plus courant est le CV anté-chronologique qui a l'avantage d'indiquer clairement la progression de carrière du candidat.

Voici les rubriques principales d'un CV américain :

- Personal data (État civil)
- Career planning (Projet professionnel)
- Education (Formation)
- Work Experience (Expérience professionnelle)
- Skills (Compétences particulières : Langue & Informatique) - Extra activities (Loisirs & Intérêts)
- References (Références)

Les recruteurs américains peuvent demander des références pour pouvoir vérifier tes dires. Cependant elles ne se mentionnent pas dans le CV. Contente-toi de la formule «References available upon request».

**Pour tous les CV internationaux, tu dois expliciter les sigles utilisés !
Ton interlocuteur n'ira pas chercher ce que veut dire ENSAM par exemple.**

LE CV ANGLAIS

Le CV anglais doit être rédigé dans un style bref et concis. Pas la peine de te mettre en quatre pour réaliser de belles tournures de phrases. D'ailleurs, plus tu écris, plus tu as de chance de faire des fautes...

Par contre, il est fréquent qu'un CV anglais fasse plus d'une page. Quand tu auras explicité tous les sigles, tu te rendras compte que la page se remplit vite !

Soigne ton écriture. Tu ne dois pas commettre de faute de langue. Rappelle toi que tu es soumis à la concurrence internationale. Le niveau étant en général meilleur à l'étranger. Redouble d'efforts pour proposer un CV parfait !

Rédige les parties Formation et Expériences professionnelles dans un ordre chronologique.

Voici les principales rubriques d'un CV anglais:

- Personal details (État civil)
- Objective (Projet professionnel)
- Education (Formation)
- Work experience (Expérience professionnelle) - Skills (Aptitudes : Langue & Informatique)
- Interests and hobbies (Activités personnelles) - References (Références)

Ne pas mélanger anglais et américain, ça fait désordre.

Pour la date, aux USA on écrit : June 17, 2009 ou 06-17-09 et en GB : 17 June 2009 ou 17-06-09

Attention aussi aux variantes d'orthographe (cf page suivante)

Comme tu le sais, il existe des différences d'écriture de certains mots entre l'anglais et l'américain. En fonction de ta cible, choisis le vocabulaire approprié, cela évitera de mettre le recruteur de mauvaise humeur à la lecture de ton dossier.

Voici un petit comparatif de mots anglais & américains souvent employés dans des CV.

	BRITISH VERSION	AMERICAN VERSION	TRADUCTION
ise / ize	Apologise Organise Analyse Authorise Harmonise Summarise	Apologize Organize Analyze Authorize Harmonize Summarize	S'excuser Organiser Analyser Autoriser Harmoniser Résumer
re / er	Centre Metre	Center Meter	Centrer Mètre
our / or	Colour Behaviour Honours	Color Behavior Honors	Couleur Attitude Mention
ce / se	Defence Licence	Defense License	Défense Permis
en / in	Enquire Ensure	Inquire Insure	Demander Assurer
xion / ction	Connexion	Connection	Connexion
double / single consonant	Programme	Program	Programme

LE CV ALLEMAND : LEBENSLAUF

Le CV allemand est un véritable dossier de candidature.

Il peut tenir sur 2 pages sans soucis.

Toutes les rubriques doivent être détaillées, et chaque information donnée doit pouvoir être prouvée, écrits à l'appui.

Quant à la forme, elle doit être sobre, rigoureuse, aucune fantaisie n'est accordée.

- Tu n'as pas à préciser ton projet professionnel. Celui-ci sera détaillé dans la lettre de motivation qui l'accompagne.
- Les parties Formation et Expériences Professionnelles sont à rédiger dans un ordre chronologique.
- Tout doit être mentionné : un CV allemand ne dissimule aucune période d'inactivité (si tu as été au chômage pendant une période, indique-le !).
- La photo est de rigueur en haut à droite.
- Le CV est daté et signé à la fin, à la main.
- « Lebenslauf » - c'est-à-dire CV - doit être inscrit en haut.

Par ailleurs, quand tu composeras ton dossier de candidature (Berwerbungsmappe), il devra contenir les documents suivants :

- CV avec photo
- Lettre de motivation
- Bulletin scolaire le plus récent
- Diplômes
- Certificats de travail
- Certificats de stages
- Brochure de l'établissement d'enseignement supérieur fréquenté

Le dossier peut faire entre 10 et 20 pages sans problème.

- Développe tous les sigles que tu utilises
- Stage se dit : Praktikum (das).
- Pour les langues, voici l'échelle :
 - Grundkenntnisse : niveau scolaire
 - Fortgeschrittene Kenntnisse : bon niveau
 - Verhandlungsgesicher : courant
 - Muttersprache : langue maternelle

Rubriques principales d'un CV allemand

- Persönliche Daten (Données personnelles)
- Schulausbildung (Parcours scolaire ; fais travailler ta mémoire !!)
- Studium (Études supérieures)
- Arbeitserfahrungen (Expériences professionnelles)
- EDV-Kenntnisse (Informatique)
- Sprachkenntnisse (Langues étrangères)
- Hobbies (Loisirs ; ne les développe que s'ils présentent une expérience intéressante)
- Verband, Verein (les expériences en association sont très appréciées par les Allemands)

LES PETITS CONSEILS D'UN PROFESSIONNEL EN RECRUTEMENT

Énoncez les faits en disant la vérité ; en particulier sur vos niveaux de langues.

Ne dites pas que vous parlez anglais couramment alors que vous avez quelques difficultés à vous présenter en anglais.

Soyez positif : vous offrez vos services.

Éveillez la curiosité : n'énoncez pas tous vos atouts dans le CV.

Pour les expériences, privilégiez l'ordre chronologique inversé (on commence par le poste le plus récent).

Votre CV sera court et clair (aéré).

LA LETTRE DE MOTIVATION

LA LETTRE DE MOTIVATION FRANCAISE

Règles de base

Cette lettre est très importante car si le CV donne un aperçu de tes acquis et de ta carrière, il reste très factuel. La lettre est plus personnelle. Elle engage.

Le recruteur doit avoir une impression très positive à la première lecture et se dire « Tiens, voici quelqu'un de net, clair, qui sait s'exprimer en termes directs, d'une manière synthétique, qui sait illustrer sa lettre de quelques mots originaux, qui a un style, qui ne s'embarrasse pas de clichés, de lapa-lissades, de formules toutes faites employées par tout le monde, de basses flatteries... »

La lettre doit être adressée nominativement, arrange-toi pour obtenir le nom et prénom de la personne concernée. Par ailleurs, la lettre tient sur une seule page lorsqu'elle est dactylographiée. L'entête doit comporter tes coordonnées, le lieu, la date, les coordonnées du correspondant ; quant à la fin de la lettre, elle doit être signée.

*Le texte de la lettre doit avoir un alignement « justifié »
La lettre doit faire 20 lignes environ pour montrer que tu sais synthétiser
Les phrases les plus efficaces sont les plus courtes (moins de 20 mots)
Les fautes de français représentent un aller direct à la poubelle*

Exemple

Voici un exemple de lettre de motivation, qu'il faut naturellement adapter à la situation et ne pas prendre telle quelle. Entre les deux versions présentées en face à face, note bien ce qui fait toute la différence entre une mauvaise et une bonne lettre...

PAS BIEN

Serge BELAFONTE
2, rue Jules Vallès
75 017 PARIS
Tél. : 01 :: :: :: ::
E-mail : belhaf@dmc.com

Gien, le 5 février 2009

Société AZERTYU

Objet : Candidature à un poste d'ingénieur débutant, en consulting

Madame, Monsieur,

Ingénieur Arts & Métiers débutant, je souhaite placer mon premier poste en consulting, et je signale des points forts en nucléaire et en production/industrialisation..

Parmi les missions que traite votre cabinet, y aurait-il un poste correspondant à mon profil ?

Restant à votre disposition, je vous prie de bien vouloir agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Serge BELAFONTE

BIEN

Serge BELAFONTE
2, rue Jules Vallès
75 017 PARIS
Tél. : 01 :: :: :: ::
E-mail : belhaf@dmc.com

Gien, le 5 février 2009

Société AZERTYU
A l'attention de Monsieur Albert DINZT
Directeur Études
4 rue du Général Lanrezac
75017 PARIS

Objet : Candidature à un poste d'ingénieur débutant, en méthodes/industrialisation, France ou International

Monsieur,

Ingénieur Arts & Métiers débutant, je recherche un poste d'ingénieur en Méthodes/Industrialisation, en France ou à l'International.

La Société AZERTYU vient d'ouvrir une filiale en Pologne et j'aurais plaisir à intégrer l'une de vos équipes.

En effet, j'ai appliqué le progiciel SAP dans mon projet de fin d'études et je serais ravi de l'utiliser dans une entité naissante, à l'étranger.

J'aimerais // J'aurais plaisir à Expliquer ici pourquoi vous êtes candidat auprès de cette entreprise là, et non à une autre.

Restant à votre disposition, je vous prie de bien vouloir agréer, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Serge BELAFONTE

STRUCTURE

En général, la lettre de motivation est composée de trois paragraphes :

L'accroche

C'est la partie principale de la lettre. C'est elle qui donne le ton, et qui pousse le recruteur à lire la suite ou à s'arrêter. Tu dois parler de l'entreprise et de l'intérêt que tu lui portes. Montre que tu la connais en faisant référence à ses produits ou à son actualité. Tu dois faire le lien entre l'entreprise et toi.

Évite les clichés du type « depuis ma plus tendre enfance » et les tournures pompeuses comme « j'ai l'honneur de solliciter votre bienveillance quant à la lecture de ma candidature ».

Le développement

C'est là que tu montres l'adéquation entre l'entreprise, le poste proposé/ visé, ta personnalité et ce que tu peux apporter à l'entreprise. Cependant, ne sois pas trop prétentieux ; évite les affirmations du style « je corresponds exactement au poste » car c'est au recruteur de décider.

N'exagère pas trop non plus. Que penserait le DRH en lisant « pendant mon stage d'un mois, j'ai dirigé un chantier de 132 personnes en l'absence du Directeur de Chantier ». C'est tout sauf crédible. Bannis également la forme négative « je ne suis pas ... ».

Sans trop en faire, il faut réussir à se vendre pour décrocher l'entretien !

La conclusion

Tu synthétises ton argumentation, en positivant au maximum.

Il s'agit avant tout de solliciter un entretien avec la personne contactée, de manière dynamique, attractive et enthousiaste. Rappelle à ton correspondant que tu attends de lui une réponse.

Exemple : « Je serai heureux de vous rencontrer afin de vous convaincre du bien-fondé de ma démarche »

Une lettre = un poste

Important ! Rédige une lettre de motivation pour un poste. Il n'existe pas de lettre de motivation type. De plus, cela ne fait que refléter ton manque d'intérêt pour le poste, ou pire que tu n'as pas compris l'annonce !

LA LETTRE DE MOTIVATION AMERICAINE : COVER LETTER

Elle accompagne le CV pour attirer l'attention du recruteur et lui donner envie d'aller lire ton parcours. Elle doit être dactylographiée et adressée nommément. Tout comme le CV, la lettre se doit d'être concise et précise, sans excéder une page.

Dans cette lettre, tu dois insister sur tes objectifs quant au poste que tu veux obtenir. Mets l'accent sur le fait que tu es le candidat idéal pour ce poste. Résume ton parcours en quelques mots afin d'inciter le recruteur à lire le CV. Voici quelques infos à respecter si tu veux postuler pour les États-Unis :

- Adresse ta lettre de façon nominative. Fais une recherche sur le net ou contacte la société ciblée car autrement une lettre commençant par « To Whom It May Concern » or « Dear Sir or Madam. » n'aura que peu de chance d'être lue.
- Ta lettre doit être brève, ne fais pas plus de 3 paragraphes. Il faut que le lecteur aille à l'essentiel.
- Utilise le même support pour ton CV que pour ta lettre de motivation et oublie toute idée de présentation fantaisie...
- Rédige ta lettre en américain et non en anglais (cf. orthographe : GB & USA) - Laisse des marges afin d'aérer un maximum ta lettre.
- Évite les imprécisions et le style développé.

Ta cover letter se construit de la façon suivante :

- Un premier paragraphe sur l'intérêt que tu portes à l'entreprise ainsi que sur ton projet professionnel.
- Le deuxième paragraphe porte sur les éléments clés et vendeurs de ton CV que tu désires mettre en avant. N'hésite pas à te vendre, c'est dans la mentalité américaine (ne mens pas non plus !!)
- Un troisième paragraphe, pour solliciter un entretien et préciser que tu contacteras le recruteur à une date fixée. Fais toujours en sorte de précéder ton interlocuteur dans la prise de rendez-vous !

LA LETTRE DE MOTIVATION ANGLAISE : LETTER OF MOTIVATION

Elle doit être dactylographiée, les anglo-saxons n'ont pas recours à l'analyse graphologique.

Conseils pour la forme de ta lettre :

- Après un point, on met 2 espaces.
- Pas d'espace avant deux points (:) ou un point virgule (;) mais un espace après.
- 9,5 en français s'écrit 9.5 en anglais.
- La virgule s'utilise en anglais pour désigner les milliers.
- Nationalités, jours, mois, métiers et services dans l'entreprise prennent des majuscules.
- La lettre contient en général trois paragraphes.
- En bas de la lettre, après la signature, Encs (Enclosure) c'est-à-dire « pièces jointes ».

Tu indiques alors les documents envoyés avec ta lettre de motivation ou le nombre de documents joints Exemple : Encs: Curriculum Vitae ou Encs : 4

Le contenu peut s'articuler de la façon suivante :

- Les deux premiers paragraphes concernent ta motivation. Pourquoi as-tu choisi cette entreprise, quel est ton intérêt pour le poste, comment s'intègre-t-il dans ton parcours professionnel?
 - Le troisième paragraphe est une formule de politesse. Si tu connais l'identité de la personne à qui s'adresse la lettre, tu dois commencer par « Dear Mrs Brown » et terminer par « Yours Sincerely » ; dans le cas contraire, commence par « Dear Madam » et termine par « Yours faithfully ».
- Par ailleurs, dans la lettre de motivation anglaise, nul n'est besoin de se vendre. Tu dois retranscrire les faits, et non montrer que tu es « indispensable » à l'entreprise.

Adresse dans une lettre anglaise :

*Universal Products Ltd (groupe)
COWL House (nom de l'entreprise)
1 Marshall Road (adresse)
South Wick (ville)
Surrey (comté)
CF8 5 DA (code postal)*

LA LETTRE DE MOTIVATION ALLEMANDE: BEWERBUNGSSCHREIBEN

La lettre de motivation allemande est très importante car comme nous avons pu le voir précédemment, le CV allemand ne comporte pas l'intitulé du projet professionnel.

Tu dois donc y préciser ton intérêt, ta motivation pour l'annonce et en quoi tu es qualifié pour le poste.

Forme :

- Ta lettre doit commencer par une minuscule.
- Le ton doit être réservé et impersonnel.
- Signe à la main en dessous de ton nom dactylographié.
- Note également toutes les pièces jointes en dessous de ta signature.

Tu peux adresser ta lettre de la façon suivante :

- Sehr geehrter Herr XXX / Sehr geehrte Frau XXX (lorsque le nom de l'interlocuteur est connu).
- Sehr geehrte Damen und Herren (lorsque le nom de l'interlocuteur est inconnu).

Pour le contenu de la lettre, on peut dire qu'un allemand présente son profil de façon assez sobre et impersonnelle, idem pour l'adéquation du profil avec le poste proposé.

En tant qu'étranger, tu as intérêt à rendre dynamique le fait que tu voudrais travailler en Allemagne et que tu possèdes la formation pour le poste.

L'APPEL TELEPHONIQUE

La communication téléphonique est un acte complexe et dangereux : elle peut générer une incompréhension entre les interlocuteurs. L'attention est plus difficile à retenir. Elle peut déranger. Il est facile de dire non et tu ne peux revenir sur tes propos.

Voici quelques conseils qui pourront t'aider si un entretien téléphonique (ou plus simplement une prise de RDV) se présente dans ta recherche d'emploi.

LES CLES DU SUCCES

1. Prépare ton appel (savoir à l'avance ce que tu dois dire ainsi que les questions que tu dois poser).
2. Personnalise ton appel (bien savoir à qui tu t'adresses).
3. Fais preuve d'assurance. Être sûr de soi, c'est affirmer ce dont on est sûr ! Mais cela ne veut pas dire prendre des engagements à la va-vite.
4. Clarifie ton discours (« Ce qui se conçoit bien, s'énonce clairement et les mots pour le dire viennent aisément »).
5. Apporte du dynamisme, fais vivre l'entretien, ne le laisse pas morne et plat.
6. Suggère positivement. Reste toujours constructif, ou en tout cas donne-en l'impression.
7. Reste courtois, même si l'interlocuteur est un peu énervant !
8. Souris. Cela s'entend au téléphone et il n'y a rien de mieux que la bonne humeur pour que les choses se passent bien.

Si tu veux contacter le recruteur par internet, attention aux mailing listes. Un envoi groupé à plusieurs entreprises est souvent mal vu surtout si tu prospectes chez les concurrents...

ZOOM SUR LA PREPARATION

Avant de décrocher ton téléphone, vérifie grâce à ce pense-bête que tu es fin prêt. Il te faudra :

- Avoir suivi les conseils de recherche et de préparation précédemment énoncés.
- Savoir à qui tu veux t'adresser.
- Avoir de quoi noter (un crayon et ton agenda).
- Connaître les numéros où l'on peut te joindre.
- Mettre noir sur blanc les objectifs de ton appel.
- Préparer des arguments en cas de problème, pour passer les barrages (attention à respecter le refus de ton interlocuteur).
- Préparer un message clair et concis à laisser à la secrétaire ou au répondeur, si besoin est, afin de permettre le rappel.

COMMENT FRANCHIR LES BARRAGES ?

Les secrétaires ont pour consigne de filtrer les communications téléphoniques, obtenir des précisions pour rédiger un message clair à l'attention de ton correspondant ou éventuellement diriger ton appel vers le bon interlocuteur.

Trop insister auprès d'une secrétaire et atteindre une personne occupée ou irritée peut devenir néfaste pour ta candidature.

Tu dois donc obtenir sa collaboration, alors keep cool, Vas-y d'un ton assuré et suis la démarche suivante :

PRESENTATION

« Bonjour Madame/Monsieur, je suis...
Je souhaiterai parler à Madame/Monsieur <Prénom + Nom> »

DEMANDE D'EXPLICATION

« C'est à quel sujet ? »

EXPLICATION BREVE ET PREPAREE

Cela doit être :

- Une question ouverte à laquelle on ne peut pas répondre par oui ou non
- Une raison importante
- Conçue de telle sorte qu'elle/il ne puisse pas répondre par elle/lui-même (comme par l'utilisation de termes techniques)
- Faire autant que possible référence à un courrier ou un contact précédent

HESITATION DE LA SECRETAIRE

ACCEPTATION

« Je vous la/le passe »
« Merci Madame/Monsieur »

INDISPONIBLE

« Elle / Il est absent(e) »

NÉGOCIER LE RAPPEL : DATE ET HEURE

- Accepter cordialement la situation : « Je comprends »
- Obtenir la collaboration de la/du secrétaire :
« Vous qui connaissez son emploi du temps... »
- Proposer une alternative :
« Quel serait le meilleur jour pour rappeler ? »
« A quel moment dans la journée ? »
- Verrouiller : « C'est noté, je rappellerai mercredi à 11h »

PENDANT L'ENTRETIEN

Évite de téléphoner le lundi matin et le vendredi après-midi.

Les meilleurs moments sont le mardi et jeudi en milieu de matinée. Sinon appelle dans ces créneaux-là : 9h à 12h et de 14h à 17h30.

Une fois en ligne (que ce soit avec la secrétaire ou la personne ciblée), observe ces quelques points et ton coup de téléphone portera ses fruits.

- Souris au téléphone, ta voix sera chaude et sympathique.
- Articule.
- Parle lentement.
- Écoute l'interlocuteur (ne JAMAIS le couper).
- Fais-le parler en lui posant des questions.
- Sois clair et concis (pas de grandes explications qui impatientent l'interlocuteur).
- Évite les bruits étranges (isole-toi).
- Demande des précisions si ce n'est pas clair.
- Prends des notes.
- Tiens toujours tes promesses, attention à tes engagements !
- N'oublie pas de conclure (synthèse de la conversation et des engagements).
- Ne raccroche pas le premier.

Ces points sont importants mais comme tu peux le remarquer assez nombreux.

Il n'est pas évident que tu t'en souviennes lors de l'entretien d'où la nécessité de te préparer à l'avance.

Si cela peut t'aider, marque sur une feuille à côté de toi le déroulement « logique » de l'entretien avec les points importants que tu veux aborder. Un rapide coup d'œil te permettra de recadrer le dialogue si nécessaire.

N'oublie pas de remercier ton interlocuteur. Ca ne coûte pas cher et c'est toujours agréable !

ASTUCES

Appeler une personne c'est entrer en communication avec elle. C'est aussi entrer dans la « sphère d'intimité ». Il ne faut donc pas gêner, brusquer ou braquer ton interlocuteur. Tes impressions, les intonations et tons de voix de ton interlocuteur sont autant d'indicateurs qu'il te faudra surveiller.

Si tu sens que la conversation doit reprendre plus tard (dérangement excessif, pas assez de temps pour être efficace), explique le clairement et prends RDV plus tard !

Voici quelques « petits trucs » afin de faire basculer la conversation en ta faveur.

- Ne débute pas l'entretien par une phrase ou une question où l'interlocuteur peut répondre par « oui », « non », « si ». Un entretien qui débute par « Je ne vous dérange pas ? » « si », est difficile à reprendre en main.
- Ne déroule pas tes arguments sans sentir que chacun d'entre eux « a fait mouche ». Lors d'une objection de ton interlocuteur, si ses arguments te semblent erronés, demande « pourquoi ? », « je ne comprends pas », « pouvez-vous m'expliquer ce qui vous gêne ? ». Oblige l'interlocuteur à se justifier et donc à te dévoiler ses arguments. Tu peux alors le contrer en reprenant ses propos.
- Tu dois toujours garder la main lors de la conversation téléphonique. Clarifie précisément la suite des événements tout en gardant l'initiative du contact.

PARADES

« Je ne vous connais pas. »

- Parade : « Faisons connaissance » et présente la formation de l'école.

« Je n'ai pas le temps. »

- Parade : « Combien de temps pouvez-vous m'accorder ? » (tiens le délai).
- Parade : « Je n'ai pas beaucoup de temps non plus, je vais être rapide » (ne sois pas trop long et reste courtois).

« Ce n'est pas conforme à notre politique de recrutement. »

- Parade : « Justement, quelle est votre politique ? » (aborde les possibilités d'embauche).

« Tout le monde sait que... » (préjugé)

- Parade : « Expliquez-moi, je ne suis pas au courant ». Laisse parler, ne discute pas chaque détail mais donne les faits qui montrent que son argument est erroné ou imprécis.

« Rappelez plus tard »

- Négocie le rappel en proposant directement un créneau horaire. « Cet après-midi, à quelle heure vous dérangerai-je le moins ? »

L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

L'entretien est le point crucial du processus d'embauche. C'est le moment qu'attend le recruteur pour confirmer ses impressions. Il ne te connaît qu'indirectement (CV, lettres, mails, téléphone) et il s'agit de lui montrer que tu es bien celui qu'il veut.

Encore une fois, et la répétition est ici plus qu'intentionnelle, il faut te préparer. Voici donc quelques indications qui vont te permettre d'être au top le jour J.

PRÉPARER TON ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Tu dois savoir très précisément ce que le recruteur sait de toi. Ainsi auras-tu pris soin de garder toute ta correspondance avec l'entreprise.

Tout doit être très clair sur ce point pour toi. Il s'agit de ne pas te contredire ou t'embrouiller sur certains cotés obscurs de ton dossier. Si tu connais bien ce que tu as présenté, tu peux prévoir quelques questions que te posera inévitablement le recruteur. Prépare-toi !

Si tu as bien suivi la démarche de ce guide, voici les cartes que tu dois avoir en main.

- Tu connais l'ENSAM, ce qu'elle t'a apporté comme formation humaine et scolaire. Tu sais aussi ce qui est recherché, à priori, dans ton profil et ce qui peut y déplaire.

- Ton projet professionnel est solidement étayé et cohérent. Etudes, expériences professionnelles ou personnelles, goûts... s'articulent correctement pour servir ton objectif.

- Tu connais le type de métier pour lequel tu postules ainsi que ceux que tu seras amené à côtoyer.

- Tu es renseigné sur la société chez qui tu postules, son offre et les possibilités

Si un de ces points te semble flou, retourne quelques pages en arrière pour le préciser.

Maintenant que tu es prêt pour ton entretien, pense à confirmer ton rendez-vous quelques jours avant. Cela donne une impression de professionnalisme et d'investissement. Psychologiquement, tu commenceras aussi à te mettre dans le bain.

Le jour J arrivé, commence par ne pas prendre de retard. Prépare ton dossier (correspondance, brochures...), de quoi prendre des notes et quelques questions que tu pourrais poser.

Question vestimentaire, il s'agit là encore de ne pas se tromper. Même si l'ambiance de la société te paraît décontractée, sort toujours ton costume. On ne te reprochera jamais d'être trop bien habillé alors que le contraire...

- *Oublie le ZAG. Il est à proscrire formellement !*

- *80% des recruteurs se forgent leur impression dès le début de l'entretien et vont passer le reste de l'entretien à se convaincre qu'ils ont raison.*

- *Ne sois pas en retard, ça fait désordre ! Pour cela, prépare ton itinéraire, et évalue le temps nécessaire à ton trajet.*

PENDANT L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Puisque l'entreprise t'a proposé un rendez-vous, c'est que tu t'es démarqué du lot, que tu l'intéresses à priori. À toi maintenant de concrétiser cette offre et de convaincre le recruteur que tu es «indispensable» à son entreprise.

Quelle que soit la forme de l'entretien (face-à-face, collectif, à la chaîne...), ce dernier permet au recruteur d'aller au-delà de ton CV, de mieux cerner ton parcours et tes motivations. Il pourra également étudier ton mode de fonctionnement et ton comportement.

Tu vas donc devoir te montrer d'emblée sous ton plus beau jour. Attention à ne pas trop en faire, reste très professionnel.

Respecte ces règles d'or :

Fais ressortir ton potentiel
Sois simple, franc, mais diplomate
Évite l'humour, mais reste souriant

Fais des réponses concises et précises
Sois naturel et décontracté, mais reste contrôlé
Ta tenue doit être professionnelle sans en faire trop

Dans la majorité des cas, tu ne connais pas le travail pour lequel tu postules. Le recruteur va donc chercher à savoir si tu es capable de t'adapter ou si tu te cantonnes à ce que tu sais.

CE QU'IL FAUT FAIRE ET NE PAS FAIRE

LA FORME

CE QU'IL FAUT FAIRE

- Une petite causerie avec le/la secrétaire
- Apporter un magazine sérieux en cas d'attente
- Poignée de main énergique
- Être souriant
- Maintenir une attention importante aux propos du recruteur
- Parler calmement et articuler
- Regarder le recruteur dans les yeux

CE QU'IL NE FAUT PAS FAIRE

- Arriver en retard
- Baisser les yeux
- Serrer nerveusement la main du recruteur
- Fumer
- Lire les documents posés sur le bureau
- Lire ce qu'écrit le recruteur
- Inspecter le mobilier
- Rire nerveusement

LE FOND

CE QU'IL FAUT FAIRE

- Toujours argumenter et illustrer ses propos
- Poser des questions, dans les moments de silence créés par le recruteur ; cependant, un peu de silence n'est pas mauvais
- Placer quelques informations recueillies sur l'entreprise
- Se montrer motivé pour la fonction, savoir la définir
- Mettre en avant son dynamisme et sa volonté
- Demander des renseignements sur le poste en question

CE QU'IL NE FAUT PAS FAIRE

- Refuser de répondre à une question, si elle est trop personnelle, explique-le poliment
- Bluffer et mentir
- Dire du mal des autres
- Réciter son CV
- Dire que tu as besoin d'un travail
- Dire du mal de ta formation
- Dire que tu es prêt à travailler pour peu
- Parler des congés

LA SUITE

Peut-on demander à la fin de l'entretien l'avis du recruteur pour la suite ?

C'est même souhaitable. Une fois de plus, joue d'égal à égal.

Il est normal de s'intéresser à la suite de l'entretien. Glisse un petit « Monsieur, quelles sont les prochaines étapes ? » et engage la conversation. Tu peux ainsi dévoiler une nouvelle fois ta motivation pour le poste et l'entreprise.

Après l'entretien, sois patient. Une dizaine de jours de délai n'est pas rare pour obtenir une réponse. Le plus simple est de demander directement au recruteur à la fin de l'entretien quand est ce que tu peux rappeler.

Si tu n'as pas de nouvelle au bout d'une dizaine de jours, renseigne toi auprès de la société mais ne les harcèle pas pour autant !

LES PETITS CONSEILS D'UN PROFESSIONNEL EN RECRUTEMENT

Avant l'entretien

Vous pouvez visualiser l'entretien comme les sportifs. Une visualisation fréquente, vive, intense et durable est nécessaire pour être efficace.

Pendant l'entretien

Vous arrivez calme dans la salle. Vous êtes souriant et confiant. Vous vous voyez en train de vous installer puis de commencer votre présentation. Ensuite, vous vous imaginez communiquer avec aisance et naturel jusqu'à la fin de l'entretien.

Dans un article intitulé «décoder la communication contradictoire», Albert Mehrabian décompose chaque communication selon 3 canaux : visuel, vocal et verbal (les 3 V).

Dans un entretien, 93 % de la communication est non verbale : 55% de l'intérêt du recruteur se porte sur votre communication visuelle, 38 % sur votre communication vocale.

L'entretien peut se décomposer en 3 grandes phases : entrée en matière (3 premières minutes), la phase d'argumentation et la phase de conclusion (les 5 dernières minutes).

Pendant la phase d'argumentation, répondez aux questions du recruteur en le sécurisant. Veillez à faire des réponses synthétiques et précises au recruteur.

Après l'entretien

Décompressez !

Remplissez un compte rendu d'entretien. Faites-le proprement. Restez organisé.

ZOOM SUR LES QUESTIONS PIEGES

Des questions « pièges » peuvent être posées au cours d'un entretien. Elles ont été répertoriées par le service emploi/carrière. Tu peux les aborder de 2 manières. La première, sans préparation, est vouée à l'échec. La seconde consiste à s'y frotter avec un projet professionnel solide. Dans ce cas, ces questions passeront comme les autres : sans soucis !

Si tu es confronté à ce genre de questions, le mieux est de rester soi-même. Tu ne mentiras à personne et paraîtras donc plus convaincant. N'oublie pas qu'à toutes ces questions il n'y a pas une réponse mais TA réponse.

Ta Formation

Quelle est votre formation ?
 Quel est votre classement ?
 En êtes-vous satisfait ?
 Qu'est ce qui vous a plu / déplu ?
 Parlez-vous des langues étrangères ?
 Avez-vous des domaines de prédilection ?
 Qu'avez-vous retenu de l'ENSAM ?

Ta personnalité

Parlez-moi de vous...
 Quelle est votre situation familiale ?
 Quel est votre atout principal ?
 Quels sont vos défauts ? Quelles sont vos qualités ?
 Quel est votre plus gros point faible ?
 Quel domaine vous attire le plus ? Pourquoi ?
 À quoi passez-vous votre temps libre ?
 Allez-vous jusqu'au bout de ce que vous commencez ?
 Quelles ont été vos plus grandes responsabilités ?
 Aimez-vous avoir des responsabilités ?

Ne jamais distiller de message négatif au sujet de l'ENSAM

Un entretien est l'occasion d'envoyer un message à l'industrie, ce n'est pas un échange de confidences avec un copain !

Donne essentiellement des aspects positifs sur le thème de la formation, tu peux éventuellement compenser (ramener un peu d'équilibre dans tes propos) en citant quelques petits détails.

Tes qualités et tes défauts

Evite de dire que tu es parfait ! Tout le monde a des défauts et les recruteurs le savent. Essaie plutôt de les présenter comme autant de points à améliorer et dont tu es conscient.

Ta recherche d'emploi

Comment l'organisez-vous ?
Où en êtes-vous ?
Quelles sont les autres entreprises que vous avez contactées ? Est-ce votre seul entretien à l'heure actuelle ?

Ton expérience

Parlez moi de vos expériences professionnelles. Qu'avez-vous appris lors des stages effectués ? Avez-vous connu des succès ? À quelles occasions ? Quelles sont vos qualités et faiblesses professionnelles ?

L'entreprise et toi

Pourquoi aimeriez-vous travailler dans notre société ? Pourquoi nous et pas notre concurrent d'à côté ? Comment avez-vous connu notre entreprise ? Que savez-vous de nous ? De nos produits ? De notre société ? Quel poste souhaiteriez-vous occuper ?

Quels sont vos objectifs à court et long terme ?

Attention, il faut toujours avoir un projet à long terme (par exemple management, entreprise perso, direction,) mais à manier avec précaution. Devant ton futur n+1 (patron direct) n'insiste pas sur les projets à moyen terme, car il veut des ingénieurs qui restent plusieurs années dans son service (sinon, souci de recruter encore et de reformer ...). Par contre devant DRH, cabinet, pas de problème à exposer ton projet à moyen terme.

Divers

Quelles sont vos prétentions salariales ?
Si vous n'étiez pas ingénieur, que feriez-vous ?
Quelles sont vos méthodes de travail ?
À partir de quand êtes-vous disponible ?

Le poste et son évolution

Si vous étiez libre de votre choix, quel emploi choisiriez-vous ? Quels avantages voyez-vous à l'emploi que vous souhaitez exercer ? Préférez-vous le travail seul ou en équipe ?
Quelles sont vos capacités de meneur ?
Avez-vous déjà dirigé des hommes ?
Comment acceptez-vous la hiérarchie ?
Quel style de patron aimeriez-vous avoir ?
Qu'est ce qui vous attire dans cet emploi ?
Êtes-vous prêt à voyager ?
Acceptez-vous de vous déplacer souvent ?
Pourquoi vous plutôt qu'un autre ?

*Bien évidemment ces éléments ne sont pas à apprendre par coeur.
D'une manière générale, en entretien, ne réponds jamais seulement par « oui ».
Tu dois illustrer la réponse.*

Par exemple : « Êtes-vous quelqu'un d'organisé ? »
Ne pas répondre : « Oui monsieur », mais : « Oui, d'ailleurs je me fais souvent un petit tableau EXCEL pour suivre un problème, de cette façon j'ai une vision nette de l'évolution de la question »

Lucie MAZZELLA, Diplômée de l'ENSAM en 2004. Ingénieur travaux à l'agence Eurovia Haute Normandie

« Lors de mes recherches d'emploi, je me suis orientée vers un métier alliant « bureau », « terrain », et gestion de projet. J'ai découvert le métier de conducteur de travaux grâce aux témoignages d'anciens de l'école et j'ai été particulièrement attirée par l'aspect très concret des réalisations d'une entreprise de travaux publics. Je me suis formée progressivement aux différents aspects du métier de conducteur, à savoir organiser le travail des équipes sur le chantier, gérer les interactions avec différents interlocuteurs (clients, fournisseurs, riverains, etc.), veiller à la qualité et à la sécurité sur le chantier tout en faisant face aux aléas et contraintes d'un chantier. Le fait de n'avoir fait aucun stage dans le BTP durant mes études n'a pas été un problème pour débiter dans les travaux publics. La formation ENSAM nous donne avant tout des méthodes de gestion de projet et une capacité à s'adapter, quelle que soit la technique employée. De plus, EUROVIA assure une formation permettant d'acquérir les compétences techniques nécessaires. " Je n'hésiterai pas à conseiller aux femmes de choisir un métier et un secteur qui étaient jusqu'à récemment un milieu exclusivement masculin. Le fait d'être une femme ne constitue en aucun cas un handicap, au contraire, c'est souvent un atout ! Il n'y a aucune raison de ne pas y arriver, à partir du moment où les compétences et le contact humain sont là ! »

L'ETUDE DE CAS

Lors d'une étude de cas, tu es seul devant les recruteurs. Ces derniers te donnent un sujet (en anglais ou français), tu as 45min pour le préparer (30min d'étude + 15min de préparation PowerPoint) et ensuite 15min de soutenance avec questions.

Pour bien réussir cette épreuve, suis les conseils suivants :

- Lis, lis et relis bien le sujet
- Assure un équilibre entre analyse et restitution afin d'aller au bout de ton exposé
- Recommande des solutions
- Engage-toi : « Je pense que... »
- Propose un support clair et de qualité (entraîne-toi avant s'il le faut)
- Montre ton intime conviction
- Sois synthétique (15min de soutenance c'est très court)

L'ENTRETIEN DE GROUPE FORMEL : JEUX DE ROLES

Un entretien en groupe avec situation professionnelle se déroule, en général, de la façon suivante. Il y a deux équipes qui ont deux buts différents (par exemple : l'une doit vendre cher, l'autre doit acheter pas cher). Chacune des équipes a un temps de préparation (30min) puis ensuite de discussion (30min) et de mise en jeu.

Pendant ces deux parties, les recruteurs vont pouvoir analyser :

- Ta capacité à « driver » les gens, ton leadership (tu ne dois pas pour autant écraser les autres !)
- Ta conviction, ta créativité
- Ta faculté à travailler en groupe
- Si tu es consensuel
- Ta capacité de négociation
- Ta capacité à rebondir suivant la situation

L'ENTRETIEN DE GROUPE INFORMEL

Tu ne seras pas toujours seul en face à face avec ton recruteur dans un contexte formel. Par exemple, tu peux te retrouver avec les recruteurs, les autres candidats autour d'une table à déjeuner. Le principe de cet « entretien » est qu'il n'y a pas de thème, les gens discutent de la matinée, de l'actualité, du secteur...

Pour les recruteurs, il s'agit d'évaluer :

- Ta culture générale
- Ta capacité à prendre la parole en public
- Ta capacité d'écoute
- Ton oeil qui pétille, ta spontanéité

LE CONTRAT DE TRAVAIL

Ton contrat de travail, c'est ce qui te lie légalement avec la société qui t'emploie. Quand tu arrives à ce stade, c'est que tu y es presque. Attention ! Ce n'est pas le moment de tout casser. Salaires, avantages en nature, primes sont autant de points qu'il faut aborder mais en **DOUCEUR**.

Et encore une fois, il faut que tu te renseignes soigneusement. Pour le salaire, regarde autour de toi, sonde tes contacts dans l'entreprise. Tu pourras ainsi te positionner dans une fourchette. N'espère pas changer cette fourchette radicalement.

Elle est en général la même pour tout le monde. Cependant, tu peux essayer de compléter ce salaire avec des avantages sociaux (mutuelle, prêts, prévoyance et retraite, CE...) ou en nature, des primes ou des intéressements. Il faut pour ça que tu te renseignes auprès des cadres de ton niveau. Seulement une fois ces renseignements pris, tu es en mesure de discuter contrat !

Ton contrat est à examiner sérieusement. CDI dans la quasi majorité des cas, ou CDD. Dans tous les cas, il existe des points flexibles et d'autres fixes. Ainsi pourras-tu moduler ton salaire, ta période d'essai ou encore ta mobilité. Les temps de travail ou la formule des RTT ne sont pas à la discrétion de l'employé.

Retiens cependant que certains points ne peuvent être modifiés sans ton accord : lieu de travail ou rémunération par exemple.

Salaire à la sortie : Nous voyons chaque année trop d'étudiants acceptant des emplois rénumérés bien en-dessous de leurs prétentions salariales.

Certes il ne faut pas juger un premier emploi sur son salaire d'embauche, ce que beaucoup de gens font encore (on peut avoir un salaire haut au début et peu d'évolution après). Mais attention, accepter des salaires bas, c'est un compromis. La moyenne est souvent donnée à 37,2 keuros brut. Pour vous donner un ordre d'idée, un salaire en dessous de 35 keuros est à considérer comme bas.

C'est en refusant, tous en même temps les bas salaires que nous pourrions rétablir la différence de salaire avec les autres écoles. On nous reproche souvent le manque d'ambition, cela se ressent sur les salaires !

Négocie toujours au moins pour le principe !

Pas le montant du salaire mais les avantages périphériques.

Ne parle jamais en premier de tes prétentions salariales !

Si tu as des doutes, demande à des spécialistes comme le service Emploi/carrière de la Soce.

TEMOIGNAGES D'ARCHIS

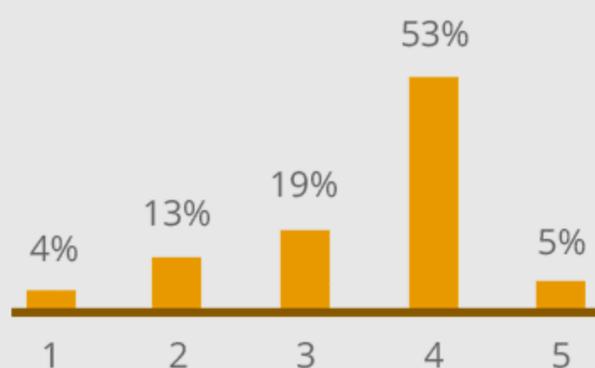
Sur ces dernières pages sont inscrites des informations précieuses que nos Anciens ont pris soin de nous fournir. Ces retours d'expériences d'ingénieurs de promotions diverses nous renseignent sur leurs premiers postes, leurs postes actuels ainsi leur réussite et leur conception du bonheur.

Pour affiner tes recherches dans un domaine, n'hésite pas à aller voir les Groupes Professionnels de la SOCE. Ils pourront t'apporter plein d'infos venant aussi bien de JP que de plus anciens.

A la question « **Es-tu heureux ?** », 88% répondent OUI. Les autres sont catégoriquement à l'opposé ou ne savent pas. Etant donné que les Archis qui ont répondu à ce sondage sont parmi les plus motivés, on peut supposer que 12% est un minimum non-négligeable.

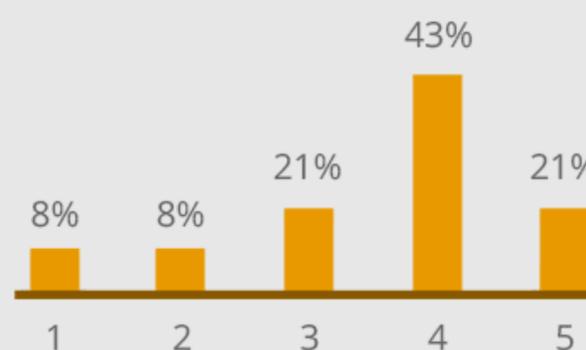


Donc, être un ingénieur heureux, ça ne va pas de soit !



A la question « **Estimes-tu avoir réussi professionnellement ?** », la plupart des participants répond positivement. On peut estimer que 36% sont peu à moyen-nement satisfaits. C'est énorme ! Cela signifie qu'il y a un manque de réactivité – problème de prise de conscience – de ces ingénieurs face à une situation médiocre.

La **réussite personnelle** est un peu plus diffuse. Une belle majorité s'estime satis- faite. Mais encore une fois, 37% des sondés se notent sous la médiane. C'est compré- hensible au voir des carrières prenantes auxquelles nous sommes destiné. On peut, dans la majorité des cas, regrouper la réussite personnelle, professionnelle et le fait d'être heureux.



Quand la morosité s'installe, elle peut venir de partout, mais surtout devenir omniprésente. D'où le devoir que nous avons, vis-à-vis de nous-mêmes et de notre entourage, de toujours se remettre en question, de s'écouter, d'être conscient de notre quotidien. Enfin, être prêt et oser changer radicalement de cap quand cela devient nécessaire.

JEAN-MARC FINOT - CH 182 - DIRECTEUR TECHNIQUE CHASSIS PSA - FRANCE

Premier poste	Responsable expérimentation liaisons au sol PSA sur gamme 205 et 309 pendant 4 ans
Entreprise	PSA, automobile, 100 000 employés
€ an 0 / 5 ans	23 k€ / 46 k€
Qualités requises	Sens physique
Langues	Pas important
Interlocuteurs	Bureau d'étude, bureau des méthodes, services prototypes
Avant. / Inconv.	Parfait pour une personne passionnée par le produit
Secteur porteur ?	Oui
Durée av. av.	9 ans avant avancement
Conseil / poste	Avoir une passion
Salaire	165 k€
Conseil / carrière	Progression dans une même filière
Bonheur	Transformer sa passion en travail
Conseil / bonheur	Ayez une passion et essayez d'en faire votre métier

RENAUD GAUCHET - LI 186 - SUBSURFACE ENGINEERING MANAGER - ANGOLA

Premier poste	Après un VSNE aux USA (manpower dans un projet de recherche à l'université du Texas à Austin) mon premier poste dans l'industrie a été ingénieur de recherche appliquée, pendant 3 ans
Entreprise	Elf Aquitaine Production, recherche appliquée, > 100 000 employés
€ an 0 / 5 ans	? / ? + 25 %
Qualités requises	Curiosité
Langues	L'anglais est fondamental pour tout poste dans l'industrie actuellement. Des connaissances dans d'autres langues étrangères sont souhaitables.
Interlocuteurs	<ul style="list-style-type: none"> - En interne : des techniciens, ingénieurs et chercheurs - En externe : beaucoup de relations avec les universités (IFP en France, mais surtout avec des universités américaines) ainsi que des chercheurs / responsables de projet de recherche d'autres opérateurs pétroliers.
Avant. / Inconv.	<ul style="list-style-type: none"> - Avantages : ouverture vers le monde, ouverture vers d'autres entreprises, ouverture vers de nombreux centres de recherche de par le monde, passion du travail, réactivité, nouveauté, etc ... - Inconvénients : justification permanente de budget dans un monde concurrentiel dont les drivers économiques sont omniprésents.
Secteur porteur ?	La recherche, qu'elle soit théorique ou appliquée, a toujours besoin de compétences nouvelles, et notamment de jeunes ingénieurs. Cependant, je pense qu'il ne faut pas y rester trop longtemps. Il est important de voir autre chose (et si possible avoir une / des expérience(s) à l'étranger), même (voir surtout) si l'on souhaite revenir vers la recherche pour y faire carrière ensuite. La diversité et l'ouverture d'esprit sont des facteurs importants.
Durée av. av.	3 ans avant avancement
Conseil / poste	Etre curieux
Salaire	235 k€ (hors stock option)
Conseil / carrière	Une expérience multi-culturelle : j'ai pu travailler dans 6 pays en plus de la France (je n'inclus que les pays où je suis resté plusieurs années). Exposition à de multiples positions : de la recherche à l'encadrement d'asset opérationnel. Conseil : l'ouverture à l'autre, aussi bien sur le plan relationnel que technique, est fondamentale.
Bonheur	Epanouissement dans les défis industriels
Conseil / bonheur	Avoir des convictions, savoir les défendre mais aussi les revisiter durant son évolution (maturité, exemple extérieur, etc ...) et essayer de les réaliser. Bref, essayer de trouver l'équilibre de vie qui est personnel et par suite qui convient à chacun (ne surtout pas copier ce que les autres font ou ont pu faire).

JEAN-MARC GRIMAUD - KIN 187 - CHEF D'ÉTABLISSEMENT - FRANCE

Premier poste	Ingénieur Travaux pendant 1 an
Entreprise	COLAS, BTP, taille internationale
€ an 0 / 5 ans	30 k€ / 50 k€
Qualités requises	Contact, humilité, envie d'apprendre et de cotoyer des personnes de tout bord
Langues	Importance faible en métropole
Interlocuteurs	Fournisseurs
Avant. / Inconv.	Beaucoup de contact
Secteur porteur ?	Oui
Durée av. av.	1 an pour passer conducteur de travaux
Conseil / poste	Essayer au travers des stages
Salaire	80 k€
Conseil / carrière	S'épanouir dans son métier en ne voulant pas en changer mais évoluer au sein de la même structure
Bonheur	Heureux et épanoui au travail et aussi dans sa vie personnelle
Conseil / bonheur	S'investir pour les bonnes raisons et pas seulement pour l'argent Savoir suffisamment tôt que l'on s'est éventuellement trompé de voie Foncer mais ne pas négliger son équilibre personnel

JEAN-MARC STOLLER - BO 191 - DSI - FRANCE

Premier poste	Responsable des ventes export, pendant 3 ans
Entreprise	VALDUNES, ferroviaire, 600 employés
€ an 0 / 5 ans	2300 € brut en 1997 / 3000 € dans une autre société
Qualités requises	Sens commercial, écoute, réactivité, esprit d'initiative
Langues	Anglais INDISPENSABLE ! Sinon, je n'aurais pas été embauché
Interlocuteurs	Interne: Prod, BE, Qualité Externe : Cients, Agents locaux, Sociétés de transport, sous-traitants
Secteur porteur ?	Le ferroviaire revient à la mode (volonté politique). On a toujours besoin de commerciaux avec une sensibilité technique.
Durée av. av.	Je n'ai pas eu d'avancement aussi rapidement que voulu, j'ai donc démissionné
Conseil / poste	Avoir la fibre commerciale, maîtriser l'anglais et ne pas avoir peur des clients
Salaire	5 900 €
Conseil / carrière	Savoir ce qui nous plait Faire ce que l'on aime Se projeter un minimum
Bonheur	Faire ce que l'on aime : pour moi apprendre
Conseil / bonheur	Faire ce que l'on aime et savoir prendre des risques (calculés)

CHRISTINE GIETZENDANNER (HENKE) - CH 197 - BUSINESS UNIT MANAGER - FRANCE

Premier poste	Ingénieur Conseil Nouvelles Technologies - j'intervenais sur des missions portant sur tout ce qui était internet / intranet, pendant 2 ans
Entreprise	INTEGRIS, Conseil en informatique
€ an 0 / 5 ans	30 k€ / 40 k€ dans un autre poste
Qualités requises	Adaptabilité, bon relationnel
Langues	Un bon niveau d'anglais est indispensable
Interlocuteurs	Nous étions une équipe de consultants basée chez des clients et missionnés directement par la direction
Avant. / Inconv.	Avantage : Diversité des missions Inconvénient : Pas de lien corporate (on est toujours chez des clients différents, on a peu la sensation de faire partie d'une entreprise)
Secteur porteur ?	Je pense
Durée av. av.	1 an à la suite duquel j'ai remplacé le consultant senior de la mission (mais c'était un avancement concours de circonstances)
Conseil / poste	Choisir une technologie ou un secteur porteur pour se retrouver sur des missions intéressantes
Salaire	/
Conseil / carrière	Ma carrière n'a pas été linéaire puisqu'après un début dans l'informatique j'ai occupé un poste d'ingénieur production avant de revenir vers un poste en organisation informatique. Mon conseil est dans la mesure du possible de figer son projet professionnel avant la sortie des Arts et de rester cohérent avec celui-ci. Il est possible de changer radicalement de poste dans les 2 ans suivant la sortie de l'Ecole, mais ensuite il faut éviter de trop changer d'orientation.
Bonheur	Avoir un poste intéressant offrant suffisamment d'autonomie pour pouvoir s'exprimer, des challenges motivants et des perspectives d'évolution intéressantes
Conseil / bonheur	Ne pas choisir de poste par dépit et surtout donner le meilleur de soi-même

CÉDRIC LECADRE - AN 202 - CHARGÉ D'AFFAIRES MOYENS INDUSTRIELS - FRANCE

Premier poste	J'ai commencé comme chargé d'affaires moyens industriels chez Renault. J'avais en charge la réalisation d'une partie des modifications des lignes de production dans le cadre du lancement d'un nouveau véhicule (de la construction du budget au redémarrage des installations), pendant 2 ans
Entreprise	RENAULT, automobile, 120 000 employés
€ an 0 / 5 ans	34 k€ / ?
Qualités requises	Autonomie, pragmatisme, très bonne résistance au stress, dynamisme, sens des responsabilités, avoir un bon relationnel, avoir une approche globale des problématiques
Langues	Aucune importance
Interlocuteurs	/
Avant. / Inconv.	L'autonomie est très plaisante et on a immédiatement des responsabilités (qualité, bud- get, délai). C'est une position qui amène à négocier en permanence avec des personnes variées, dans des conditions assez difficiles et cela est extrêmement formateur. Par contre, il y a relativement peu de réflexions théoriques.
Secteur porteur ?	Dans l'automobile, ce n'est pas vraiment porteur
Durée av. av.	/
Conseil / poste	Il est bon d'avoir effectué un premier stage dans le domaine
Salaire	/
Conseil / carrière	Une carrière évolue parfois beaucoup plus vite que ce qu'on pensait et de manière très différente de ce qu'on avait imaginé à la sortie de l'école. Il faut donc rester à l'écoute des opportunités et, surtout, garder du recul pour évoluer en fonction du contexte économique qui peut changer rapidement.
Bonheur	Pour moi, c'est faire des choix de vie et les assumer (vie privée et vie professionnelle)
Conseil / bonheur	Essayez de vous interroger sur ce que vous êtes et sur ce qui vous correspondrait le mieux. N'hésitez pas à prendre des risques. Osez ! Un choix n'est jamais définitif et se rendre compte après coup qu'on n'a pas fait le choix optimal dès le départ n'est pas un problème à partir du moment où cela nous permet de progresser.

ANTOINE DURANDET - CH 197 - INGENIEUR COMMERCIAL - FRANCE

Premier poste	Superviseur de production (gestion d'équipe), pendant 4 mois
Entreprise	DELPHI DIESEL SYSTEME, équipementier automobile, X000 d'employés
€ an 0 / 5 ans	32 k€ / 50 k€
Qualités requises	Relationnel, autonomie, bon sens, pragmatisme
Langues	Importance presque nulle
Interlocuteurs	- Dans l'entreprise : les opérateurs, réglers, agents de maintenance, responsables d'unité autonomes de production en direct et au quotidien - Régulièrement : qualité, méthodes, industrialisation, CHSCT
Avant. / Inconv.	- Avantage : on ne s'ennuie pas - Inconvénients : voir l'avantage... la tête dans le guidon, on ne prépare pas une stratégie sur le long terme... dans mon cas : toujours pareil, et pas de contacts extérieurs
Secteur porteur ?	L'automobile est en profonde mutation depuis déjà quelques...décennies (au moins 1.5), et cela est indépendant de la crise actuelle
Durée av. av.	Pas d'avancement, j'ai demandé à me faire remercier très vite pour des raisons de relationnel avec ma hiérarchie directe. Il y a eu d'ailleurs du ménage après ça Conseil : lorsqu'un blocage se crée avec son propre responsable hiérarchique, bien observer ce qui se dit, se trame autour de lui. Si on est le seul problème de relationnel, c'est certainement soi-même le problème. S'il y en a d'autres... alors être patient ! Suite à ce «remerciement», je suis entré comme chef de projet, pour des produits assez simples, chez un autre équipementier automobile, pour l'export (je parlais donc anglais et allemand tous les jours).
Conseil / poste	Je n'ai pas poursuivi ma carrière dans la production, ni les services connexes (maintenance, qualité, indus, méthodes etc), mais je me sers de mes connaissances d'organisation et de vie d'atelier depuis ce poste-là, et cela me sert souvent aujourd'hui pour comprendre les besoins de mes clients (voir fin questionnaire) , et m'a servi tout le temps où j'étais chef de projet pour avoir ma propre idée sur les performances (ou non-performances) des produits dont j'avais été en charge du développement et de la mise en série. Pour qui veut rester dans le monde de l'industrie, c'est une bonne base de formation après l'école.
Salaire	65 k€
Conseil / carrière	Je ne peux parler que pour moi... jusqu'aujourd'hui. Ma carrière jusqu'il y a deux ans a consisté à apprendre en faisant (bien et mal par ailleurs), en tirant les leçons des échecs, à observer les autres, à écouter. Je me suis aussi un peu forgé le caractère, la (presque) diplomatie, et ai appris aussi à dire non.
Bonheur	Être bien dans ses pompes, au boulot et à l'extérieur du boulot
Conseil / bonheur	Vous avez un diplôme des Arts, c'est très bien. Servez-vous en comme d'un outil pour vous, dans votre intérêt et uniquement dans votre intérêt. Si, pour le jeune diplômé le bonheur est ailleurs (chèvres dans le larzac, violon, sport...) que dans les voies classiques du diplôme des arts, c'est son choix. Je pense que quand on est jeune, il est très difficile de savoir ce que l'on veut vraiment, là où on se sent bien. Nous sommes tellement conditionnés par les «voies classiques» suite au diplôme des Arts, au marché du travail, aux codes de notre société, qu'il est difficile de savoir ce que l'on veut, et parfois de décevoir son entourage. Il faut profiter des premières expériences professionnelles et personnelles pour identifier ce que l'on peut faire...bien dans ses pompes ! Par expérience, tout échec, s'il est accepté et analysé, servira tôt ou tard.

STÉPHANE LAIGNEZ - CH 197 - CONSULTANT LEAN SIX SIGMA - FRANCE

Premier poste	Responsable d'un service technique. Management de 5 personnes dans un service gérant la qualité de fourniture électrique pour les entreprises de Paris, pendant 4 ans
Entreprise	EDF, énergie, >100 000 employés
€ an 0 / 5 ans	30 k€ / 35 k€
Qualités requises	Capacité managériale, goût du travail en équipe, sens du relationnel, rigueur
Langues	Aucune importance
Interlocuteurs	Dans l'entreprise, principalement avec : - les services techniques en charge de la maintenance et de la réparation du réseau - les commerciaux grand compte Hors de l'entreprise, je travaillais en relation avec les clients du segment entreprises (PME, grands comptes, industriels...)
Avant. / Inconv.	Avantages : - Première expérience de management - Relations contractuelles assez cadrées avec les clients Inconvénients : peu de marges de manoeuvre, peu de place à l'initiative
Secteur porteur ?	Oui
Durée av. av.	/
Conseil / poste	Afficher une autorité naturelle, ne pas appréhender d'encadrer des agents plus âgés ou expérimentés que soi
Salaire	40 k€
Conseil / carrière	Une carrière bien menée, à mon sens, doit vous permettre de vous épanouir au travail, et chez vous également. Le plus important est de s'orienter vers les postes qui vous attirent, qui vous motivent, et pas uniquement vers les postes que vous pensez être bon pour votre carrière.
Bonheur	Pour moi, c'est faire des choix de vie et les assumer (vie privée et vie professionnelle)
Conseil / bonheur	Trouver l'équilibre professionnel / personnel Profiter des premières années pour tenter des expériences (étranger, poste à forte contrainte...), après c'est plus compliqué Si possible, s'orienter vers un métier et/ou secteur qui vous attire (même si ce n'est pas le mieux payé)

THOMAS VERPOEST - LI 202 - COMPONENT DESIGN ENGINEER - USA

Premier poste	Ingénieur d'études mécaniques, pendant 3 ans
Entreprise	AREVA, nucléaire, 70 000 employés
€ an 0 / 5 ans	32,5 k€ / ?
Qualités requises	Aimer la mécanique, travailler en équipe et être ouvert aux autres
Langues	Ca dépend sur quoi tu bosses. Si c'est sur des projets internationaux, c'est clair que tu peux pas faire sans
Interlocuteurs	J'avais un poste assez particulier dans la mesure ou j'avais 2 activités : la première en calcul et la seconde en suivi de fabrication. Pour la première, les interfaces en interne étaient nombreuses (métallurgie, systèmes et procédés), les calculs méca interviennent en bout de chaîne, il faut donc avoir toutes les données nécessaires en amont, sinon il faut les demander. Pour la deuxième, elle touchait plus au concret, voir les pièces «en vrai». Les interfaces y était nombreuses également : projet, achat, fournisseurs, métallurgie...
Avant. / Inconv.	- Avantages : on voit beaucoup de choses intéressantes, ça ouvre des portes vers l'international - Inconvénients : il faut beaucoup de temps pour être autonome un minimum (2 ans), et lorsqu'on l'est, il ne faut plus trop compter les heures...
Secteur porteur ?	Pour le secteur, je crois que oui. Pour le poste, c'est un poste d'ingé basique, il faut bien commencer quelque part
Durée av. av.	Après 3 ans au poste précédent, j'ai fait une demande d'expatriation pour travailler chez AREVA NP Inc. (l'entité AREVA NP présente aux USA). Le poste occupé n'a pas plus de responsabilité qu'à Paris (il ne faut pas se faire d'illusion, si tu veux un poste à responsabilité en moins de 3 ans dans les firmes internationales, il faut X + Corps des Mines). Mais c'est loin d'être un handicap d'être gadz ; le profil est vraiment polyvalent et on peut faire de tout, il faut juste faire ses preuves, être bon et ne pas se prendre la tête (se faire mousser ne sert à rien.... au contraire ! il est bon de préciser qu'il y a une bonne tribu de X, Centrale P3 et de Mines P3 chez AREVA, comme qui dirait, la guerre du milieu peut commencer)
Conseil / poste	Travailler l'anglais, être ouvert, une bonne personnalité, aimer la méca (car pour un profil gadz, ce sera de la méca) et comme partout «be the right man at the right place»
Salaire	65 k€
Conseil / carrière	Une carrière est une succession d'opportunités qui se présentent après avoir fait ses preuves. Rester soi-même, sympathique, surtout ne pas être effacé (sans être grande gueule non plus). Il faut savoir identifier les moments où il faut mettre un bon coup de «cravache», proposer ses services spontanément et surtout, surtout, que la hiérarchie soit au courant. Si ton supérieur ne sait pas ce que tu fais, il ne pensera jamais à toi....
Bonheur	Avoir une femme (ou un homme pour les 10%), car seul, la vie est longue... Avoir un boulot qui plaît un minimum, suffisamment pour avoir envie de se lever tous les matins et sans pour autant dire «Je m'éclate totale dans ce que je fais» perso, j'y crois pas trop, on peut toujours trouver des endroits meilleurs que le bureau...
Conseil / bonheur	Être content de ce que l'on a et viser toujours un peu plus haut... Ca marche pour le boulot, pour la vie privée, c'est plutôt malsain de dire ca....

NICOLAS COURTEL- CH 202 - INGENIEUR TRAVAUX - FRANCE

Premier poste	Ingénieur / Conducteur de travaux
Entreprise	QUILLE (Groupe BOUYGUES), BTP, 2 000 employés
€ an 0 / 5 ans	36 k€ + voiture de fonction
Qualités requises	Organisation, sens de l'initiative, capacité à diriger, recul
Langues	Aucune importance hormis si travail à l'étranger
Interlocuteurs	Sous-traitants de tous horizons allant de fournisseurs biomédicaux, au peintre de base en passant par l'autorité de sûreté nucléaire (chantier hospitalier)
Avant. / Inconv.	<ul style="list-style-type: none"> - Avantages : Diversités des tâches, ne pas rester collé au bureau, gestion proche du style chef d'entreprise (on gère tout de l'accident de travail, en passant par la gestion, jusqu'à l'achat de fourniture) - Inconvénients : Très prenant (temps de travail no limit on ne se le fixe pas soi-même), Parfois suivre des ordres ou des directives que l'on approuve pas, gestion du conflit quasi permanente
Secteur porteur ?	Non (crise)
Durée av. av.	6 mois, 3 à 5 % d'augmentation annuelle
Conseil / poste	Etant donné la nature de notre formation (orientée méca) et la conjoncture actuelle, je pense que le stage BTP reste le seul pied à terre valable
Salaire	39 k€
Conseil / carrière	Même s'il est de tradition de demander toujours plus, le niveau somme toute plus que raisonnable ne se justifie pas par le niveau de compétences techniques mais bien par l'esprit d'entreprise. Grosso modo les fans de PHP, de calcul ou de dessin technique, la conduite de travaux n'est pas pour vous
Bonheur	Pour moi, c'est faire des choix de vie et les assumer (vie privée et vie professionnelle)
Heureux ?	Non. Ce travail ne me convient pas vraiment mais il m'apporte pas mal de choses que je compte pouvoir mettre facilement en avant par la suite (du moins après la crise). Cependant pour beaucoup de mes collègues c'est génial, ce qu'ils apprécient c'est de voir le projet dans sa globalité et d'avoir des problèmes nouveaux chaque jour et de manière imprévisible.

BRICE CLEMENT - CH 202 - RESPONSABLE D'EXPLOITATION - FRANCE

Premier poste	Responsable Technique (toujours dans la même société qui a évolué, je suis maintenant Responsable d'Exploitation), depuis 3 ans et demi
Entreprise	TRANSFO SERVICES, maintenance électrique, 150 employés
€ an 0 / 5 ans	32 k€ / 38 k€ (3 ans et demi)
Qualités requises	Bon sens commercial, sens managerial, rigueur, propositions d'idées, innovation, leadership. Le sens du Service ! Se mettre à la disposition d'un client.
Langues	Aucune importance
Interlocuteurs	EDF, RTE, ERDF, Grosses industries : PSA, ArcelorMittal, etc. FM : SPIE, INEO, etc.
Avant. / Inconv.	- Avantages : apprendre, maîtriser une technologie peu répandue, avoir un champ d'action large - Inconvénients : le travail prend le dessus sur la vie personnelle. Mon potentiel d'ingénieur n'est utilisé qu'à 15% de mes capacités
Secteur porteur ?	Oui
Durée av. av.	6 mois
Conseil / poste	Ne pas négliger l'importance de la communication, du sens managerial, du leadership. Tout le monde arrive sur le marché du travail avec le même bagage technique, ce n'est pas là où se fait la différence.
Salaire	38 k€
Conseil / carrière	Une carrière c'est se donner une ligne directrice pour atteindre LE poste idéal au bout de 10 ans. 4 premières années : faire ses armes dans un domaine technique privilégié 3 années suivantes : se lancer soit dans la management soit dans le commerce 3 années suivantes : devenir responsable d'une agence ou d'un service L'évolution ne se fait pas que de manière ascendante, on peut aussi la faire de manière transversale une fois sa limite atteinte.
Heureux ?	Je ne sais pas. Je n'ai pas encore cerné ce qui fera de moi un ingénieur remarqué, ce à quoi je tend. Si je suis toujours en poste c'est que j'aime mon métier donc il me rend heureux mais si j'étais vraiment heureux, je ne me poserais pas des questions sur un départ imminent.
Conseil / bonheur	Le vrai bonheur c'est pouvoir allier une vie personnelle riche avec une carrière professionnelle motivante et cet équilibre est difficile pour un ingénieur. Ne te pose pas de questions, fonce. Si tu fais des erreurs, c'est humain, si tu as des doutes, demande à tes camarades ou tes archis, si tu fais bien les choses, on ne te le dira pas. Alors ne te pose pas de question. Si tu te lèves le matin et que tu as envie d'aller bosser, c'est que tu es heureux. Si tu y vas en reculant, change de boulot !

BRICE CLEMENT - CH 202 - INGÉNIEUR TRAVAUX CONFIRME - FRANCE

Premier poste	Ingénieur travaux
Entreprise	DUMEZ IDF, bâtiment, 350 employés
€ an 0 / 5 ans	32 k€ / 40 k€
Qualités requises	Adaptabilité, réactivité, travail en équipe, management, gestionnaire, relationnel, organisation, planification, anticipation, autonomie
Langues	TRES importante pour un poste à l'étranger. En France : Les langues de l'EST sont les plus utiles l'anglais est peu voir pas du tout utilisé sur les chantiers.
Interlocuteurs	/
Avant. / Inconv.	- Avantages : Autonomie, responsabilités, l'évolution de carrière peut être rapide, bons salaires, métier non délocalisable - Inconvénients : Horaires, mobilité dans toute la région d'affectation
Secteur porteur ?	Oui malgré la crise
Durée av. av.	Premier avancement au bout d'1 an (augmentation de salaire et qualification supérieure). Attribution d'une voiture de fonction en lieu et place de la voiture de service au bout de 2 ans. Mais j'ai eu au bout de 3 mois après l'embauche une augmentation de salaire et une tous les 6 mois qui ont suivis jusqu'à mes 30 ans (3 à 5 % d'augmentation à chaque fois).
Conseil / poste	Il faut faire des stages dans le secteur pour être sûr que le métier vous plaît. Ensuite si tu conviens à l'entreprise tu n'auras aucun mal à obtenir une proposition d'embauche avant même la fin de ta dernière année.
Salaire	40 k€
Conseil / carrière	/
Satisfait ?	Je ne suis pas entièrement satisfait à l'heure actuelle car j'aspire à passer à l'étape suivante qui consiste à la gestion complète d'un chantier et je ne souhaite plus participer, pour le moment, à de grosses opérations qui requièrent beaucoup d'encadrement. Je souhaite également augmenter mon salaire qui pour moi n'est pas à la hauteur des responsabilités que j'ai au travers de mon poste.
Conseil / bonheur	Profitez maintenant, prenez le temps de bien choisir votre secteur d'activité. Gardez l'équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie personnelle

YOANN FREMAUX - CH 202 - CONSULTANT SENIOR / DELIVERY LEAD - FRANCE

Premier poste	Consultant Junior
Entreprise	ACCENTURE, Système d'informations (SAP), > 170 000 employés
€ an 0 / 5 ans	35,5 k€ / 49 k€
Qualités requises	Autonomie, flexibilité, motivation
Langues	Anglais requis
Interlocuteurs	Très variés, clients de tous niveaux, management, delivery center...
Avant. / Inconv.	Très intéressant pour une première expérience, car challenging, possibilité d'évoluer rapidement. Mais cela demande des sacrifices car très prenant en terme de temps, possibilité de voyager qui peut être positif et négatif.
Secteur porteur ?	Oui
Durée av. av.	2 ans
Conseil / poste	Sachez ce que vous voulez faire afin de pouvoir présenter de manière claire vos aspirations et d'obtenir un premier staffing correspondant à ce désir.
Salaire	50 k€
Conseil / carrière	Une carrière correspond à la voie que l'on emprunte durant son cursus professionnel afin de coller au mieux à nos aspirations.
Satisfait ?	Oui. Il me semble qu'en début de carrière des sacrifices sont à concéder, et il est difficile de trouver une situation idéale et parfaite.
Conseil / bonheur	Être épanoui dans sa vie personnelle et professionnelle. Mais je ne pense pas qu'il s'agisse d'une définition propre à l'ingénieur

MICKAËL PORTALES - KIN 203 - INGENIEUR CONSULTANT INDEPENDANT - FRANCE

Premier poste	Ingénieur d'études (études mécaniques), pendant 1 an et demi
Entreprise	BERTIN, optoélectronique, biotechnologies, machines spéciales, 400 employés
€ an 0 / 5 ans	32 k€ / ?
Qualités requises	Être créatif, être curieux, être passionné de mécanique
Langues	Peu ou aucune importance : la plupart se fait en français
Interlocuteurs	- Interne : collègues du BE (ingénieurs et projecteurs) - Externe : sous-traitants, clients
Avant. / Inconv.	- Avantage : métier passionnant, ou il y a une grosse part réservée à l'innovation, la recherche et découverte de nouvelles idées. Toujours de nouvelles choses. - Inconvénients : durée moyenne des projets (hors machines spéciales) assez élevée, ce qui peut rendre certains projets moins palpitants.
Secteur porteur ?	Oui : il n'y a plus beaucoup de réelle compétence en conception mécanique aux Arts, du coup ceux qui savent concevoir, mais aussi attraper la fraiseuse pour modifier une pièce n'ont aucun mal à trouver du boulot. De manière générale ce qui est porteur c'est surtout la spécialisation : tous ceux qui ont une réelle spécialité trouvent du boulot assez facilement, alors que ceux qui n'en ont pas ont un peu plus de difficultés.
Durée av. av.	6 mois : augmentation et passage d'un échelon
Conseil / poste	Il faut y aller
Salaire	/
Conseil / carrière	/
Bonheur	Avoir la chance de travailler à une noble cause (pour aider les autres, pour l'écologie, pour l'art, etc...). Travailler pour des projets qui n'ont a priori pas vraiment d'utilité (à part celle de rapporter du pognon) ne peut marcher que si on y passe pas beaucoup de temps (et ça n'est pas le cas d'un ingénieur standard... 35 heures connaît pas) ou si l'on ne se pose pas beaucoup de questions sur ce à quoi l'on sert.
Conseil / bonheur	Faites ce que vous avez réellement et profondément envie de faire, indépendamment de votre qualification : si vous rêvez de devenir forgeron ou autre, faites-le, il ne sert à rien de faire un travail comme le notre si ce n'est pas ce que l'on veut réellement. Accordez le temps qu'il faudra à votre famille et vos amis, ce sont eux qui sont le soutien de votre vie, pas votre PC et votre fauteuil à hauteur réglable...

ALEXANDRE CAUVIN - CH 205 - CONDUCTEUR DE TRAVAUX - FRANCE

Premier poste	Conducteur de travaux
Entreprise	SCREG, TP, 70 000 employés
€ an 0 / 5 ans	37,5 k€ / ?
Qualités requises	Relationnel, savoir diriger plusieurs équipes
Langues	Aucune importance
Interlocuteurs	/
Avant. / Inconv.	Avantages : contacts Inconvénients : horaires
Secteur porteur ?	Pas trop
Durée av. av.	9 mois
Conseil / poste	Il faut y aller
Salaire	40,2 k€
Conseil / carrière	Voir les opportunités en permanence
Bonheur	Brouzoufs, moüsses, calssage
Conseil / bonheur	Equilibre entre vie professionnelle et vie sociale

RÉMI FAVRE - CH 205 - CONDUCTEUR DE TRAVAUX - FRANCE

Premier poste	Conducteur de travaux, pendant 4 ans
Entreprise	LEON GROSSE, BTP, 3000 employés
€ an 0 / 5 ans	38 k€ / ?
Qualités requises	Avoir envie, dynamisme, adaptabilité, gestion humaine, relationnel hors du commun, tchatte
Langues	Dépend des possibilité d'expat, ici, mieux vaut parler roumain, polonais, turc qu'anglais
Interlocuteurs	/
Avant. / Inconv.	Beaucoup d'activité, passionnant, pas le temps de s'ennuyer, mais très peu de temps libre
Secteur porteur ?	Oui, mais assez discret
Durée av. av.	Quelques mois, et mes premières responsabilités
Conseil / poste	Foncer, avoir du culot, ne pas hésiter
Salaire	40 k€
Conseil / carrière	Faire les choses à fond, sans écraser ses collègues
Bonheur	Participer activement à développer ce qui vous plait
Conseil / bonheur	Ne pas avoir peur de tenter, privilégier le bonheur de faire ce qui plait, plutôt que de foncer vers la thune

ARNAUD PHILIPPE - CH 205 - SERVICE ACHATS / CELLULE TECHNIQUE - FRANCE

Premier poste	Service Achats, Cellule Technique, depuis 2 ans
Entreprise	BOUYGUES CONSTRUCTION, BTP, >100 000 employés
€ an 0 / 5 ans	38 k€ / J'espère plus de 41 k€
Qualités requises	Aucune, il faut cependant savoir apprendre sur le tas et progresser vite
Langues	Pas d'importance pour l'instant, mais ca tend à changer
Interlocuteurs	Des industriels, des artisans, des fabricants, des conducteurs de travaux, des architectes, des prescripteurs, des négoces...
Avant. / Inconv.	<ul style="list-style-type: none"> - Avantages : énormément de choses à apprendre, savant mélange d'études techniques, stratégies commerciales, relationnel, polyvalence. Pas le temps de s'ennuyer - Inconvénients : le stéréotype de l'acheteur par excellence qui tire les prix et plombe le chiffre d'affaire des boîtes... Pas le temps de s'ennuyer
Secteur porteur ?	Oui pour le secteur et le poste
Durée av. av.	/
Conseil / poste	Foncez en bonne intelligence
Salaire	38 k€
Conseil / carrière	<ol style="list-style-type: none"> 1 - Acquérir un max d'expérience, remplir les objectifs fixés 2 - Développer ses expériences, étendre voire multiplier les domaines d'expérience... évoluer quoi 3 - Prendre de la responsabilité, de la hiérarchie... voire monter sa boîte 4 - Surtout, s'épanouir et aimer ce qu'on fait tout au long de ses étapes !
Heureux ?	Oui. C'est propre à chaque personne. Pour moi ça se résume au fait que le matin je ne me dis jamais «putain, j'ai pas envie d'aller au taf». Et que le soir je ne me dis pas «bon allez, à 18h pétantes je rentre»
Conseil / bonheur	Toujours pareil : foncez... mais en bonne intelligence Prenez toute l'expérience que vous pouvez pour mener à bien vos objectifs

XAVIER LELONG - CH 207 - INGENIEUR GEOTECHNICIEN - EGYPTE

Premier poste	Ingénieur en géotechnique, pour le chantier du métro du Caire VINCI Construction Grands Projets, depuis 6 mois
Entreprise	VINCI, BTP, 100 000 employés
€ an 0 / 5 ans	38 k€ / ?
Qualités requises	Autonome, curieux, dynamique, pas peur des horaires, très ouvert d'esprit
Langues	Importance énorme, tout se fait en anglais
Interlocuteurs	/
Avant. / Inconv.	- Avantages : tu es à l'étranger, découvre de nouvelles cultures. Il faut savoir s'adapter aux conditions locales. Tu conjugues terrain et bureau, tu cotoies énormément de monde de toutes catégories sociales et culturelles - Inconvénients : tu es à l'étranger pas toujours dans des endroits très touristiques, loin de tes amis et ta famille tu dois être géotechnicien ce que les Arts n'offrent pas...
Secteur porteur ?	Oui, la demande reste constante puisque il y a pas mal de changements étant donné que l'on est plutôt surexploité même si la crise a gelé les embauches
Durée av. av.	Pas encore d'avancement mais je suis officiellement embauché depuis 3 mois
Conseil / poste	Quelque soit le poste : bougez vous les fesses. Je voulais faire des grands projets, avoir un job mi-bureau mi-terrain. Je m'en suis donné les moyens.
Salaire	38 k€
Conseil / carrière	Une carrière est ce que tu en fais. Il faut se donner les moyens et surtout voir si on en est capable. N'oublie jamais qu'un diplôme est juste un passe qui te rangera dans une case départ. C'est ce que tu donneras qui te fera évoluer...
Bonheur	Faire ce qui te plait et être épanoui dans ton travail
Conseil / bonheur	Ne pas faire comme les autres, fais ce que tu veux Si tu t'ennuies au travail tu te tueras personnellement et professionnellement

OLIVIER JEHL - CH 202 - INGENIEUR CONCEPTION ET REALISATION - FRANCE

Premier poste	Ingénieur Travaux, pendant 3 ans
Entreprise	PERTUY Construction (BOUYGUES), BTP, 100 000 employés
€ an 0 / 5 ans	33,5 k€ / ?
Qualités requises	Autonome, réactif, entrepreneur, charisme, mobilité
Langues	Importance moyenne à faible
Interlocuteurs	Sous-traitants, Bureau d'étude, Maître de l'ouvrage, Maître d'oeuvre, Contrôleur technique, Coordinateur Sécurité, Service des Méthodes, Service Achat, Service matériel
Avant. / Inconv.	- Avantage : Passionnant, permet de gérer très tôt des hommes et un centre de profit, permet d'avoir le choix de l'initiative et des responsabilités - Inconvénients : Energivore, équilibre vie privée/vie professionnelle difficile
Secteur porteur ?	Oui
Durée av. av.	6 mois, 4% de hausse de salaire et affectation sur chantier grande envergure
Conseil / poste	Fonce
Salaire	48 k€
Conseil / carrière	Procédé qui permet d'aboutir à son épanouissement pro mais aussi personnel... Suis ton coeur et tes envies... La confiance en toi doit être inébranlable.... (facile à dire me diras-tu !)
Bonheur	Apprendre de la vie, apprendre des techniques, rester les pieds sur terre et la tête dans les étoiles... Aimer quelqu'un... Bref aimer son travail et aimer la société ! Le pognon, on en a suffisamment quand on est ingénieur... alors aimons les autres choses de la vie dont beaucoup omettent l'existence...
Conseil / bonheur	Fais ce qu'il te plait, mais respecte tout le monde !

MICHAEL HERBAIN - CH 205 - COMMISSIONING ENGINEER - FRANCE

Premier poste	Ingénieur de mise en service turbine à gaz, pendant plus d'un an
Entreprise	GENERAL ELECTRIC, énergie
€ an 0 / 5 ans	35 k€ + primes / ?
Qualités requises	Débrouillard, comprendre vite, pas mal de technique electricité, mécanique, hydraulique, pas peur de se salir, pas allergique à la laine de roche ni à l'huile. Ne pas avoir peur de bouger souvent.
Langues	Très importantes. L'anglais est requis, on travaille beaucoup avec des étrangers (anglais, espagnols, indiens, ecossais, irlandais etc...) L'accent n'est pas le plus recherché, c'est se faire comprendre qui compte.
Interlocuteurs	Avec des français et étrangers, des gens de l'engineering, des mécaniciens, électriciens, on brasse beaucoup de monde
Avant. / Inconv.	- Avantage : La paie, les primes, on apprend beaucoup et rapidement, on croise beaucoup de gens, de cultures. Beaucoup de technique, on met la main à la pâte, ce n'est pas répétitif et on ne traîne pas trop au bureau. - Inconvénients : On fait énormément d'heures si on veut réussir, on change de chantier d'une semaine à l'autre (au début), missions de 3 mois environ, on n'est jamais chez soi
Secteur porteur ?	Oui
Durée av. av.	6 mois, 4% de hausse de salaire et affectation sur chantier grande envergure
Conseil / poste	Fonce
Salaire	36 k€
Conseil / carrière	Tu as un chemin tracé, si tu le veux : Commissioning Engineer, Commissioning Manager, Site Manager, Service Manager. Il faut faire énormément d'heures et laisser de côté le «je finis à 19h». Rester sur de ce que tu sais faire, et ne pas se vanter, les chefs de site savent tout de toute façon.
Bonheur	Faire un métier où l'on peut se sentir heureux de réussir quelque chose et que les autres reconnaissent ton talent, tes efforts.
Conseil / bonheur	Trouver un boulot sympa selon les goûts. Certains préfèrent la gloire, d'autres le train train ou la glande. Ou le fric. Il faut arriver à un juste milieu. L'avis d'un gadz est très important, il faut en profiter car il y a moins de tabous avec un gadz qu'avec un pur recruteur et on se fait une meilleure idée du poste à pourvoir (testé et approuvé)

GILLES DUSSART - CH 182 - COO DE VALTIMET - EGYPTE

Premier poste	Responsable d'un service méthodes de fabrication, pendant 2 ans
Entreprise	Thomson CSF, électronique de défense, > 20 000 employés
€ an 0 / 5 ans	35 k€ + primes / ?
Qualités requises	Aimer la production, être à l'aise en milieu high tech, pragmatisme, bons contacts humains
Langues	Anglais très important
Interlocuteurs	Des ingénieurs, des techniciens, des opérateurs de production, des fournisseurs de machines et de bancs de test en électronique et radiocom
Avant. / Inconv.	Domaine très spécialisé mais multidisciplinaire dans un groupe très reconnu (à l'époque !)
Secteur porteur ?	Très difficile pour un ingénieur A&M en France car les productions sont délocalisées
Durée av. av.	2 ans j'ai été promu responsable de transfert de technologie sur un contrat gagné par Thomson aux USA (Los Angeles)
Conseil / poste	Être prêt à aller travailler dans les Low Costs en expat
Salaire	/
Conseil / carrière	Choisir ce qui vous intéresse (il faut savoir ce qui vous intéresse, ce qui n'est pas toujours évident). Ne pas paniquer si il y a des périodes sans emplois. Savoir prendre des risques professionnels. Ne pas se focaliser sur le salaire en début de carrière (mais savoir changer d'employeur pour avancer)
Bonheur	Une vie de famille comblée Des succès et des traces positives laissées dans les différents emplois occupés Des collaborateurs heureux de travailler en équipe
Conseil / bonheur	Privilégier la famille. Choisissez ce que vous aimez faire. Il faut profiter de notre formation généraliste pour voir le monde

A TOI MAINTENANT

Ca y est, tu arrives à la fin de ce guide.

Bien sûr, il ne représente pas un texte d'évangile : dans le domaine de l'emploi, tout est subjectif.

Ce qui plait à certains ne plait pas forcément aux autres. N'hésite pas à prendre du recul et ne fonce pas tête baissée.

Nous espérons qu'il t'a permis de préciser un certain nombre de choses sur la recherche d'emploi et que tu y as trouvé les informations que tu souhaitais.

Mais attention, cette plaquette et son contenu restent très théoriques et nous te conseillons vivement de mettre tout cela en pratique durant les activités RI de l'année, que tu sois en province ou à Paris.

Et on ne le répètera jamais assez : tu trouveras tout sur le site de la RI.

Bon courage !

