

# HSE- FONCTION INDUSTRIELLE

## FITE01

**UED Homme, société et entreprise (HSE)** Horaire 79 Filière Code

ECTS 5 SI ID11b

### **Module Communication, travail, entreprise**

Discipline CSHS

Objectif

Donner à l'élève-ingénieur débutant, la terminologie, les concepts et les méthodes lui permettant

de :

- développer la connaissance de soi-même et de son mode de communication à l'autre
- comprendre l'organisation de l'entreprise industrielle et ses interactions internes et externes
- collecter, structurer et traiter l'information

Communication, travail, entreprise 10 20

- Bases de la communication : attitudes et styles de communication
- Techniques de communication interpersonnelle
- Élément de psychologie individuelle, caractères et comportement
- Communication écrite et orale dans la vie professionnelle
- Recherche et classement de l'information,
- **Typologie des entreprises : nature, activité, structure juridique**
- **Organigrammes, fonction & missions, organisation (par fonction/division/matricielle)**
- Situations de travail, méthodologies d'analyse.

**FITE01**

**UED Homme, société et entreprise (HSE) Horaire 79 Filière Code**

**ECTS 5 SI ID11b**

**Module La fonction industrielle, les bases de l'organisation industrielle**

**Discipline Organisation industrielle**

**Objectif**

- L'entreprise industrielle dans son environnement économique
- Analyse des systèmes de production des biens et des services  
typologie et caractérisation
- Les horizons de décision
- Objectifs d'une gestion de production
- Missions et activités des acteurs de la fonction industrielle
- Le vocabulaire de la Gestion de Production
- Les flux : matières, informations, financiers
- Décisions
- Qualité, gestion de la qualité
- Fiabilité, disponibilité des moyens
- Gestion de la maintenance,  
Les conditions de la performance - Introduction aux indicateurs.
  
- Initiation au Management de Projet (PMI)  
Initialisation, Organisation, Contrôle, Exécution, Clôture.



Objectifs ?

Donner à l'élève-ingénieur débutant, la terminologie, les concepts et les méthodes lui permettant

de :

- comprendre l'organisation de l'entreprise industrielle et ses interactions internes et externes

- Identifier les caractéristiques des entreprises
- Mieux préparer sa recherche de stage ou de contrat

# Typologies d'entreprises

Corine BARDEL -2015



Dénomination	SAUNIER DUVAL EAU CHAUDE CHAUFFAGE
Adresse	SAUNIER DUVAL EAU CHAUDE CHAUFFAGE, AVENUE PABLO PICASSO 94120 FONTENAY SOUS BOIS
Téléphone	Afficher le téléphone
SIREN	312 574 346
SIRET (siege)	31257434600549
N° de TVA Intracommunautaire	obtenir le numéro de TVA, merci d'appeler le : *Obtenir le numéro de TVA
Activité (Code NAF ou APE)	Activités des sièges sociaux (7010Z)
Forme juridique	SASU Société par actions simplifiée à associé unique
Date immatriculation RCS	21-04-1978 <a href="#">Voir les statuts constitutifs</a>
Date de dernière mise à jour	06-01-2015 <a href="#">Voir les derniers statuts publiés</a>
Tranche d'effectif	10 à 19 salariés
Capital social	19 800 000,00 €
Chiffre d'affaires 2013	<a href="#">8 442 700,00 €</a>

# Définitions

- **L'entreprise** est la plus petite combinaison d'unités légales qui constitue une unité organisationnelle de production de **biens** et de **services** jouissant d'une certaine autonomie de décision, notamment pour l'affectation de ses ressources courantes.
- **Une société** est une entité dotée de la **personnalité juridique**.
- Elle est créée dans un but marchand, à savoir, produire des **biens** ou des **services** pour le marché, qui peut être une source de profit ou d'autres gains financiers pour son ou ses propriétaires ; elle est la propriété collective de ses actionnaires, qui ont le pouvoir de désigner les administrateurs responsables de sa direction générale.
- Les sociétés exercent leur activité sous de nombreuses formes juridiques ; les plus fréquentes sont :
  - la SARL, société groupant des associés dont la responsabilité est limitée à leur apport personnel ;
  - la Société Anonyme (SA) où l'exercice de l'activité est séparé de la responsabilité des actionnaires ;
  - la société civile, présente notamment dans les professions libérales et l'immobilier.

# Personnalité juridique

- **Définition**
- Les personnes physiques et les personnes morales sont dotées de la personnalité juridique.
- Au sens du droit français, une personne physique est un être humain doté, en tant que tel, de la personnalité juridique
- En droit français, une personne morale est un groupement doté de la personnalité juridique. Généralement une personne morale se compose d'un groupe de personnes physiques réunies pour accomplir quelque chose en commun. Ce groupe peut aussi réunir des personnes physiques et des personnes morales. Il peut également n'être constitué que d'un seul élément. La personnalité juridique donne à la personne morale des droits et des devoirs.
- Une personne morale se crée par la volonté privée de son ou ses membres, matérialisée par la signature des statuts et son inscription au Registre du commerce et des sociétés pour une société, et à la Préfecture pour une association. Elle s'éteint par la dissolution. La personnalité juridique de la personne morale est distincte de la personnalité juridique de chacun des membres qui la compose.
-

# Personnalité juridique

- Le droit français distingue :
  - les personnes morales de droit public : l'État, les collectivités territoriales, les établissements publics... ;
  - les personnes morales de droit privé : les plus courantes étant les entreprises, les sociétés civiles, les groupements d'intérêt économique, les associations. Certaines personnes morales de droit privé sont chargées de la gestion d'un service public.



# Personnalité juridique

- Une société est une entité dotée de la personnalité juridique. Elle est créée dans un but marchand, à savoir, produire des biens ou des services pour le marché, qui peut être une source de profit ou d'autres gains financiers pour son ou ses propriétaires ; elle est la propriété collective de ses actionnaires, qui ont le pouvoir de désigner les administrateurs responsables de sa direction générale.
- Les sociétés exercent leur activité sous de nombreuses formes juridiques ; les plus fréquentes sont :
  - - la SARL, société groupant des associés dont la responsabilité est limitée à leur apport personnel ;
  - - la Société Anonyme (SA) où l'exercice de l'activité est séparé de la responsabilité des actionnaires ;
  - - la société civile, présente notamment dans les professions libérales et l'immobilier.

# Personnalité juridique

## Personnalité morale de la société

Personne morale = groupement de personnes doté d'une personnalité juridique



- Patrimoine de la société  $\neq$  de celui de chaque associé :

Les associés possèdent des droits sociaux,  
mais ne sont pas propriétaires des biens de la société

- La société est un sujet de droit :
  - > Nom, domicile, nationalité, patrimoine
  - > droits et devoirs

# Statut social

- STATUTS :
  - Objet social
  - Forme juridique
  - Capital
  - Associés
  - Lieux

■ **Objet social :**  
-> activités.  
Défini de manière claire mais pas trop restrictive !



■ **Enregistrement :**  
-> Tribunal de commerce  
-> Administration fiscale  
-> URSSAF, ASSEDIC, Inspection du travail, INSEE...

# Forme juridique

## SA Société Anonyme

-> réservée aux entreprises à fort potentiel

- Capital divisé en actions cessibles et négociables  
37000€ < K  
225000 € <K si appel à l'épargne

- Droits sociaux = actions

- Nombre d'associés = 7 minimum
- Responsabilité limitée au montant des apports

- Dirigeants = DG ou PCA ou Directoire
- Statut de Salarié

### Avantages :

- Possibilité d'ouverture du K à l'appel public l'épargne
- Cotation en Bourse possible
- Rassure les investisseurs

### Inconvénients :

- Droit compliqué, règles contraignantes
- Commissaire aux comptes obligatoire
- 7 actionnaires et 3 administrateurs minimum
- Dirigeant salarié -> charges sociales

# Forme juridique

## SARL Sociétés à Responsabilité Limitée



Fonctionnement simple, adapté aux petites entreprises

- Capital social fixé par les statuts
- Droits sociaux = parts sociales
- Nombre d'associés = 2 minimum
- Responsabilité limitée au montant des apports
- Dirigeants = gérants,
- Statut de Travailleur non salarié ou Salarié

Avantages :

- peu de capitaux
- caractère familial
- donne au gérant de la société le choix, sous conditions, entre le régime de protection sociale des salariés et le régime de protection sociale des non salariés.

# Forme juridique

## Sociétés à capitaux : la SAS

-> adaptée aux entreprises de taille moyenne qui souhaitent se développer rapidement

- Capital divisé en actions cessibles et négociables
- 37000€ < K
- appel à l'épargne impossible

- Droits sociaux = actions

- Nombre d'associés = 2 minimum
- Responsabilité limitée au montant des apports

- Dirigeants = DG ou Président
- Statut de Salarié

Avantages :

- Règlementation simplifiée / SA
- Appels aux investisseurs possible par le biais de l'augmentation de K

# Forme juridique

Les entreprises qui ne sont pas des sociétés commerciales

## Entreprise individuelle

Fonctionnement simple

- Pas de Capital
- Patrimoine de l'entreprise confondu avec celui du chef d'entreprise
- Chef d'entreprise responsable de ses biens propres
- Chef d'entreprise : Travailleur non salarié
- Impôt sur le revenu



**Auto-entrepreneur (en vigueur depuis 1/01/09)**

# Formes Juridiques

- Nombre d'entreprises :
  - SARL 1,329 million
  - SA 0,053
  - Autres 0,300 (SAS, SNC, Coopératives etc)
  - TOTAL 1,750million
- Entreprises individuelles: 1,436 million

Source INSEE 2011



# Capital social

Le capital social représente la valeur d'origine des sommes d'argent et/ou des biens mis à la disposition de la société lors de sa création par ses associés ou actionnaires fondateurs. Ceux-ci reçoivent, en contrepartie, des parts sociales ou des actions qui traduisent leur participation à la réalisation de l'objet social de la société. Le montant du capital est obligatoirement mentionné dans les statuts mais peut évoluer tout au long de la vie de la société.

## **Distinction entre capital social et apports**

Le capital social correspond au montant total des biens ou valeurs (sommes d'argent, parts sociales ou actions d'autres sociétés, immeubles, fonds de commerce, marques, brevets...) « apportés » à une société. En effet, en contrepartie du montant ou des biens qu'il a engagé dans la société, donc en contrepartie de son apport, chaque apporteur se voit attribuer des parts sociales ou des actions, ce qui lui confère la qualité d'associé (s'il s'agit de parts sociales) ou d'actionnaire (s'il s'agit d'actions) de la société. Le capital social, somme de ces apports, est ainsi réparti entre les associés ou les actionnaires de la société.

**Bon à savoir :** les associés (titulaires de parts sociales) ou les actionnaires (titulaires d'actions) sont les premiers créanciers de la société, puisque celle-ci doit en théorie leur rembourser leurs apports lors de sa dissolution. Cependant, en pratique, ces « créanciers particuliers » que sont les associés ou les actionnaires sont en quelque sorte des créanciers de dernier rang : ils seront les derniers à être remboursés, après tout autre créancier externe, si la société a des dettes à rembourser.

# Taille des entreprises

- **TPE :**

entreprises qui occupent moins de 10 personnes (55% n'ont pas de salarié), et qui ont un chiffre d'affaires ou un total de bilan inférieur à 2 millions d'euros

- **PME :**

entreprises qui occupent moins de 250 personnes, et qui ont un CA annuel inférieur à 50 millions d'euros ou un total de bilan n'excédant pas 43 millions d'euros.

- **ETI :**

Une entreprise de taille intermédiaire est une entreprise qui a entre 250 et 4999 salariés, et soit un CA n'excédant pas 1,5 milliards d'euros soit un total de bilan n'excédant pas 2 milliards d'euros.

Les ETI constituent une catégorie d'entreprises intermédiaire entre les PME et les grandes entreprises.

- **Grandes entreprises :**

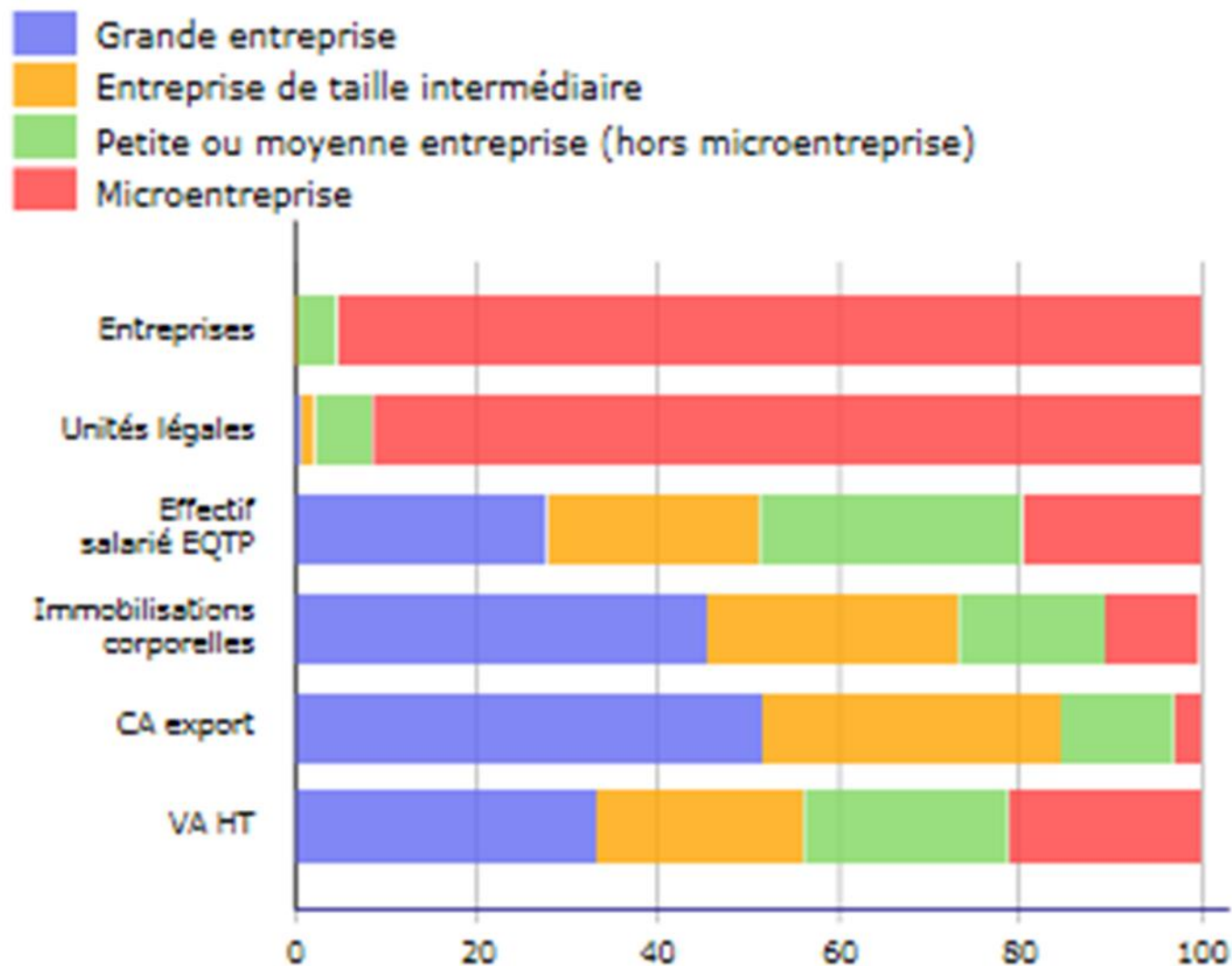
5000 salariés. Une entreprise qui a moins de 5000 salariés mais plus de 1,5 milliards d'euros de CA et plus de 2 milliards d'euros de total de bilan est aussi considérée comme une grande entreprise.

# Taille des entreprises

en 2011

- 3,14 millions d'entreprises marchandes non agricoles
- 243 Grandes Entreprises (30% salariés) dont 75 industrielles
- 5000 ETI dont 1500 industrielles
- 138000 PME dont 25 000 industrielles
- 3 millions de micro-entreprises !

Figure 2 - Poids des quatre catégories d'entreprise en 2011



# Taille des entreprises

- Le regroupement d'entreprises (grandes ou petites) permet accroître les économies d'échelle et de se placer sur des marchés encore plus importants.
- Le groupe industriel est généralement constitué d'une société mère et de filiales ou d'une holding ( société mère limitée à la gestion des entreprises filiales)

# Taille des entreprises

**Un groupe** de sociétés est une entité économique formée par un ensemble de sociétés qui sont soit des sociétés contrôlées par une même société, soit cette société contrôlante.

Pour des raisons d'efficacité productive, financière et fiscale, de plus en plus de sociétés s'organisent sous forme de **groupes**.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2008, on recense près de 40 700 groupes qui emploient presque huit millions et demi de personnes.

Seulement 5 % des sociétés dépendent d'un groupe.

Toutefois ces groupes emploient près de 58 % des salariés de l'ensemble des sociétés (hors secteur financier). Les 91 plus grands groupes, comprenant plus de 10 000 salariés, occupent à eux seuls plus de 38 % des effectifs des groupes.

Les petites et moyennes entreprises s'approprient, elles aussi, ce mode de structuration. Ainsi, plus de 95 % des groupes emploient moins de 500 salariés, on parle alors de **microgroupes**.

## ■ Principaux résultats des groupes d'entreprises selon leur taille

### Principaux résultats des groupes d'entreprises selon leur taille

	Au 1er janvier 2007			
	Nombre de groupes (1)	Effectif salarié (1) (en milliers)	Chiffre d'affaires et produits financiers (en milliards d'euros)	Capitaux propres et autres fonds propres (en milliards d'euros)
Microgroupes : 0 à 499 salariés	38 561	2 255	617	249
Petits groupes : 500 à 1 999 salariés	1 413	1 302	375	169
Moyens groupes : 2 000 à 9 999 salariés	387	1 456	486	312
Grands groupes : 10 000 salariés ou plus	94	3 213	1 050	1 161
<b>Total</b>	<b>40 455</b>	<b>8 226</b>	<b>2 528</b>	<b>1 892</b>

(1) : sont comptabilisés les groupes français et étrangers dont les salariés travaillent effectivement en France.

Champ : France ; entreprises et groupes non financiers et non agricoles, hors industrie du tabac et administrations.

Source : Insee, Suse, Lifi, Diane.

# Comptes sociaux

## Comptes sociaux

Les sociétés doivent tenir à jour un certain nombre de documents

- Livre-journal : toutes les écritures comptables

- Grand-livre : idem , trié par catégorie

- Livre d'inventaire :

- > immobilisations corporelles
- > immobilisations incorporelles
- > stocks

- Bilan

<b>Actif</b> = Les biens que l'entreprise possède	<b>Passif</b> = Ce que l'entreprise doit (dettes) + Capitaux propres
---	---

- Le compte de résultats

Compte de résultat simplifié		
En M€ €		
Données pro forma non auditées		
	S1 2007	S1 2008
<b>Chiffre d'affaires</b>	36,73	43,13
Actes	(1,90)	(2,23)
Charges de personnel	(1,90)	(1,47)
Amortissements, dépréciations et provisions	(1,20)	(1,25)
Autre résultat opérationnel	(0,93)	(0,97)
Résultat opérationnel courant	4,59	5,49
IMP, distribution d'actifs, contributions et cotisations	0,33	(0,40)
Résultat des activités opérationnelles	4,92	5,28
Résultat financier (charge)	(0,22)	(0,15)
Impôts	(1,30)	(1,22)
Part dans les entreprises associées	0,24	0,22
Indice résultat	(0,50)	(0,43)
<b>Résultat net part du groupe</b>	2,96	3,34
Nombre moyen d'actions (en million)	2 175	2 170
<b>EBITDA</b>	6,75	8,13



# Attention !

Corine BARDEL -2015



Dénomination	SAUNIER DUVAL/EAU CHAUDE/CHAUFFAGE INDUSTRIE (SDECCI)
Adresse	SAUNIER DUVAL EAU CHAUDE CHAUF INDUSTRI, 17 RUE DE LA PETITE BARATTE 44300 NANTES
SIREN	403 184 344
SIRET (siege)	40318434400014
Activité (Code NAF)	Fabrication de radiateurs et de chaudières pour le chauffage central (2521Z)
Forme juridique	Société par Actions Simplifiée
Date immatriculation RCS	29-12-1995
Date de dernière mise à jour	06-01-2015
Tranche d'effectif	400 à 499 salariés
Capital social	31 363 575,00 €
Chiffre d'affaires 2013	172 500 000,00 €

# Attention !

Corine BARDEL -2015



Dénomination	SAUNIER DUVAL EAU CHAUDE CHAUFFAGE
Adresse	SAUNIER DUVAL EAU CHAUDE CHAUFFAGE, AVENUE PABLO PICASSO 94120 FONTENAY SOUS BOIS
Téléphone	Afficher le téléphone
SIREN	312 574 346
SIRET (siege)	31257434600549
N° de TVA Intracommunautaire	obtenir le numéro de TVA, merci d'appeler le : *Obtenir le numéro de TVA
Activité (Code NAF ou APE)	Activités des sièges sociaux (7010Z)
Forme juridique	SASU Société par actions simplifiée à associé unique
Date immatriculation RCS	21-04-1978
Date de dernière mise à jour	06-01-2015
Tranche d'effectif	10 à 19 salariés
Capital social	19 800 000,00 €
Chiffre d'affaires 2013	<u>8 442 700,00 €</u>

# Attention !

Corine BARDEL –2015



Dénomination	SAUNIER DUVAL/EAU CHAUDE/CHAUFFAGE INDUSTRIE (SDECCI)
Adresse	SAUNIER DUVAL EAU CHAUDE CHAUF INDUSTRI, 17 RUE DE LA PETITE BARATTE 44300 NANTES
SIREN	403 184 344
SIRET (siege)	40318434400014
Activité (Code NAF)	Fabrication de radiateurs et de chaudières pour le chauffage central (2521Z)
Forme juridique	Société par Actions Simplifiée
Date immatriculation RCS	29-12-1995
Date de dernière mise à jour	06-01-2015
Tranche d'effectif	400 à 499 salariés
Capital social	31 363 575,00 €
Chiffre d'affaires 2013	172 500 000,00 €

Dénomination	SAUNIER DUVAL EAU CHAUDE CHAUFFAGE
Adresse	SAUNIER DUVAL EAU CHAUDE CHAUFFAGE, AVENUE PABLO PICASSO 94120 FONTENAY SOUS BOIS
SIREN	312 574 346
SIRET (siege)	31257434600549
Activité (Code NAF ou APE)	Activités des sièges sociaux (7010Z)
Forme juridique	SASU Société par actions simplifiée à associé unique
Date immatriculation RCS	21-04-1978
Date de dernière mise à jour	06-01-2015
Tranche d'effectif	10 à 19 salariés
Capital social	19 800 000,00 €
Chiffre d'affaires 2013	<a href="#">8 442 700,00 €</a>

# Autres typologies

- Domaine d'activités
- Type de production
- Organisation

# Domaine d'activité

- L'activité des entreprises est codifiée en France à des fins statistiques (INSEE).
- Le code NAF (Nomenclature d'Activités Française) est composé depuis le 1<sup>er</sup> Janvier 2008 de 4 chiffres et une lettre
- Exemples :
  - 28.99A : fabrication de machines d'imprimerie
  - 71.12B : ingénierie, études techniques
  - 70.10Z : activités des sièges sociaux
  - 25.21Z : fabrication de radiateurs et de chaudières pour le chauffage central

# Type de production

- Quantités à produire ?
  - Petites séries (activité de projet) production unitaire à la commande : avion, paquebot, satellite
  - Moyennes séries (production d'atelier): production par anticipation (génération de stocks de faible quantité) robot, machines outil
  - Grandes séries (production de masse) génération de stock ou fabrication par flux tiré; lessive, automobile, médicament etc..
  - En continu (industrie de process) production à flux continu sur système de production entièrement intégré; acier , verre, ciment, produits chimiques.

# Type de production

- Quantités à produire ? Répétitivité ?
  - Petites séries (activité de projet) production unitaire à la commande : avion, paquebot, satellite
  - Moyennes séries (production d'atelier): production par anticipation (génération de stocks de faible quantité) robot, machines outil
  - Grandes séries (production de masse) génération de stock ou fabrication par flux tiré; lessive, automobile, médicament etc..
  - En continu (industrie de process) production à flux continu sur système de production entièrement intégré; acier ,verre, ciment, produits chimiques.

# Convention collective

- **Conventions collectives de branche 2012 - Fiches statistiques**

<http://travail-emploi.gouv.fr/etudes-recherches-statistiques-de,76/statistiques,78/salaires-et-epargne-salariale,86/conventions-collectives-de-branche,2126/conventions-collectives-de-branche,18319.html>

- **Fiche de correspondance APE / Convention collective**



# En résumé

Différentes typologies d'entreprises selon :

- Forme juridique
- Taille
- Domaine d'activité
- Type de production (série – répétitivité)
- Convention collective